AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA

Brüsszel, 2008.4.25
COM(2008) 217 végleges

Javaslat

A TANÁCS RENDELETE

az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozási együtthatók kiigazításáról

(előterjesztő: a Bizottság)

INDOKOLÁS

1. A JAVASLAT HÁTTERE

- **A javaslat indokai és célkitűzései**

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 4. cikkével összhangban, a díjazásokra és a nyugdíjakra vonatkozóan a személyzeti szabályzat 65. cikkének (2) bekezdése értelmében az Eurostat által megadott információk alapján időközi kiigazítást kell végezni, amennyiben jelentős változás következik be a megélhetési költségekben június és december között, és ennek során kellőképpen figyelembe kell venni a vásárlóerő adott éves referencia-időszakon belüli változására vonatkozó előrejelzést.

Szükséges esetén a Bizottság javaslatát legkésőbb április második felében meg kell küldeni a Tanácsnak.

- **Általános háttér**

A XI. melléklet 6. cikke értelmében, ha az érzékenységi küszöbértéket Brüsszelben elérik, minden alkalmazási hely súlyozását ki kell igazítani (Brüsszelt is beleértve). Ha ezt a küszöbértéket nem érik el, a kiigazítást csak azon helyeken végzik el, ahol a küszöbértéket meghaladták.

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 7. cikke értelmében a kiigazítás összege a brüsszeli nemzetközi index, adott esetben az előrejelzett fajlagos mutató felével szorozva, ha ezen előrejelzés negatív.

A fajlagos mutató a tagállamok központi közigazgatásában dolgozó nemzeti köztisztviselők nettó bérének inflációtól megtisztított változását méri. Az Eurostat e mutatót a XI. melléklet 1. cikkének (4) bekezdésében említett 8 tagállam által szolgáltatott információk alapján határozta meg.

A brüsszeli nemzetközi index a megélhetési költségek változását méri az Európai Közösségek Brüsszelben élő tisztviselői tekintetében. Az Eurostat ezt a mutatót a belga hatóságok által szolgáltatott információk alapján határozta meg.

A súlyozási együttható – ha Brüsszelben a kiigazítási küszöbértéket nem érik el – a vonatkozó gazdasági paritás és a személyzeti szabályzat 63. cikkében előírt átváltási árfolyamok hányadosának és a kiigazítás összegének szorzata.

A díjazásokra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a díjazások vásárlóerejének Brüsszel mint referenciaváros és a többi alkalmazási hely közötti egyenértékűségét. E paritásokat az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben számította ki.

A nyugdíjakra vonatkozó gazdasági paritások határozzák meg a nyugdíjak vásárlóerejének Belgium mint referenciaország és a többi tartózkodás szerinti ország közötti egyenértékűségét. E paritásokat az Eurostat a nemzeti statisztikai hivatalokkal egyetértésben számította ki.

- **Hatályos rendelkezések a javaslat által szabályozott területen**

E javaslat kiegészíti a díjazások és a nyugdíjak kiigazítása céljából évente benyújtott javaslatot.

- **Összhang az Unió egyéb politikáival és célkitűzéseivel**

Nem alkalmazandó.

2. KONZULTÁCIÓ AZ ÉRDEKELT FELEKKEL ÉS HATÁSVIZSGÁLAT

- **Konzultáció az érdekelt felekkel**

Alkalmazott konzultációs módszerek, a célba vett fő ágazatok és a válaszadók általános profilja

A javaslat pontjait a hatályos eljárásoknak megfelelően egyeztették az alkalmazottak képviselőivel.

A beérkezett válaszok és azok figyelembevétele módjának összefoglalása

A javaslat figyelembe veszi a konzultációra hívott felek által benyújtott véleményeket.

- **Szakértői vélemények összegyűjtése és felhasználása**

Nem volt szükség külső szakértők bevonására.

- **Hatásvizsgálat**

– A javaslat célja a díjazások és a nyugdíjak kiigazítása a hatályban levő jogszabályok értelmében.

– A hatályban levő jogszabályok nem tesznek lehetővé egyéb alternatívát.

