EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2022/1789

(2022. gada 4. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) 2020. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) 2020. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0106/2022),

A. tā kā saistībā ar budžeta izpildes apstiprināšanas procedūru budžeta izpildes apstiprinātājiestāde vēlas uzsvērt, ka ir īpaši svarīgi vēl vairāk pastiprināt Savienības iestāžu demokrātisko leģitimitāti, uzlabojot pārredzamību un pārskatatbildību un īstenojot uz sniegumu balstītas budžeta izstrādes koncepciju un cilvēkresursu labu pārvaldību;

B. tā kā saskaņā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tās 2020. finanšu gada galīgais budžets bija 16 058 100 EUR, t. i., par 2,03 % lielāks nekā 2019. gadā; tā kā Aģentūras budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta;

C. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Aģentūras 2020. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādījusi, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. norāda, ka 2020. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 96,8 %, t. i., par 1,04 % zemāks nekā 2019. gadā; pauž nožēlu par to, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 62,15 %, t. i., par 14,18 % zemāks nekā 2019. gadā; ņem vērā, ka zemais maksājumu apropriāciju izpildes līmenis ir saistīts ar Aģentūras darbību palēninošanos Covid-19 pandēmijas dēļ;

2. norāda, ka Aģentūra saistībā ar Revīzijas palātas 2019. gada konstatējumiem veic analīzi par ļoti augstā pārnesumu līmeņa iemesliem; aicina Aģentūru informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par analīzes rezultātiem;

Sniegums

3. norāda, ka Aģentūra izmanto konkrētus mērījumus kā galvenos snieguma rādītājus, lai novērtētu pievienoto vērtību, ko sniedz tās darbības, kā arī citus mērījumus, lai uzlabotu budžeta pārvaldību, piemēram, darba programmas izpildi, maksājumu apropriāciju atcelšanu un starpnieku spēju informēt, ko nodrošina tīklu veidošana; atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra izmanto galvenos snieguma rādītājus, lai novērtētu saistību apropriāciju izpildi, jo iepriekšējos gados tas ir bijis problemātisks aspekts un Revīzijas palāta šajā saistībā ir sniegusi atbilstošas piezīmes; ņem vērā, ka Aģentūra ir sasniegusi gandrīz visus savus mērķus, bet daļa no darba programmas nav izpildīta, jo braucienus un pasākumus ietekmēja pandēmija;

([1]) OV C 114, 31.3.2021., 45. lpp.

4. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra veica *ex post* novērtējumus par pabeigtajiem darba aizsardzības pārskatiem par arodslimībām, darba aizsardzības izmaksām un nodrošinātajiem ieguvumiem, kā arī par mikrouzņēmumiem un mazajiem uzņēmumiem; norāda, ka novērtēšanā tika secināts – Aģentūrai būtu jāturpina centieni šajās svarīgajās tematiskajās jomās, un tika sniegti konkrēti ieteikumi; atzinīgi vērtē to, ka 2020. gadā Aģentūra veica 2018.–2019. gada Veselīgu darbavietu kampaņas *ex post* novērtējumus; norāda, ka kampaņa bijusi īpaši sekmīga ieinteresēto personu iesaistes un darbību izplatīšanas jomā;

5. norāda, ka kopīgu interešu jautājumos, piemēram, nodarbinātības un sociālo lietu politikas jautājumos, Aģentūra cieši sadarbojas ar citām aģentūrām, proti, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu (*Eurofound*), Pamattiesību aģentūru, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centru, Kopīgo pētniecības centru un Eiropas Darba iestādi; atzīmē, ka Aģentūra sadarbojās ar *Eurostat*, lai izstrādātu darba aizsardzības barometru; atzīmē, ka Aģentūra cieši sadarbojās ar Eiropas Ķimikāliju aģentūru bīstamo vielu jomā; atzīmē, ka Aģentūra cieši sadarbojās arī ar Eiropas Jūras drošības aģentūru attiecībā uz darba aizsardzību naftas noplūžu kontekstā; atzinīgi vērtē stratēģiju 2020.–2024. gadam ar mērķi veikt pasākumus pret vēzi darbavietā;

6. atzinīgi vērtē pasākumus, ko Aģentūra veikusi, izstrādājot, vācot un izplatot uzticamu un atbilstošu informāciju, analītiskus dokumentus un instrumentus attiecībā uz darba aizsardzību, kuri dod ieguldījumu Savienības politikas veidošanā ar mērķi sekmēt veselīgas un drošas darbavietas visā Savienībā;

7. jo īpaši atzīmē Aģentūras nozīmīgo lomu Eiropas sociālo tiesību pīlārā ietvertā 10. principa īstenošanā; atzinīgi vērtē Aģentūras stingro apņemšanos nodrošināt visiem darba ņēmējiem vienādas tiesības uz darba aizsardzību neatkarīgi no uzņēmuma lieluma, līguma vai darba tiesisko attiecību veida;

