**Този документ е средство за документиране и не обвързва институциите**

►**B** **РЕГЛАМЕНТ (ЕС) № 422/2014 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**

**от 16 април 2014 година**

**за адаптиране, считано от 1 юли 2011 г., на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз и на корекционните коефициенти, прилагани по отношение на тях**

(ОВ L 129, 30.4.2014 г., стр. 5)

Поправен със:

►**C1** Поправка, ОВ L 140, 22.5.2014 г., стр. 178 (422/2014)

▼B

# РЕГЛАМЕНТ (ЕС) № 422/2014 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**от 16 април 2014 година**

**за адаптиране, считано от 1 юли 2011 г., на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз и на корекционните коефициенти, прилагани по отношение на тях**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Протокола за привилегиите и имунитетите на Европейския съюз, и по-специално член 12 от него,

като взеха предвид Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз („Правилника за длъжностните лица“) и Условията за работа на другите служители на Европейския съюз („Условията за работа на другите служители“), установени с Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета ([1]), и по-специално член 10 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като взеха предвид становището на Съда на Европейския съюз ([2]),

като взеха предвид становището на Сметната палата ([3]),

в съответствие с обикновената законодателна процедура ([4]),

като имат предвид, че:

(1) В своето решение по дело C-63/12, *Комисия/Съвет*, Съдът на Европейския съюз („Съдът“) изясни, че институциите са длъжни ежегодно да вземат решение по адаптирането на възнагражденията било като извършат „математическо“ адаптиране, прилагайки метода, предвиден в член 3 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица, било като се отклонят от това „математическо изчисляване“ в съответствие с член 10 от посоченото приложение.

(2) Целта на член 19 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, последно изменен с Регламент (ЕС, Евратом) № 1023/2013 на Европейския парламент и на Съвета ([5]), е да се даде възможност на институциите да предприемат необходимите мерки за уреждане на споровете по отношение на адаптирането на възнагражденията и пенсиите за 2011 г. и 2012 г. в съответствие с решението на Съда, като надлежно отчитат оправданите правни очаквания на длъжностните лица, че институциите трябва всяка година да вземат решение за адаптирането на възнагражденията и пенсиите.

---

([1]) Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 259/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г. относно определяне на Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители на Европейските общности и относно постановяване на специални мерки, временно приложими за длъжностни лица на Комисията (ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 1).

([2]) Становище от 4 март 2014 г. (все още непубликувано в Официален вестник).

([3]) Становище от 3 март 2014 г. (все още непубликувано в Официален вестник).

([4]) Позиция на Европейския парламент от 11 март 2014 г.(все още непубликувана в Официален вестник) и решение на Съвета от 14 април 2014 г.

([5]) Регламент (ЕС, Евратом) № 1023/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 22 октомври 2013 г. за изменение на Правилника за длъжностните лица на Европейския съюз и на Условията за работа на другите служители на Европейския съюз (ОВ L 287, 29.10.2013 г., стр. 15).

▼B

(3) С цел да се съобрази с решението на Съда по дело C-63/12, когато Съветът установи, че е налице сериозно и внезапно влошаване на социално-икономическото положение в Съюза, Комисията трябва да представи предложение съгласно процедурата, предвидена в член 336 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС), за да включи Европейския парламент в законодателния процес. На 4 ноември 2011 г. Съветът посочи, че финансовата и икономическа криза в Съюза, в резултат на която в повечето държави членки се извършват съществени фискални корекции, представляваше сериозно и внезапно влошаване на социално-икономическото положение в Съюза. Поради това Съветът отправи искане към Комисията в съответствие с член 241 от ДФЕС да приложи член 10 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица и да представи подходящо предложение за адаптиране на възнагражденията.

