# UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2022/1789

## zo 4. mája 2022

## s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA) za rozpočtový rok 2020

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA) za rozpočtový rok 2020,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0106/2022),

A. keďže v súvislosti s postupom udeľovania absolutória by orgán udeľujúci absolutórium rád zdôraznil osobitný význam ďalšieho posilňovania demokratickej legitímnosti inštitúcií Únie zlepšením transparentnosti a zodpovednosti, vykonávaním koncepcie pre zostavovanie rozpočtu na základe výkonnosti a dobrým riadením ľudských zdrojov;

B. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) bol konečný rozpočet Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (ďalej len „agentúra“) na rozpočtový rok 2020 na úrovni 16 058 100 EUR, čo predstavuje zvýšenie o 2,03 % v porovnaní s rokom 2019; keďže rozpočet agentúry pochádza najmä z rozpočtu Únie;

C. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky agentúry za rozpočtový rok 2020 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že ročná účtovná závierka agentúry je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

### Rozpočtové a finančné riadenie

1. konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2020 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 96,8 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje pokles o 1,04 %; vyjadruje poľutovanie nad tým, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 62,15 %, čo v porovnaní s rokom 2019 predstavuje zníženie o 14,18 %; konštatuje, že nízka miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov súvisí so spomalením činností agentúry v dôsledku pandémie ochorenia COVID-19;

2. berie na vedomie, že agentúra vykonáva analýzu príčin veľmi vysokých prenosov v nadväznosti na pripomienky Dvora audítorov z roku 2019; vyzýva agentúru, aby orgán udeľujúci absolutórium informovala o výsledku tejto analýzy;

### Výkonnosť

3. berie na vedomie, že agentúra využíva určité opatrenia, napríklad kľúčové ukazovatele výkonnosti (KPI), aby posúdila pridanú hodnotu svojej činnosti, ako aj ďalšie opatrenia na zlepšenie rozpočtového riadenia, napríklad plnenie pracovného programu, rušenie platobných rozpočtových prostriedkov a schopnosť sprostredkovateľov nadväzovať kontakty vytváraním sietí; víta, že agentúra používa KPI na meranie plnenia viazaných rozpočtových prostriedkov, keďže v predchádzajúcich rokoch to bol kritický bod, ku ktorému Dvor audítorov neustále vyjadroval svoje pripomienky; konštatuje, že agentúra dosiahla takmer všetky svoje ciele, pričom časť pracovného programu nebola splnená vzhľadom na vplyv pandémie na cestovanie a podujatia;

([1]) Ú. v. EÚ C 114, 31.3.2021, s. 45.

4. víta skutočnosť, že agentúra vykonala hodnotenie *ex post* dokončených prehľadov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP), pokiaľ ide o choroby súvisiace s prácou, náklady a prínosy BOZP a mikropodniky a malé podniky; konštatuje, že v hodnotení sa dospelo k záveru, že agentúra by mala pokračovať vo svojom úsilí v týchto dôležitých tematických oblastiach, a poskytli sa konkrétne odporúčania; víta skutočnosť, že v roku 2020 agentúra vykonala hodnotenie ex-post kampane Zdravé pracoviská za obdobie 2018 – 2019; konštatuje, že kampaň bola obzvlášť úspešná, pokiaľ ide o zapojenie zainteresovaných strán a šírenie činností;

5. berie na vedomie, že agentúra úzko spolupracuje s inými agentúrami, konkrétne s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (Eurofound), Agentúrou pre základné práva, Európskym strediskom pre rozvoj odborného vzdelávania, Spoločným výskumným centrom a Európskym orgánom práce v oblastiach spoločného záujmu, ako je politika zamestnanosti a sociálnych vecí; konštatuje, že agentúra pri vývoji barometra BOZP spolupracovala s Eurostatom; konštatuje, že agentúra úzko spolupracovala s Európskou chemickou agentúrou v oblasti nebezpečných látok; konštatuje, že agentúra úzko spolupracovala aj s Európskou námornou bezpečnostnou agentúrou, pokiaľ ide o BOZP v súvislosti s ropnými škvrnami; víta stratégiu na roky 2020 – 2024 zameranú na prijatie opatrení proti rakovine na pracovisku;

6. oceňuje činnosti agentúry zamerané na rozvoj, zber a poskytovanie spoľahlivých a relevantných informácií, analýz a nástrojov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktoré prispievajú k politike EÚ zameranej na podporu zdravých a bezpečných pracovísk v celej Únii;

7. konštatuje najmä, že agentúra zohráva významnú úlohu pri podpore vykonávania zásady 10 Európskeho piliera sociálnych práv; víta pevný záväzok agentúry zabezpečiť, aby všetci pracovníci mali rovnaké práva v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci bez ohľadu na veľkosť podniku, druh zmluvy alebo pracovnoprávny vzťah;