8. uzsver Aģentūras nozīmi, autonomiju un pievienoto vērtību tās kompetences jomā; uzsver, ka ir jānodrošina pienācīgi cilvēkresursi un finanšu resursi, kas ļautu Aģentūrai arī turpmāk īstenot savu darba programmu ar ļoti augstu darbību izpildes līmeni, jo īpaši saistībā ar jaunā ES stratēģiskā satvara par drošību un veselības aizsardzību darbā (2021.–2027.) īstenošanu un gaidāmajiem tiesību aktiem par darba ņēmēju aizsardzību pret riskiem, kas saistīti ar pakļaušanu azbesta iedarbībai darba vietā, un direktīvu par kancerogēniem un mutagēniem;

9. uzskata, ka Aģentūra var sniegt noderīgu informāciju un analīzi par tāldarba un citu darba devējiem un darba ņēmējiem paredzētu digitālo risinājumu ietekmi uz darba aizsardzību saistībā ar darba apstākļiem Covid-19 pandēmijas laikā, īpašu uzmanību pievēršot garīgajai veselībai;

Personāla politika

10. pieņem zināšanai to, ka 2019. gada 31. decembrī bija aizpildīti 97,5 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām un darbā bija pieņemti 39 pagaidu darbinieki no Savienības budžetā apstiprinātajām 40 pagaidu darbinieku vietām (salīdzinājumam – 40 aizpildītas amata vietas no 40 apstiprinātām 2019. gadā); ņem vērā, ka 2020. gadā Aģentūrā strādāja arī 24 līgumdarbinieki;

11. ar bažām norāda uz dzimumu līdzsvara trūkumu augstākā līmeņa vadītāju vidū, proti, trīs vīrieši (75 %) un viena sieviete (25 %); atzīmē, ka labāks dzimumu līdzsvars ir panākts valdē – 51 vīrietis (58,6 %) un 36 sievietes (41,4 %) un darbinieku vidū kopumā – 16 vīrieši (30,2 %) un 44 sievietes (69,8 %); prasa Aģentūrai turpmāk nodrošināt dzimumu līdzsvaru vadības un personāla līmenī; aicina Komisiju un dalībvalstis ņemt vērā to, cik svarīgi ir nodrošināt dzimumu līdzsvaru, kad tās izvirza savus kandidātus Aģentūras valdes locekļu amatam;

12. atzinīgi vērtē to, ka nav ziņots par aizskarošas izturēšanās gadījumiem un ka Aģentūra ir stingri apņēmusies veicināt aizskarošas izturēšanās novēršanas politiku, regulāri rīkot izpratnes veicināšanas sanāksmes saviem darbiniekiem un veidot īpašu iekštīkla lapu par šo tematu;

13. pauž nožēlu, ka tāldarba dēļ darbinieki jūtas izolēti; tomēr atzinīgi vērtē to, ka vadība piedāvā lielu psiholoģisko atbalstu un apzinātības nodarbības un dara visu iespējamo, lai radītu pēc iespējas labāku atmosfēru, pamatojoties uz darbinieku vajadzībām un vietējās administrācijas lēmumiem;

14. pauž bažas par ilgo un nepārredzamo procedūru jaunā Aģentūras izpilddirektora iecelšanai;

Iepirkums

15. norāda, ka Aģentūra izstrādāja savu finanšu un iepirkuma pienākumu konsolidācijas stratēģiju ar mērķi optimizēt resursu izmantošanu, saskaņot procesus un labāk formulēt uzdevumus un pienākumus; atzīmē, ka stratēģijas īstenošana, kas sākotnēji bija plānota 2020. gadā, Covid-19 pandēmijas dēļ tika atlikta un sākta 2020. gada beigās, ieceļot ārēju ekspertu, kuram jāpalīdz ar praktiskiem aspektiem;

16. atzīmē, ka 2020. gadā tika pabeigta Aģentūras dokumentu pārvaldības sistēmas īstenošana; turklāt atzīmē, ka ir pieņemts e-iepirkums, jo īpaši e-iepirkums un e-iesniegšana, kā arī elektroniskā paraksta procedūra, un vienkāršotas un digitalizētas vairākas iekšējās darbplūsmas; atgādina, ka ir svarīgi pastiprināt Aģentūras digitalizāciju iekšējās darbības un pārvaldības ziņā, kā arī tādēļ, lai paātrinātu procedūru digitalizāciju; vērš uzmanību uz to, ka ir jāveic visi drošības pasākumi, kas nepieciešami, lai novērstu jebkādu risku apstrādātās informācijas drošībai tiešsaistē;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

17. pieņem zināšanai Aģentūras pašreizējos pasākumus un pastāvīgos centienus ar mērķi nodrošināt pārredzamību un interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību; atzīmē, ka valde 2020. gada janvārī pārskatīja interešu konfliktu novēršanas un pārvaldības politiku un ka valdes locekļiem tiek prasīts papildus interešu deklarācijai iesniegt deklarāciju par interešu konflikta neesamību; atzinīgi vērtē to, ka abu veidu deklarācijas ir pieejamas Aģentūras tīmekļvietnē;