3. A JAVASLAT JOGI ELEMEI

- **A javasolt intézkedés összefoglalása**

A személyzeti szabályzat XI. mellékletének 4. cikkével összhangban a javasolt intézkedések célja a díjazások kiigazítása azokon a helyeken, ahol a megélhetési költségekben jelentős változás következik be.

A megélhetési költségek változása, amelyet Brüsszel tekintetében az előző év júniusa és decembere közötti időszakra vonatkozó brüsszeli nemzetközi index mér, **1,5 %.**

A megélhetési költségek Belgiumon és Luxemburgon kívüli változását a referencia-időszakon belül az Eurostat által kiszámított közvetett mutatók segítségével mérik. Ezeket a mutatókat a brüsszeli nemzetközi index és a gazdasági paritás változásának szorzatával kell megadni.

Az érzékenységi küszöbérték 12 hónapos időszakra 7 %-nak megfelelő százalékarány (6 hónapra 3,5 %).

A díjazásokra alkalmazandó közvetett mutató a következő országokban, illetve helyeken meghaladja a küszöböt:

– Bulgária 6,5 %

– Észtország 5,6 %.

– Lettország 5,9 %

– Litvánia 9,1 %

– Románia 3,8 %.

A nyugdíjakra alkalmazandó közvetett mutató a következő országokban, illetve helyeken meghaladja a küszöböt:

– Bulgária 6,3 %

– Észtország 4,5 %.

– Lettország 5,4 %

– Litvánia 6,0 %

– Románia 3,9 %.

Az időközi kiigazítás összege a brüsszeli nemzetközi index, adott esetben az előre jelzett fajlagos mutató felével szorozva, ha az előrejelzés negatív.

A fajlagos mutató előrejelzése **-1,1 %,** ezért az időközi kiigazítás **1,0 %.**

A súlyozási együttható – ha Brüsszelben a kiigazítási küszöbértéket nem érik el – a vonatkozó gazdasági paritás és az átváltási árfolyamok közötti aránynak és az időközi kiigazítás összegének szorzata.

Ezek a súlyozások január 1-jén lépnek hatályba. Azokban az országokban illetve helyeken azonban, ahol a közvetett mutató meghaladja a 6,3 %-ot, a hatálybalépés napja november 16-a. Azokban az országokban illetve helyeken, ahol a közvetett mutató meghaladja a 12,6 %-ot, a hatálybalépés napja november 1-je.

Következésképpen **2007. november 16-i** hatállyal a díjazásokra alkalmazandó súlyozási együttható azokban az országokban illetve helyeken, ahol a küszöbértéket meghaladták, a következő:

– **Bulgária 69,7**

– **Litvánia 77,4.**

Következésképpen **2008. január 1**-jei hatállyal a díjazásokra alkalmazandó súlyozási együttható azokban az országokban illetve helyeken, ahol a küszöbértéket meghaladták, a következő:

– **Észtország 83,6**

– **Lettország 83,6**

– **Románia 78,8 %.**

Következésképpen a tisztviselők és egyéb alkalmazottak által a küszöbértéket meghaladó országokba irányuló átutalásokra alkalmazandó súlyozási együttható a következő:

– **Bulgária 61,4**

– **Észtország 80,8**

– **Lettország 78,8**

– **Litvánia 71,5**

– **Románia 72,9 %.**

A személyzeti szabályzat XIII. melléklete 20. cikke (1) bekezdésének második albekezdése értelmében a nyugdíjakra legalább 100 %-os korrekciós együttható alkalmazandó. Ezért a nyugdíjakra alkalmazandó súlyozási együtthatók nem változnak.

- **Jogalap**

A jogalap a személyzeti szabályzat és különösen annak XI. melléklete.

- **A szubszidiaritás elve**

A javaslat olyan területet érint, amely a Közösség kizárólagos hatáskörébe tartozik. A szubszidiaritás elve ezért nem alkalmazható.

- **Az arányosság elve**

A javaslat megfelel az arányosság elvének a következő okokból:

– A személyzeti szabályzat XI. melléklete tanácsi rendeletet ír elő.

– A pénzügyi teher közvetlenül a személyzeti szabályzatban megállapított kiigazítási módszer alkalmazásából fakad.