8. zdôrazňuje význam, samostatnosť a pridanú hodnotu agentúry v jej oblasti pôsobnosti; zdôrazňuje, že je potrebné zabezpečiť primerané ľudské a finančné zdroje, ktoré agentúre umožnia pokračovať vo vykonávaní pracovného programu s veľmi vysokou mierou dokončenia činností, najmä vzhľadom na vykonávanie nového strategického rámca EÚ v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci (2021 – 2027) a pripravované právne predpisy o ochrane pracovníkov pred rizikami súvisiacimi s vystavením azbestu pri práci a smernicu o karcinogénoch a mutagénoch;

9. vyjadruje presvedčenie, že agentúra môže poskytnúť užitočné informácie a analýzu týkajúce sa vplyvu práce na diaľku a iných digitálnych riešení pre zamestnávateľov aj pracovníkov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v súvislosti s pracovnými podmienkami počas pandémie ochorenia COVID-19 s osobitným zreteľom na duševné zdravie;

**Personálna politika**

10. konštatuje, že k 31. decembru 2019 bol plán pracovných miest naplnený na 97,5 %, pričom zo 40 dočasných zamestnancov schválených v rozpočte Únie bolo vymenovaných 39 (v roku 2019 bolo obsadených všetkých 40 pracovných miest); poznamenáva, že okrem toho v roku 2020 agentúra zamestnávala 24 zmluvných zamestnancov;

11. so znepokojením berie na vedomie rodovú nerovnováhu na úrovni vyššieho manažmentu, kde sú traja muži (75 %) a jedna žena (25 %); konštatuje lepšiu rodovú rovnováhu v správnej rade, kde je zastúpených 51 mužov (58,6 %) a 36 žien (41,4 %) a medzi zamestnancami celkovo, kde je 16 mužov (30,2 %) a 44 žien (69,8 %); žiada agentúru, aby v budúcnosti zabezpečila rodovú rovnováhu na úrovni vyššieho manažmentu a zamestnancov; žiada Komisiu a členské štáty, aby zohľadnili význam zabezpečenia rodovej rovnováhy pri predkladaní svojich nominácií na členov predstavenstva agentúry;

12. víta skutočnosť, že neboli nahlásené žiadne prípady obťažovania a že agentúra vyvíja intenzívnu činnosť, pokiaľ ide o presadzovanie politiky proti obťažovaniu, organizovanie pravidelných stretnutí na zvyšovanie informovanosti svojich zamestnancov a vytvorenie špecializovanej intranetovej stránky na túto tému;

13. vyjadruje poľutovanie nad tým, že zamestnanci sa cítia izolovaní z dôvodu práce na diaľku; víta však to, že manažment ponúka veľa psychologickej podpory a kurzy zamerané na všímavosť (mindfulness) a že robí všetko pre to, aby sa vytvorila čo najlepšia atmosféra vychádzajúc z potrieb zamestnancov a rozhodnutí miestnej správy;

14. vyjadruje znepokojenie nad zdĺhavým a netransparentným postupom vymenovania nového výkonného riaditeľa agentúry;

**Verejné obstarávanie**

15. berie na vedomie, že agentúra vypracovala konsolidačnú stratégiu pre financovanie a verejné obstarávanie s cieľom optimalizovať využívanie zdrojov, harmonizovať procesy a lepšie vymedziť svoje úlohy a povinnosti; konštatuje, že vzhľadom na pandémiu ochorenia COVID-19 sa vykonávanie stratégie, pôvodne plánované na rok 2020, odložilo a začala sa vykonávať koncom roka 2020 vymenovaním externého experta, ktorý bude pomáhať s praktickými opatreniami;

16. berie na vedomie, že uvádzanie systému správy dokumentov agentúry do prevádzky bolo dokončené v roku 2020; ďalej berie na vedomie zavedenie systému elektronického obstarávania, najmä elektronického zadávania zákazky, postupu elektronického podpisu, ako aj zjednodušenie a digitalizáciu viacerých vnútorných pracovných postupov; pripomína dôležitosť zvýšenia digitalizácie agentúry, pokiaľ ide o jeho vnútornú prevádzku a riadenie, ale aj s cieľom urýchliť digitalizáciu postupov; upozorňuje na potrebu prijať všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, aby sa predišlo akémukoľvek ohrozeniu online bezpečnosti spracúvaných informácií;

**Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť**

17. berie na vedomie existujúce opatrenia a neustále úsilie agentúry o zabezpečenie transparentnosti a prevencie a riešenia konfliktov záujmov; konštatuje, že v januári 2020 správna rada zrevidovala politiku prevencie a riešenia konfliktov záujmov a že od členov správnej rady sa požaduje, aby okrem vyhlásenia o záujmoch predložili aj vyhlásenie o neexistencii konfliktu záujmov; víta, že obe vyhlásenia sú k dispozícii na webovom sídle agentúry;