(4) Съдът потвърди, че Европейският парламент и Съветът имат по силата на клаузата за изключване широка свобода на преценка по отношение на адаптирането на възнагражденията и пенсиите. Въз основа на социално-икономическите данни за периода от 1 юли 2010 г. до 31 декември 2011 г., като финансовата и икономическа криза, засегнала редица държави членки през есента на 2011 г., което доведе до незабавно влошаване на социално-икономическото положение в Съюза и до съществени макроикономически корекции, както и на високото равнище на безработица и високото равнище на бюджетен дефицит и публичен дълг в Съюза, е целесъобразно адаптирането на възнагражденията и пенсиите в Белгия и Люксембург да се определи на 0 % за 2011 г. Това адаптиране е част от общия подход за уреждане на споровете по отношение на адаптирането на възнагражденията и пенсиите за 2011 г. и 2012 г., който включва и адаптиране в размер на 0,8 % за 2012 г.

(5) Следователно, за период от пет години (2010-2014) адаптирането на възнагражденията и пенсиите на длъжностните лица и другите служители на Европейския съюз е както следва: през 2010 г. прилагането на метода, предвиден в член 3 от приложение XI към Правилника за длъжностните лица, доведе до адаптиране в размер на 0,1 %. За 2011 г. и 2012 г. резултатът от общия подход за уреждане на споровете относно адаптирането на възнагражденията и пенсиите за 2011 г. и 2012 г. води до адаптиране в размер съответно на 0 % и 0,8 %. Освен това, като част от политическия компромис по реформата на Правилника за длъжностните лица и Условията за работа на другите служители, беше решено да се приложи замразяване на възнагражденията и пенсиите за 2013 г. и 2014 г.,

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

*Член 1*

Считано от 1 юли 2011 г., датата „1 юли 2010 г.“ в член 63, втора алинея от Правилника за длъжностните лица се заменя с „1 юли 2011 г.“

▼B

*Член 2*

Считано от 1 юли 2011 г., таблицата с основните месечни заплати в член 66 от Правилника за длъжностните лица, приложима за целите на изчисляването на възнагражденията и пенсиите, се заменя със следната таблица:

| 1.7.2011 г. | СТЪПКА | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 16 919,04 | 17 630,00 | 18 370,84 | | |
| 15 | 14 953,61 | 15 581,98 | 16 236,76 | 16 688,49 | 16 919,04 |
| 14 | 13 216,49 | 13 771,87 | 14 350,58 | 14 749,83 | 14 953,61 |
| 13 | 11 681,17 | 12 172,03 | 12 683,51 | 13 036,39 | 13 216,49 |
| 12 | 10 324,20 | 10 758,04 | 11 210,11 | 11 521,99 | 11 681,17 |
| 11 | 9 124,87 | 9 508,31 | 9 907,86 | 10 183,52 | 10 324,20 |
| 10 | 8 064,86 | 8 403,76 | 8 756,90 | 9 000,53 | 9 124,87 |
| 9 | 7 127,99 | 7 427,52 | 7 739,63 | 7 954,96 | 8 064,86 |
| 8 | 6 299,95 | 6 564,69 | 6 840,54 | 7 030,86 | 7 127,99 |
| 7 | 5 568,11 | 5 802,09 | 6 045,90 | 6 214,10 | 6 299,95 |
| 6 | 4 921,28 | 5 128,07 | 5 343,56 | 5 492,23 | 5 568,11 |
| 5 | 4 349,59 | 4 532,36 | 4 722,82 | 4 854,21 | 4 921,28 |
| 4 | 3 844,31 | 4 005,85 | 4 174,18 | 4 290,31 | 4 349,59 |
| 3 | 3 397,73 | 3 540,50 | 3 689,28 | 3 791,92 | 3 844,31 |
| 2 | 3 003,02 | 3 129,21 | 3 260,71 | 3 351,42 | 3 397,73 |
| 1 | 2 654,17 | 2 765,70 | 2 881,92 | 2 962,10 | 3 003,02 |

*Член 3*

Считано от 1 юли 2011 г., корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица и другите служители съгласно член 64 от Правилника за длъжностните лица, са посочените в колона 2 от следната таблица.

