EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2022/1789

2022 m. gegužės 4 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) 2020 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) 2020 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0106/2022),

A. kadangi vykdant biudžeto įvykdymo patvirtinimo procedūrą biudžeto įvykdymą tvirtinanti institucija nori pabrėžti, kad ypač svarbu toliau stiprinti Sąjungos institucijų demokratinį teisėtumą didinant skaidrumą ir atskaitomybę, įgyvendinant rezultatais grindžiamo biudžeto sudarymo koncepciją bei užtikrinant gerą žmogiškųjų išteklių valdymą;

B. kadangi, remiantis Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (toliau – Agentūra) pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), jos galutinis 2020 finansinių metų biudžetas buvo 16 058 100 EUR, t. y. 2,03 % didesnis nei 2019 m.; kadangi lėšos Agentūros biudžetui iš esmės skiriamos iš Sąjungos biudžeto;

C. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Agentūros 2020 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) nurodo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Agentūros metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. pažymi, kad dėl 2020 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos biudžeto įvykdymo lygis buvo 96,8 %, t. y. 1,04 % mažesnis nei 2019 m.; apgailestauja, kad mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 62,15 %, tai yra, sumažėjo 14,18 % palyginti su 2019 m.; pažymi, kad žemas mokėjimų asignavimų lygis yra susijęs su Agentūros veiklos sulėtėjimu dėl COVID-19 pandemijos;

2. pažymi, kad Agentūra, atsižvelgdama į 2019 m. Audito Rūmų pastabas, analizuoja labai didelių perkėlimų į kitą laikotarpį priežastis; ragina Agentūrą informuoti biudžeto įvykdymą tvirtinančią instituciją apie šios analizės rezultatus;

Veiklos rezultatai

3. pažymi, kad Agentūra tam tikras priemones naudoja kaip pagrindinius veiklos rezultatų rodiklius (PVRR), siekdama įvertinti savo veiklos pridėtinę vertę ir kitas biudžeto valdymo gerinimo priemones, pvz., darbo programos įgyvendinimą, mokėjimų asignavimų panaikinimą ir tarpininkų pajėgumą informuoti kuriant tinklus; palankiai vertina tai, kad Agentūra, vertindama įsipareigojimų asignavimų įgyvendinimą, naudoja PVRR – tai buvo itin svarbu ankstesniais metais atsižvelgiant į nuoseklias Audito Rūmų pastabas šiuo klausimu; pažymi, kad Agentūra pasiekė beveik visus savo tikslus, o dalis darbo programos nebuvo įvykdyta, nes pandemija padarė įtaką kelionėms ir renginiams;

([1]) OL C 114, 2021 3 31, p. 45.

4. palankiai vertina tai, kad Agentūra atliko užbaigtų darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) apžvalgų *ex post* vertinimą su darbu susijusių ligų, DSS sąnaudų ir naudos ir labai mažų bei mažųjų įmonių aspektais; pažymi, kad atlikus vertinimą padaryta išvada, jog Agentūra turi toliau dirbti šiose svarbiose srityse, ir buvo pateiktos konkrečios rekomendacijos; palankiai vertina tai, kad 2020 m. Agentūra atliko 2018–2019 m. sveikų darbo vietų kampanijos *ex post* vertinimus; pažymi, kad kampanija buvo ypač sėkminga suinteresuotųjų subjektų dalyvavimo ir veiklos sklaidos srityse;

5. pažymi, kad bendrų interesų klausimais, pvz., užimtumo ir socialinių reikalų politikos klausimais, Agentūra glaudžiai bendradarbiauja su kitomis agentūromis, t. y. Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu (EUROFOUND), Pagrindinių teisių agentūra, Europos profesinio mokymo plėtros centru, Jungtiniu tyrimų centru ir Europos darbo institucija; pažymi, kad Agentūra, rengdama DSS barometrą, bendradarbiavo su Eurostatu; pažymi, kad Agentūra, dirbdama su pavojingomis medžiagomis, glaudžiai bendradarbiavo su Europos cheminių medžiagų agentūra; pažymi, kad dirbdama su DSS naftos išsiliejimų srityje, Agentūra glaudžiai bendradarbiavo su Europos jūrų saugumo agentūra; palankiai vertina 2020–2024 m. kovos su vėžiu darbo vietoje strategiją;

6. palankiai vertina Agentūros veiklą kuriant, renkant ir teikiant patikimą ir aktualią informaciją bei priemones, taip pat atliekant tyrimus DSS klausimais, kuriais prisidedama prie Sąjungos politikos, skirtos sveikoms ir saugioms darbo vietoms visoje Sąjungoje skatinti;

7. ypač atkreipia dėmesį į svarbų Agentūros vaidmenį remiant Europos socialinių teisių ramsčio 10 principo įgyvendinimą; palankiai vertina tvirtą Agentūros įsipareigojimą užtikrinti, kad visi darbuotojai naudotųsi tomis pačiomis DSS teisėmis, neatsižvelgiant į įmonės dydį, sutarties rūšį ar darbo santykius;