- **Az eszköz megválasztása**

Javasolt eszköz(ök): rendelet.

Egyéb eszközök nem lennének alkalmasak a következő okokból:

– A személyzeti szabályzat XI. melléklete tanácsi rendeletet ír elő.

4. KÖLTSÉGVETÉSI VONATKOZÁSOK

A díjazások és nyugdíjak kiigazításából fakadó igazgatási kiadásokra és bevételekre gyakorolt hatást a mellékletben található pénzügyi kimutatás tartalmazza.

Javaslat

A TANÁCS RENDELETE

az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozási együtthatók kiigazításáról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

tekintettel az Európai Közösségek kiváltságairól és mentességeiről szóló jegyzőkönyvre és különösen annak 13. cikkére,

tekintettel az Európai Közösségek tisztviselőinek személyzeti szabályzatáról, valamint egyéb alkalmazottainak alkalmazási feltételeiről szóló 259/68/EGK, Euratom, ESZAK tanácsi rendeletre[1] és különösen a személyzeti szabályzat 63., 64. cikkére, 65. cikke (2) bekezdésére, 82. cikkére, VII., XI. és XIII. mellékletére, valamint az egyéb alkalmazottak alkalmazási feltételeinek 20. cikke első bekezdésére, 64. és 92. cikkére,

tekintettel a Bizottság javaslatára,

mivel:

(1) A megélhetési költségek Bulgáriában, Észtországban, Lettországban, Litvániában és Romániában a júniustól decemberig terjedő időszakban jelentősen emelkedtek, ezért az Európai Közösségek tisztviselőnek és egyéb alkalmazottainak díjazására alkalmazott korrekciós együtthatót ki kell igazítani,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

2007. november 16-i hatállyal a személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében az alább felsorolt országokban és helyeken alkalmazásban álló tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására vonatkozó súlyozás a következő:

– Bulgária 69,7

– Litvánia 77,4.

[1] HL L 56., 1968.3.4., 1. o. A legutóbb a 2104/2005/EK, Euratom rendelettel (HL L 337., 2005.12.22., 7. o.) módosított rendelet.

2. cikk

2008. január 1-jei hatállyal a személyzeti szabályzat 64. cikke értelmében az alább felsorolt országokban és helyeken alkalmazásban álló tisztviselők és egyéb alkalmazottak díjazására vonatkozó súlyozás a következő:

– Észtország 83,6

– Lettország 83,6

– Románia 78,8 %.

3. cikk

E rendeletnek az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő hónap első napjától kezdődő hatállyal a személyzeti szabályzat VII. melléklete 17. cikkének (3) bekezdése értelmében a tisztviselők és egyéb alkalmazottak átutalásaira alkalmazandó súlyozás a következő:

– Bulgária 61,4

– Észtország 80,8

– Lettország 78,8

– Litvánia 71,5

– Románia 72,9 %.

4. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, […]-án/-én.

a Tanács részéről
az elnök

PÉNZÜGYI KIMUTATÁS

1. A JAVASLAT CÍME:

A Tanács …/EK, Euratom rendelete az Európai Közösségek tisztviselői és egyéb alkalmazottai díjazására és nyugdíjára alkalmazott súlyozási együtthatók kiigazításáról.

2. TEVÉKENYSÉGALAPÚ GAZDÁLKODÁSI ÉS KÖLTSÉGVETÉS-TERVEZÉSI KERET

Érintett szakpolitikai terület(ek) és kapcsolódó tevékenység(ek):

Valószínűleg valamennyi terület és tevékenység érintett.

3. KÖLTSÉGVETÉSI TÉTELEK

3.1. Költségvetési tételek (működési tételek és kapcsolódó technikai és igazgatási segítségnyújtási tételek (korábban: BA-tételek)), beleértve a következő költségvetési megnevezéseket:

Kiadások: XX.01.01.01 Bizottság és 11. alcím Egyéb intézmények.