Считано от 1 януари 2012 г., корекционните коефициенти, приложими съгласно член 17, параграф 3 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица към извършваните от длъжностни лица и други служители преводи, са посочените в колона 3 на следната таблица.

Считано от 1 юли 2011 г., корекционните коефициенти, приложими към пенсиите съгласно член 20, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, са посочените в колона 4 от следната таблица.

▼B

Считано от 16 май 2011 г., корекционните коефициенти, приложими към възнагражденията на длъжностните лица и другите служители, са посочените в колона 5 от следната таблица. Датата на влизане в сила на годишното адаптиране за тези държави членки е 16 май 2011 г.

Считано от 16 май 2011 г., корекционните коефициенти, приложими към пенсиите съгласно член 20, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, са посочените в колона 6 от следната таблица. Датата на влизане в сила на годишното адаптиране е 16 май 2011 г.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| Държава/Място | Възнаграждения 1.7.2011 г. | Преводи 1.1.2012 г. | Пенсии 1.7.2011 г. | Възнаграждения 16.5.2011 г. | Пенсии 16.5.2011 г. |
| България | 60,6 | 58,1 | 100,0 | | |
| Чешка република | 85,2 | 79,3 | 100,0 | | |
| Дания | 134,2 | 130,5 | 130,5 | | |
| Германия | 93,7 | 95,4 | 100,0 | | |
| Бон | 93,0 | | | | |
| Карлсруе | 92,2 | | | | |
| Мюнхен | 103,2 | | | | |
| Естония | 75,4 | 77,4 | 100,0 | | |
| Гърция | 92,2 | 91,0 | 100,0 | | |
| Испания | 97,4 | 91,5 | 100,0 | | |
| Франция | 116,4 | 108,5 | 108,5 | | |
| Ирландия | 109,6 | 104,6 | 104,6 | | |
| Италия | 104,8 | 100,0 | 100,0 | | |
| Варезе | 91,9 | | | | |
| Кипър | 83,0 | 85,4 | 100,0 | | |
| Латвия | 74,4 | 70,2 | 100,0 | | |
| Литва | 72,7 | 70,7 | 100,0 | | |
| Унгария | 83,5 | 73,1 | 100,0 | | |
| Малта | 82,7 | 84,6 | 100,0 | | |
| Нидерландия | 102,8 | 97,3 | 100,0 | | |
| Австрия | 105,0 | 104,1 | 104,1 | | |
| Полша | 80,5 | 71,4 | 100,0 | | |
| Португалия | 84,0 | 83,9 | 100,0 | | |
| Румъния | 72,7 | 62,1 | 100,0 | | |
| Словения | 86,2 | 83,6 | 100,0 | | |
| Словакия | 78,8 | 73,5 | 100,0 | | |
| Финландия | 120,5 | 113,0 | 113,0 | | |

▼B

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---|---|---|---|---|---|
| Държава/Място | Възнаграждения 1.7.2011 г. | Преводи 1.1.2012 г. | Пенсии 1.7.2011 г. | Възнаграждения 16.5.2011 г. | Пенсии 16.5.2011 г. |
| Швеция | 124,1 | 117,2 | 117,2 | | |
| Обединено кралство | | 103,5 | | ►C1 128,0 ◄ | 103,5 |
| Кълам | | | | 98,2 | |

*Член 4*

Считано от 1 юли 2011 г., размерът на надбавката при отпуск за отглеждане на дете съгласно член 42а, втора и трета алинея от Правилника за длъжностните лица е 911,73 EUR и 1 215,63 EUR за самотните родители.