**Vnútorná kontrola**

18. víta skutočnosť, že agentúra využíva stratégiu nesúladu, ktorá zaznamenáva nielen výnimky *ex ante*, ale aj udalosti *ex post*, s cieľom zlepšiť existujúce postupy a odhaliť nedostatky vnútornej kontroly; konštatuje, že v roku 2020 nenaznačovali zaznamenané nezrovnalosti významné nedostatky v oblasti existujúcich kontrol; konštatuje, že agentúra sa opäť zúčastnila na partnerskom preskúmaní riadenia rizík v decentralizovaných agentúrach, ktoré organizuje Európska komisia, a to výmenou poznatkov, metodiky a kritických rizík s ostatnými agentúrami, ktoré sú členmi pracovnej skupiny;

19. berie na vedomie, že rámec vnútornej kontroly agentúry (ICF) bol prijatý správnou radou v roku 2019 na základe rámca vnútornej kontroly Komisie; konštatuje, že agentúra vykonala posúdenie rámca vnútornej kontroly za vykazovaný rok 2020, pričom dospela k záveru, že rámec je nastavený a funguje primerane, pokiaľ ide o všetky zložky vnútornej kontroly;

20. konštatuje, že zoznam rizík organizácie agentúry je prepojený s rámcom vnútornej kontroly a oba pravidelne aktualizuje vrcholový manažment; konštatuje, že všetky riziká zaznamenané v roku 2020 boli kategorizované ako riziká súvisiace s „vonkajším prostredím“ a žiadne z nich sa nepovažuje za potenciálnu hrozbu pre dobré meno alebo strategické úspechy agentúry;

21. berie na vedomie skutočnosť, že dve nápravné opatrenia, o ktorých informoval Dvor audítorov a ktoré súvisia s nadmerným objemom viazaných rozpočtových prostriedkov prenesených z predchádzajúcich rokov stále prebiehajú;

**Reakcia na ochorenie COVID-19 a kontinuita činností**

22. konštatuje s uspokojením, že agentúra poskytla užitočné informácie a zdroje na posúdenie rizík a vplyvu na pracovisko a na ich zmiernenie; konštatuje, že agentúra informovala o všetkých vykonaných a plánovaných opatreniach, ako sú projekty týkajúce sa telepráce, správy zamerané na hodnotenie psychologicko-sociálnych rizík pandémie, pracovné usmernenia v súvislosti s ochorením COVID-19 a účasť na viacerých stretnutiach na vysokej úrovni v súvislosti s ochranou pracovníkov počas pandémie;

23. konštatuje, že agentúra podporila organizáciu práce na diaľku pre zamestnancov, pričom zaviedla nové elektronické vnútorné postupy na uľahčenie kontinuity činností; konštatuje, že agentúra poskytla zamestnancom riadne vybavenie na teleprácu a bezpečný prístup k svojim informačným systémom; konštatuje, že interné a externé schôdze sa začali organizovať online a zaviedli sa bezpapierové pracovné postupy, ktoré agentúre umožnili aj naďalej si plniť svoje finančné a zmluvné záväzky;

24. konštatuje, že v roku 2020 agentúra aj naďalej účinne informovala o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a túto oblasť propagovala; konštatuje, že agentúre sa napriek obmedzeniam súvisiacim s ochorením COVID-19 podarilo aktívne prezentovať svoju činnosť na viac ako 300 podujatiach; konštatuje, že agentúra poskytla viacjazyčné usmernenia pre pracoviská v 25 jazykoch, ktoré patria medzi najviac sťahované a najviac konzultované publikácie v histórii agentúry, a že na webovom sídle agentúry bol vypracovaný a zverejnený celý rad ďalších zdrojov súvisiacich s ochorením COVID-19; nabáda agentúru, aby pokračovala v práci na usmerneniach s cieľom pomôcť zamestnávateľom a pracovníkom prispôsobiť sa vývoju pandémie ochorenia COVID-19;

**Ďalšie pripomienky**

25. konštatuje, že agentúra nadviazala spoluprácu s tímom reakcie na núdzové počítačové situácie v európskych inštitúciách, orgánoch a agentúrach (CERT-EU) uzavretím dohody o úrovni poskytovaných služieb s cieľom zabezpečiť si kybernetickú ochranu; konštatuje, že v roku 2020 bola kybernetická bezpečnosť označená za problém a agentúra navrhla vyhlásenie výzvy na predloženie ponuky na poskytovanie služieb kybernetickej bezpečnosti v roku 2021; vyzýva agentúru, aby orgán udeľujúci absolutórium informovala o dosiahnutom pokroku;

26. konštatuje, že pri vyhlásení európskeho piliera sociálnych práv agentúra získala dôležitú úlohu pri uplatňovaní jeho zásad;

27. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 4. mája 2022 ([2]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([2]) Prijaté texty, P9_TA(2022)0196.