Bevételek: 400 – A tisztviselők, az egyéb alkalmazottak és a nyugdíjban részesülő személyek illetményéből, béréből és juttatásaiból levont adóból származó bevételek, 404 – Az intézmények tagjainak, tisztviselőinek és egyéb aktív alkalmazottak javadalmazását érintő speciális levonásból származó bevételek, 410 – A munkaerő által a nyugdíjrendszerbe befizetett járulékok.

3.2. A fellépés és a pénzügyi kihatás időtartama:

Határozatlan

3.3. Költségvetési jellemzők:

Költségvetési tétel	Kiadás típusa		Új	EFTA-hozzájárulás	Tagjelölt országok hozzájárulásai	A pénzügyi terv fejezete
XX.01.01.01. és 11. alcím	nem kötelező kiadás	nem diff.[2]	NEM	NEM	NEM	[5]

[2] Nem differenciált előirányzatok, a továbbiakban: NDE

4. FORRÁSOK ÁTTEKINTÉSE

4.1. Pénzügyi források

4.1.1. A kötelezettségvállalási előirányzatok és a kifizetési előirányzatok áttekintése

millió EUR (három tizedesjegyig)

Kiadás típusa	Szakasz száma		n. év	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 és később	Összesen
Működési kiadások[3]									
Kötelezettségvállalási előirányzatok	8.1.	a							
Kifizetési előirányzatok (PA)		b							
A referenciaösszegbe beletartozó igazgatási kiadások[4]									
Technikai és igazgatási segítségnyújtás	8.2.4.	c							
TELJES REFERENCIAÖSSZEG									
Kötelezettségvállalási előirányzatok		a+c							
Kifizetési előirányzatok		b+c							
A referenciaösszegbe <u>nem</u> beletartozó igazgatási kiadások[5]									
Személyi és kapcsolódó kiadások (NDE)	8.2.5.	d	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nem áll rendelkezésre**
A referenciaösszegbe nem beletartozó, a személyi és kapcsolódó kiadásoktól eltérő kiadások	8.2.6.	e							
A fellépés indikatív összköltsége									
TELJES KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSI ELŐIRÁNYZAT, beleértve a személyi költséget		a+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nem áll rendelkezésre**

[3] Olyan kiadások, amelyek nem tartoznak az érintett xx. cím xx 01. alcíme alá.

[4] A(z) xx. cím xx 01 04. jogcímcsoport alá tartozó kiadások.

[5] A(z) xx 01. alcím alá tartozó, a(z) xx 01 04. és a(z) xx 01 05. jogcímcsoportokon kívüli kiadások.

TELJES KIFIZETÉSI ELŐIRÁNYZAT, beleértve a személyi költséget		b+c +d +e	**0,207**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**0,192**	**Nem áll rendelkezésre**

A társfinanszírozás részletezése

Ha a javaslat bizonyos (alább felsorolandó) tagállamok vagy más szervek általi társfinanszírozást tartalmaz, a társfinanszírozás becsült szintjét az alábbi táblázatban meg kell adni (ha a társfinanszírozásra több szervet irányoztak elő, a táblázat további sorokkal bővíthető):

millió EUR (három tizedesjegyig)

Társfinanszírozó szerv		n. év	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 és később	Összesen
……	f							
TELJES KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSI ELŐIRÁNYZAT társfinanszírozással	a+c +d +e +f							

4.1.2. A pénzügyi programozással való összeegyeztethetőség

X A javaslat összeegyeztethető a jelenlegi pénzügyi programozással.

☐ A javaslat miatt a pénzügyi terv vonatkozó fejezetének átdolgozása szükséges.

☐ A javaslat miatt szükség lehet az intézményközi megállapodás[6] rendelkezéseinek alkalmazására (azaz rugalmassági eszköz alkalmazására vagy a pénzügyi terv módosítására).

4.1.3. A bevételre gyakorolt pénzügyi hatás

☐ A javaslatnak nincs kihatása a bevételre

X A javaslatnak van pénzügyi kihatása – a bevételre gyakorolt hatása a következő:

millió EUR (egy tizedesjegyig)

	A		A fellépés után

[6] Lásd az intézményközi megállapodás 19. és 24. pontját.