*Член 5*

Считано от 1 юли 2011 г., основният размер на надбавката за жилищни нужди, посочена в член 1, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 170,52 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., размерът на надбавката за дете на издръжка, посочена в член 2, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 372,61 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностни лица, е 252,81 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., размерът на надбавката за образование, посочена в член 3, параграф 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е 91,02 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., минималният размер на надбавката за експатриране, посочена в член 69 от Правилника за длъжностните лица и член 4, параграф 1, втора алинея от приложение VII към него, е 505,39 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., надбавката за експатриране, посочена в член 134 от Условията за работа на другите служители, е 363,31 EUR.

*Член 6*

Считано от 1 януари 2012 г., надбавката за километри, посочена в член 8, параграф 2 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, се адаптира, както следва:

| | |
|---|---|
| 0 EUR за всеки километър от | 0 до 200 km |
| 0,3790 EUR за всеки километър от | 201 до 1 000 km |
| 0,6316 EUR за всеки километър от | 1 001 до 2 000 km |
| 0,3790 EUR за всеки километър от | 2 001 до 3 000 km |

▼B

| | |
|---|---|
| 0,1262 EUR за всеки километър от | 3 001 до 4 000 km |
| 0,0609 EUR за всеки километър от | 4 001 до 10 000 km |
| 0 EUR за всеки километър над | 10 000 km. |

Към горепосочената надбавка за километри се добавя допълнителна фиксирана сума, възлизаща на:

— 189,48 EUR, ако разстоянието с влак между мястото на работа и мястото на произход е между 725 km и 1 450 km;

— 378,93 EUR, ако разстоянието с влак между мястото на работа и мястото на произход е по-голямо от 1 450 km.

*Член 7*

Считано от 1 юли 2011 г., дневната надбавка, посочена в член 10, параграф 1 от приложение VII към Правилника за длъжностните лица, е:

— 39,17 EUR за длъжностно лице, което има право на надбавка за жилищни нужди;

— 31,58 EUR за длъжностно лице, което няма право на надбавка за жилищни нужди.

*Член 8*

Считано от 1 юли 2011 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 24, параграф 3 от Условията за работа на другите служители, е:

— 1 114,99 EUR за служител, който има право на надбавка за жилищни нужди;

— 662,97 EUR за служител, който няма право на надбавка за жилищни нужди.

*Член 9*

Считано от 1 юли 2011 г., за обезщетението за безработица, посочено в член 28а, параграф 3, втора алинея от Условията за работа на другите служители, долната граница е 1 337,19 EUR, а горната граница е 2 674,39 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., стандартната надбавка, посочена в член 28а, параграф 7 от Условията за работа на другите служители, е 1 215,63 EUR.

*Член 10*

Считано от 1 юли 2011 г., таблицата с основните месечни заплати в член 93 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната таблица:

▼B

| ФУНКЦИОНАЛНА ГРУПА | 1.7.2011 г. | СТЪПКА | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| IV | 18 | 5 832,42 | 5 953,71 | 6 077,52 | 6 203,91 | 6 332,92 | 6 464,62 | 6 599,06 |
| | 17 | 5 154,85 | 5 262,04 | 5 371,47 | 5 483,18 | 5 597,20 | 5 713,60 | 5 832,42 |
| | 16 | 4 555,99 | 4 650,73 | 4 747,45 | 4 846,17 | 4 946,95 | 5 049,83 | 5 154,85 |
| | 15 | 4 026,70 | 4 110,44 | 4 195,92 | 4 283,18 | 4 372,25 | 4 463,17 | 4 555,99 |
| | 14 | 3 558,90 | 3 632,91 | 3 708,46 | 3 785,58 | 3 864,31 | 3 944,67 | 4 026,70 |
| | 13 | 3 145,45 | 3 210,86 | 3 277,63 | 3 345,80 | 3 415,37 | 3 486,40 | 3 558,90 |
| III | 12 | 4 026,63 | 4 110,36 | 4 195,84 | 4 283,09 | 4 372,15 | 4 463,07 | 4 555,88 |
| | 11 | 3 558,86 | 3 632,87 | 3 708,41 | 3 785,53 | 3 864,25 | 3 944,60 | 4 026,63 |
| | 10 | 3 145,43 | 3 210,84 | 3 277,61 | 3 345,77 | 3 415,34 | 3 486,36 | 3 558,86 |
| | 9 | 2 780,03 | 2 837,84 | 2 896,86 | 2 957,09 | 3 018,59 | 3 081,36 | 3 145,43 |
| | 8 | 2 457,08 | 2 508,17 | 2 560,33 | 2 613,57 | 2 667,92 | 2 723,40 | 2 780,03 |
| II | 7 | 2 779,98 | 2 837,80 | 2 896,82 | 2 957,07 | 3 018,58 | 3 081,36 | 3 145,45 |
| | 6 | 2 456,97 | 2 508,07 | 2 560,24 | 2 613,49 | 2 667,84 | 2 723,33 | 2 779,98 |
| | 5 | 2 171,49 | 2 216,65 | 2 262,76 | 2 309,82 | 2 357,86 | 2 406,91 | 2 456,97 |
| | 4 | 1 919,18 | 1 959,10 | 1 999,84 | 2 041,44 | 2 083,90 | 2 127,24 | 2 171,49 |
| I | 3 | 2 364,28 | 2 413,35 | 2 463,43 | 2 514,56 | 2 566,74 | 2 620,01 | 2 674,39 |
| | 2 | 2 090,12 | 2 133,50 | 2 177,78 | 2 222,98 | 2 269,11 | 2 316,21 | 2 364,28 |
| | 1 | 1 847,76 | 1 886,11 | 1 925,25 | 1 965,21 | 2 005,99 | 2 047,63 | 2 090,12 |

*Член 11*

Считано от 1 юли 2011 г., долната граница за надбавката за настаняване, посочена в член 94 от Условията за работа на другите служители, е:

— 838,66 EUR за служител, който има право на надбавка за жилищни нужди;

— 497,22 EUR за служител, който няма право на надбавка за жилищни нужди.

▼B

*Член 12*

Считано от 1 юли 2011 г., за обезщетението за безработица, посочено в член 96, параграф 3, втора алинея от Условията за работа на другите служители, долната граница е 1 002,90 EUR, а горната граница е 2 005,78 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., стандартната надбавка, посочена в член 96, параграф 7 от Условията за работа на другите служители, е 911,73 EUR.

Считано от 1 юли 2011 г., за обезщетението за безработица, посочено в член 136 от Условията за работа на другите служители, долната граница е 882,33 EUR, а горната граница е 2 076,07 EUR.

*Член 13*

Считано от 1 юли 2011 г., надбавките за работа на смени, посочени в член 1, параграф 1, първа алинея от Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета ([1]), са в размер на 382,17 EUR, 576,84 EUR, 630,69 EUR и 859,84 EUR.

*Член 14*

Считано от 1 юли 2011 г., сумите, посочени в член 4 от Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68 на Съвета ([2]), подлежат на коригиране с коефициент в размер на 5,516766.

*Член 15*

Считано от 1 юли 2011 г., таблицата в член 8, параграф 2 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица се заменя със следната таблица:

| 1.7.2011 г. | СТЪПКА | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 16 | 16 919,04 | 17 630,00 | 18 370,84 | 18 370,84 | 18 370,84 | 18 370,84 | | |
| 15 | 14 953,61 | 15 581,98 | 16 236,76 | 16 688,49 | 16 919,04 | 17 630,00 | | |
| 14 | 13 216,49 | 13 771,87 | 14 350,58 | 14 749,83 | 14 953,61 | 15 581,98 | 16 236,76 | 16 919,04 |
| 13 | 11 681,17 | 12 172,03 | 12 683,51 | 13 036,39 | 13 216,49 | | | |
| 12 | 10 324,20 | 10 758,04 | 11 210,11 | 11 521,99 | 11 681,17 | 12 172,03 | 12 683,51 | 13 216,49 |
| 11 | 9 124,87 | 9 508,31 | 9 907,86 | 10 183,52 | 10 324,20 | 10 758,04 | 11 210,11 | 11 681,17 |
| 10 | 8 064,86 | 8 403,76 | 8 756,90 | 9 000,53 | 9 124,87 | 9 508,31 | 9 907,86 | 10 324,20 |
| 9 | 7 127,99 | 7 427,52 | 7 739,63 | 7 954,96 | 8 064,86 | | | |