8. pabrėžia Agentūros svarbą, autonomiją ir pridėtinę vertę jos kompetencijos srityje; pabrėžia, kad reikia užtikrinti tinkamus žmogiškuosius ir finansinius išteklius, kad Agentūra ir toliau labai aukštu veiklos užbaigimo lygiu galėtų įgyvendinti savo darbo programą, visų pirma atsižvelgiant į naujosios 2021–2027 m. ES darbuotojų sveikatos ir saugos strateginės programos ir naujų teisės aktų dėl darbuotojų apsaugos nuo rizikos, susijusios su asbesto poveikiu darbe, taip pat kancerogenų ir mutagenų direktyvos įgyvendinimą;

9. mano, kad Agentūra gali teikti naudingą informaciją ir nuotolinio darbo ir kitų skaitmeninių sprendimų poveikio darbdavių ir darbuotojų saugai ir sveikatai darbe analizę, turint mintyje darbą COVID-19 pandemijos sąlygomis ir ypatingą dėmesį skiriant psichinei sveikatai;

Personalo politika

10. pažymi, kad 2019 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įgyvendintas 97,5 %: iš 40 pagal Sąjungos biudžetą patvirtintų laikinųjų darbuotojų etatų buvo užimti 39 laikinųjų darbuotojų etatai (palyginti su 2019 m. užimtais 40 iš 40 patvirtintų etatų); pažymi, kad 2020 m. Agentūroje taip pat dirbo 24 sutartininkai;

11. susirūpinęs atkreipia dėmesį į vyresniųjų vadovų pareigas einančių asmenų lyčių pusiausvyros trūkumą: trys vyrai (75 %) ir viena moteris (25 %); atkreipia dėmesį į geresnę lyčių pusiausvyrą valdančiojoje taryboje: 51 vyras (58,6 %) ir 36 moterys (41,4 %) ir bendrą visų darbuotojų lyčių pusiausvyrą: 16 vyrų (30,2 %) ir 44 moterys (69,8 %); prašo Agentūros ateityje užtikrinti lyčių pusiausvyrą vadovybės ir darbuotojų lygmeniu; prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą skiriant savo narius į Agentūros valdančiąją tarybą;

12. palankiai vertina tai, kad nebuvo pranešta apie jokius priekabiavimo atvejus ir kad Agentūra aktyviai dalyvauja skatinant kovos su priekabiavimu politiką, reguliariai rengia informuotumo didinimo sesijas savo darbuotojams ir kuria specializuotą intraneto puslapį šia tema;

13. apgailestauja, kad dėl nuotolinio darbo darbuotojai jaučiasi izoliuoti; vis dėlto palankiai vertina tai, kad vadovybė siūlo daug psichologinės pagalbos, dėmesingo įsisąmoninimo užsiėmimų ir deda visas pastangas, kad būtų sukurta kuo geresnė atmosfera, atsižvelgiant į darbuotojų poreikius ir vietos administracijos sprendimus;

14. reiškia susirūpinimą dėl ilgos ir neskaidrios naujo agentūros vykdomojo direktoriaus skyrimo procedūros;

Viešieji pirkimai

15. pažymi, kad Agentūra parengė savo finansų ir viešųjų pirkimų funkcijos konsolidavimo strategiją, kuria siekiama optimizuoti išteklių naudojimą, suderinti procesus ir geriau apibrėžti vaidmenis ir atsakomybę; pažymi, kad iš pradžių strategiją įgyvendinti planuota 2020 m., tačiau dėl COVID-19 pandemijos įgyvendinimas buvo atidėtas ir pradėtas 2020 m. pabaigoje, paskyrus išorės ekspertą, kuris padėtų įgyvendinti praktinius aspektus;

16. pažymi, kad 2020 m. užbaigta įgyvendinti Agentūros dokumentų valdymo sistemą; be to, atkreipia dėmesį į tai, kad patvirtinti e. viešieji pirkimai, visų pirma e. konkursai ir pasiūlymų teikimas elektroninėmis priemonėmis, elektroninio parašo procedūra ir kelių vidaus darbo srautų supaprastinimas ir skaitmeninimas; primena, kad svarbu didinti Agentūros skaitmeninimą vidaus operacijų ir valdymo tikslais, taip pat procedūrų skaitmeninimo spartinimo tikslais; atkreipia dėmesį į tai, jog reikia imtis visų būtinų saugumo priemonių, kad būtų išvengta bet kokio pavojaus tvarkomos informacijos saugumui internete;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

17. pripažįsta, kad Agentūra turi priemonių ir deda nuolatines pastangas siekdama užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą; pažymi, kad 2020 m. sausio mėn. valdančioji taryba peržiūrėjo interesų konfliktų prevencijos ir valdymo politiką ir kad valdybos narių paprašyta kartu su interesų deklaracija pateikti interesų konfliktų nebuvimo deklaraciją; palankiai vertina tai, kad abi deklaracijos pateikiamos Agentūros interneto svetainėje;