Költségvetési tétel	Bevétel	fellépést megelőzően [n-1. év]	[n. év]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] 7
410 Nyugdíjjárulék	*a) Bevétel abszolút összege*	**0,376**	**0,397**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**	**0,396**
	b) A bevétel változása	*Δ*	**0,021**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**	**0,020**
400 Adók	*a) Bevétel abszolút összege*	**0,216**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**	**0,228**
	b) A bevétel változása	*Δ*	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**	**0,012**
404 Speciális levonás	*a) Bevétel abszolút összege*	**0,025**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**	**0,026**
	b) A bevétel változása	*Δ*	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**	**0,001**

4.2. Teljes munkaidős egyenértékben kifejezett személyi állomány (beleértve a tisztviselőket, az ideiglenes és a külső személyi állományt) – a részleteket lásd a 8.2.1. pontban

Éves szükségletek	n. év	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	n + 5 és később
A személyi állomány teljes létszáma						

5. JELLEMZŐK ÉS CÉLKITŰZÉSEK

5.1. A megvalósításra rövid vagy hosszú távon van-e szükség

A személyzeti szabályzatban meghatározott kötelezettség

5.2. A közösségi részvétel által képviselt hozzáadott érték, valamint a javaslatnak az egyéb pénzügyi eszközökkel való összeegyeztethetősége és esetleges szinergiája

Nem alkalmazandó.

5.3. A javaslat céljai, az attól várt eredmények, illetve az azzal összefüggő mutatók a tevékenységalapú irányítás keretében

Nem alkalmazandó.

---

7 Szükség esetén további oszlopok hozzáadásával, például, ha a cselekvés időtartama meghaladja a 6 évet.

5.4. Végrehajtási módszer (indikatív)

☐ ***Központosított irányítás***

X közvetlenül a Bizottság által: Egyéni Jogosultságok Kezelésének és Folyósításának Hivatala (PMO)

☐ közvetetten a következőknek történő hatáskör-átruházással:

☐ végrehajtó hivatalok

☐ a Közösségek által létrehozott, a költségvetési rendelet 185. cikkében említett szervek

☐ tagállami közintézmények/közfeladatot ellátó szervek

☐ ***Megosztott vagy decentralizált irányítás***

☐ a tagállamokkal

☐ harmadik országokkal

☐ ***Nemzetközi szervezetekkel közös irányítás (nevezze meg)***

Megjegyzés:

6. FELÜGYELET ÉS ÉRTÉKELÉS

6.1. Felügyeleti rendszer

Nem alkalmazandó.

6.2. Értékelés

6.2.1. Előzetes értékelés

Nem alkalmazandó.

6.2.2. Az időközi/utólagos értékelés nyomán hozott intézkedések (hasonló, korábbi tapasztalatok tanulsága)

Nem alkalmazandó.

6.2.3. A jövőbeni értékelések feltételei és gyakorisága

Értékelés a 2004 júliusától számított negyedik év végén.

7. CSALÁS ELLENI INTÉZKEDÉSEK

Nem alkalmazandó.

8. A FORRÁSOK RÉSZLETEZÉSE

8.1. A javaslat célkitűzéseinek pénzügyi költségei

Kötelezettségvállalási előirányzatok millió euróban (három tizedesjegyig)

(Fel kell tüntetni a célkitűzésekre, a cselekvésekre és a teljesítésekre vonatkozó fejezeteket)	**Teljesítések típusa**	**Átlagos költség**	n. **év**		n+1. **év**		n+2. **év**		n+3. **év**		n+4. **év**		n+5 . **év és később**		**ÖSSZESEN**	
			Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség	Teljesítések száma	Összköltség
… számú MŰKÖDÉSI CÉLKITŰZÉS[8]																
1. fellépés……																
teljesítés																
teljesítés																
2. fellépés……																
teljesítés																
1. célkitűzés összesen																

[8] Az 5.3. szakaszban leírtak szerint.