([1]) Регламент (ЕОВС, ЕИО, Евратом) № 300/76 на Съвета от 9 февруари 1976 г. за определяне на категориите длъжностни лица, които имат право на надбавки за работа на смени, и размера и условията за това (ОВ L 38, 13.2.1976 г., стр. 1). Регламент, допълнен с Регламент (Евратом, ЕОВС, ЕИО) № 1307/87 (ОВ L 124, 13.5.1987 г., стр. 6).

([2]) Регламент (ЕИО, Евратом, ЕОВС) № 260/68 на Съвета от 29 февруари 1968 г. относно определяне на условията и процедурата за прилагане на данъка в полза на Европейските общности (ОВ L 56, 4.3.1968 г., стр. 8).

▼B

| 1.7.2011 г. | СТЪПКА | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| СТЕПЕН | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 8 | 6 299,95 | 6 564,69 | 6 840,54 | 7 030,86 | 7 127,99 | 7 427,52 | 7 739,63 | 8 064,86 |
| 7 | 5 568,11 | 5 802,09 | 6 045,90 | 6 214,10 | 6 299,95 | 6 564,69 | 6 840,54 | 7 127,99 |
| 6 | 4 921,28 | 5 128,07 | 5 343,56 | 5 492,23 | 5 568,11 | 5 802,09 | 6 045,90 | 6 299,95 |
| 5 | 4 349,59 | 4 532,36 | 4 722,82 | 4 854,21 | 4 921,28 | 5 128,07 | 5 343,56 | 5 568,11 |
| 4 | 3 844,31 | 4 005,85 | 4 174,18 | 4 290,31 | 4 349,59 | 4 352,36 | 4 722,82 | 4 921,28 |
| 3 | 3 397,73 | 3 540,50 | 3 689,28 | 3 791,92 | 3 844,31 | 4 005,85 | 4 174,18 | 4 349,59 |
| 2 | 3 003,02 | 3 129,21 | 3 260,71 | 3 351,42 | 3 397,73 | 3 540,50 | 3 689,28 | 3 844,31 |
| 1 | 2 654,17 | 2 765,70 | 2 881,92 | 2 962,10 | 3 003,02 | | | |

*Член 16*

Считано от 1 юли 2011 г., за прилагането на член 18, параграф 1 от приложение XIII към Правилника за длъжностните лица, размерът на общата надбавка, посочена в предишния член 4а от приложение VII към Правилника за длъжностните лица в сила преди 1 май 2004 г., е:

— 131,84 EUR на месец за длъжностните лица от степен C4 или C5;

— 202,14 EUR на месец за длъжностните лица от степен C1, C2 или C3.

*Член 17*

Считано от 1 юли 2011 г., таблицата с основните месечни заплати в член 133 от Условията за работа на другите служители се заменя със следната таблица:

| Степен | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Основна заплата при работа на пълен работен ден | 1 680,76 | 1 958,08 | 2 122,97 | 2 301,75 | 2 495,58 | 2 705,73 | 2 933,59 |
| Степен | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
| Основна заплата при работа на пълен работен ден | 3 180,63 | 3 448,48 | 3 738,88 | 4 053,72 | 4 395,09 | 4 765,20 | 5 166,49 |
| Степен | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| Основна заплата при работа на пълен работен ден | 5 601,56 | 6 073,28 | 6 584,71 | 7 139,21 | 7 740,41 | | |

*Член 18*

Настоящият регламент влиза в сила в деня след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз.*

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.