Iekšējā kontrole

18. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra izmanto neatbilstības stratēģiju, saskaņā ar kuru tiek reģistrēti ne tikai *ex ante* izņēmumi, bet arī *ex post* gadījumi, lai uzlabotu pašreizējās procedūras un atklātu iekšējās kontroles trūkumus; ņem vērā, ka 2020. gadā reģistrētās neatbilstības neliecināja par pašreizējo kontroles pasākumu nozīmīgiem trūkumiem; atzīmē, ka Aģentūra atkārtoti piedalījās Komisijas rīkotajā salīdzinošajā izvērtēšanā par riska pārvaldību decentralizētajās aģentūrās, apmainoties ar zināšanām, metodiku un informāciju par būtiskiem riskiem ar citām aģentūrām, kas piedalījās darba grupā;

19. pieņem zināšanai to, ka valde 2019. gadā pieņēma Aģentūras iekšējās kontroles sistēmu (IKS), kuras pamatā ir Komisijas iekšējās kontroles sistēma; atzīmē, ka Aģentūra veica IKS novērtējumu par 2020. pārskata gadu, kurā tika secināts, ka sistēma ir ieviesta un darbojas pienācīgi attiecībā uz visiem iekšējās kontroles elementiem;

20. norāda, ka Aģentūras korporatīvo risku reģistrs ir saistīts ar IKS un augstākā vadība abus periodiski pārbauda; norāda, ka visi 2020. gadā uzraudzītie riski bija klasificēti kā saistīti ar ārējiem apstākļiem un neviens no tiem nav klasificēts kā iespējams apdraudējums Aģentūras reputācijai vai stratēģiskajiem sasniegumiem;

21. pieņem zināšanai, ka tiek īstenoti divi koriģējoši pasākumi, par kuriem ziņojusi Revīzijas palāta un kuri saistīti ar to, ka no iepriekšējiem gadiem ir pārnests pārāk daudz apropriāciju, par kurām uzņemtas saistības;

Reaģēšana uz Covid-19 un darbības nepārtrauktība

22. ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra nodrošināja lietderīgu informāciju un resursus risku un ietekmes uz darbavietu izvērtēšanai un mazināšanai; norāda, ka Aģentūra ziņoja par visām īstenotajām un plānotajām darbībām, piemēram, projektiem, kas saistīti ar tāldarbu, ziņojumiem, kuru mērķis ir izvērtēt ar Covid-19 pandēmiju saistītos psihosociālos riskus, norādījumiem darbavietām un dalību vairākās augsta līmeņa sanāksmēs saistībā ar darba ņēmēju aizsardzību Covid-19 pandēmijas kontekstā;

23. norāda, ka Aģentūra atbalstīja attālinātu darba režīmu darbiniekiem, ieviešot jaunas elektroniskas iekšējās procedūras darbības nepārtrauktības veicināšanai; atzīmē, ka Aģentūra apgādāja darbiniekus ar pienācīgu aprīkojumu tāldarbam un nodrošināja piekļuvi Aģentūras IT sistēmām; atzīmē, ka iekšējās un ārējās sanāksmes tika pārceltas tiešsaistē un ka tika izveidotas bezpapīra darbplūsmas, lai Aģentūra varētu turpināt savu finansiālo un līgumisko saistību izpildi;

24. norāda, ka 2020. gadā Aģentūra turpināja efektīvi informēt par darba aizsardzību un to veicināt; norāda, ka Aģentūra, neraugoties uz Covid-19 ierobežojumiem, spēja vairāk nekā 300 pasākumos aktīvi iepazīstināt ar savu darbu; norāda, ka Aģentūra sniedza daudzvalodu norādījumus darbavietām (25 valodās), kas ir vieni no Aģentūras darbības vēsturē visvairāk lejupielādētajām un skatītajām publikācijām, kā arī izstrādāja dažādus citus resursus saistībā ar Covid-19, par kuriem tika informēts Aģentūras tīmekļvietnē; mudina Aģentūru turpināt izstrādāt pamatnostādnes, lai palīdzētu darba devējiem un darba ņēmējiem pielāgoties Covid-19 pandēmijas attīstībai;

Citi komentāri

25. atzīmē, ka Aģentūra sāka sadarbību ar *CERT-EU*, noslēdzot pakalpojumu līmeņa nolīgumu, lai nodrošinātu Aģentūras kiberaizsardzību; atzīmē, ka 2020. gadā kiberdrošība tika atzīta par problēmu un ka Aģentūra ierosināja 2021. gadā izsludināt konkursu par kiberdrošības pakalpojumu sniegšanu; aicina Aģentūru informēt budžeta izpildes apstiprinātājiestādi par sasniegto;

26. norāda, ka ar Eiropas sociālo tiesību pīlāra proklamēšanu Aģentūrai ir piešķirta svarīga loma tā principu īstenošanā;

27. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2022. gada 4. maija rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ([2]).

([2]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2022)0196.