2.számú MŰKÖDÉSI CÉLKITŰZÉS[1] …….																
1. fellépés……																
teljesítés																
2. célkitûzés összesen																
….számú MŰKÖDÉSI CÉLKITŰZÉS[1]																
… számú célkitűzés összesen																
ÖSSZESEN																

8.2. Igazgatási kiadások

8.2.1. Személyi állomány létszáma és típusa

Foglalkoztatás jellege		A fellépés kezelésére a meglévő és/vagy pótlólagos állományból kirendelendő létszám (**álláshelyek száma/teljes munkaidõs egyenérték**)					
		n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év
Tisztviselők vagy ideiglenes alkalmazottak[9] (XX 01 01.)	A*/administrátor						
	B*, C*/asszisztens						
A(z) XX 01 02 jogcímcsoportból finanszírozott állomány[10]							
A(z) XX 01 04/05 jogcímcsoportból finanszírozott egyéb állomány[11]							
ÖSSZESEN							

8.2.2. A fellépés keretében felmerülő feladatok leírása

8.2.3. A – jogszabályban meghatározott – állomány eredete

☐ A cserére vagy meghosszabbításra kerülő program irányításához jelenleg hozzárendelt álláshelyek

☐ Az n. évi politikai stratégia/előzetes költségvetés-tervezet keretében már hozzárendelt álláshelyek

☐ A következő éves politikai stratégia/előzetes költségvetés-tervezet eljárásának a keretében igénylendő álláshelyek

☐ Az érintett szolgálaton belül meglévő állomány felhasználásával átcsoportosítandó álláshelyek (belső áthelyezés)

☐ Az n. évben szükséges, de az éves politikai stratégiában/előzetes költségvetés-tervezetben az adott évre nem előirányozott álláshelyek

---

9 Amelynek költségét NEM fedezi a referenciaösszeg.

10 Amelynek költségét NEM fedezi a referenciaösszeg.

11 Amelynek költségét tartalmazza a referenciaösszeg.

8.2.4. A referenciaösszegbe beletartozó egyéb igazgatási kiadások (XX 01 04/05. – Igazgatási kiadások)

millió EUR (három tizedesjegyig)

Költségvetési tétel (szám és megnevezés)	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később	ÖSSZESEN
1. Technikai és igazgatási segítségnyújtás (beleértve a kapcsolódó személyi költségeket is)							
Végrehajtó hivatalok[12]							
Egyéb technikai és igazgatási segítségnyújtás							
– belső							
– külső							
Teljes technikai és igazgatási segítségnyújtás							

8.2.5. A referenciaösszegbe <u>nem</u> beletartozó személyi és kapcsolódó költségek

millió EUR (három tizedesjegyig)

A személyi állomány fajtája	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később
Tisztviselők és ideiglenes alkalmazottak (XX 01 01.)						
A 19 01 02. jogcímcsoportból finanszírozott személyi állomány (kisegítő alkalmazottak, kihelyezett tagállami szakértők, szerződéses alkalmazottak stb.) (nevezze meg a költségvetési tételt)						

[12] Hivatkozni kell az érintett végrehajtó hivatal(ok)ra vonatkozó pénzügyi kimutatásra.

Személyi és kapcsolódó – a referenciaösszegbe NEM beletartozó – költségek összesen						

Számítás – ***Tisztviselők és ideiglenes alkalmazottak***

Számítás – ***A(z) XX 01 02. jogcímcsoportból finanszírozott személyi állomány***

8.2.6. A referenciaösszegbe nem beletartozó egyéb igazgatási kiadások

millió EUR (három tizedesjegyig)

	n. év	n+1. év	n+2. év	n+3. év	n+4. év	n+5. év és később	ÖSSZESEN
XX 01 02 11 01. – Kiküldetések							
XX 01 02 11 02. – Ülések és konferenciák							
XX 01 02 11 03. – Bizottságok[13]							
XX 01 02 11 04. – Tanulmányok és konzultációk							
XX 01 02 11 05. – Információs rendszerek							
2. Egyéb irányítási kiadások összesen (XX 01 02 11.)							
3. Egyéb igazgatási jellegű kiadások (a költségvetési tétel megadása mellett)							
A személyi és kapcsolódó költségeken kívüli – a referenciaösszegbe NEM beletartozó – igazgatási kiadások összesen							

[13] Nevezze meg a bizottság típusát és a csoportot, amelyhez tartozik.

Számítás – ***A referenciaösszegbe <u>nem</u> beletartozó egyéb igazgatási kiadások***