Vidaus kontrolė

18. palankiai vertina tai, kad Agentūra taiko neatitikties strategiją, pagal kurią registruojamos ne tik *ex ante* išimtys, bet ir *ex post* įvykiai, siekiant pagerinti esamas procedūras ir nustatyti vidaus kontrolės trūkumus; pažymi, kad 2020 m. nustatyti neatitikimai nerodė didelių esamos kontrolės trūkumų; pažymi, kad Agentūra vėl dalyvavo Komisijos pradėtame rizikos valdymo decentralizuotose agentūrose tarpusavio vertinime, dalydamasi žiniomis, metodikomis ir didelės rizikos valdymo patirtimi su kitomis darbo grupėje dalyvaujančiomis agentūromis;

19. pažymi, kad 2019 m. valdančioji taryba patvirtino Agentūros vidaus kontrolės sistemą (VKS), pagrįstą Komisijos vidaus kontrolės sistema; pažymi, kad Agentūra atliko 2020 ataskaitinių metų VKS vertinimą, padarydama išvadą, kad sistema yra įdiegta ir veikia tinkamai, kiek tai susiję su visais vidaus kontrolės komponentais;

20. pažymi, kad Agentūros įmonių rizikos registras yra susijęs su VKS ir kad juos abu periodiškai peržiūri vyresnioji vadovybė; pažymi, kad visa 2020 m. stebėta rizika buvo priskirta „išorės aplinkos“ kategorijai ir jokia rizika neklasifikuota kaip galinti kelti grėsmę Agentūros reputacijai ar strateginiams laimėjimams;

21. atkreipia dėmesį į tai, kad šiuo metu vykdomi du taisomieji veiksmai, apie kuriuos pranešė Audito Rūmai ir kurie susiję su pernelyg dideliu iš ankstesnių metų perkeltų įsipareigotų asignavimų lygiu;

Reagavimas į COVID-19 ir veiklos tęstinumas

22. su pasitenkinimu pažymi, kad Agentūra pateikė naudingos informacijos ir suteikė išteklių, kad galėtų įvertinti riziką ir poveikį darbo vietoje ir juos sumažinti; pažymi, kad Agentūra pranešė apie visus įgyvendintus ir suplanuotus veiksmus, pvz., apie projektus, susijusius su nuotoliniu darbu, ataskaitas, kuriomis siekiama įvertinti COVID-19 pandemijos keliamą psichosocialinę riziką, rekomendacijas dirbantiesiems ir dalyvavimą keliuose aukšto lygio susitikimuose, susijusiuose su darbuotojų apsauga COVID-19 pandemijos sąlygomis;

23. pažymi, kad Agentūra rėmė darbuotojų nuotolinio darbo organizavimą ir pradėjo taikyti naujas elektronines vidaus procedūras, kad būtų sudarytos palankesnės sąlygos veiklos tęstinumui; pažymi, kad Agentūra suteikė darbuotojams tinkamą nuotolinio darbo įrangą ir saugią prieigą prie Agentūros IT sistemų; pažymi, kad vidaus ir išorės posėdžiai buvo perkelti į interneto erdvę ir kad buvo sukurti bepopieriai darbo srautai, kad Agentūra galėtų toliau vykdyti savo finansinius ir sutartinius įsipareigojimus;

24. pažymi, kad 2020 m. Agentūra toliau veiksmingai bendravo DSS klausimais ir skatino DSS; pažymi, kad, nepaisant COVID-19 apribojimų, Agentūrai pavyko aktyviai pristatyti savo darbą daugiau kaip 300 renginių; pažymi, kad Agentūra pateikė daugiakalbes (25 kalbomis) gaires darbo vietoms – šios gairės yra vienas iš labiausiai parsisiunčiamų ir prieinamų leidinių Agentūros istorijoje – ir kad buvo parengta įvairių kitų su COVID-19 susijusių dokumentų ir apie juos paskelbta Agentūros interneto svetainėje; ragina Agentūrą toliau rengti gaires, kurios padėtų darbdaviams ir darbuotojams prisitaikyti prie COVID-19 pandemijos raidos;

Kitos pastabos

25. pažymi, kad Agentūra pradėjo bendradarbiauti su CERT-ES sudarydama susitarimą dėl paslaugų lygio, siekdama užtikrinti Agentūros kibernetinę apsaugą; pažymi, kad 2020 m. kibernetinis saugumas buvo įvardytas problemine sritimi ir kad Agentūra pasiūlė 2021 m. paskelbti konkursą dėl kibernetinio saugumo paslaugų teikimo; ragina Agentūrą pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie padarytą pažangą;

26. pažymi, kad paskelbus apie Europos socialinių teisių ramstį Agentūrai tenka svarbus vaidmuo įgyvendinant jo principus;

27. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2022 m. gegužės 4 d. rezoliucijoje ([2]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([2]) Priimti tekstai, P9_TA(2022)0196.