EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2022/1789,

4. mai 2022,

tähelepanekutega, mis on Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 2020. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Ameti (EU-OSHA) 2020. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse tööhõive- ja sotsiaalkomisjoni arvamust,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0106/2022),

A. arvestades, et eelarve täitmisele heakskiidu andmise menetluse raames soovib eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutav institutsioon rõhutada, et liidu institutsioonide demokraatlikku legitiimsust tuleb veelgi tugevdada ning selleks tuleb suurendada läbipaistvust ja parandada aruandekohustuse täitmist ning rakendada tulemuspõhise eelarvestamise põhimõtet ja personalijuhtimise head tava;

B. arvestades, et Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu ameti (edaspidi „amet“) tulude ja kulude kalkulatsiooni ([1]) kohaselt oli ameti 2020. aasta lõplik eelarve 16 058 100 eurot, mis on 2019. aastaga võrreldes 2,03 % suurem; arvestades, et ameti eelarve koosneb peamiselt liidu eelarvest eraldatud vahenditest;

C. arvestades, et Euroopa Kontrollikoda (edaspidi „kontrollikoda“) märkis oma aruandes ameti eelarveaasta 2020 raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“), et ta sai piisava kindluse selle kohta, et ameti raamatupidamise aastaaruanne on usaldusväärne ning selle aluseks olevad tehingud on seaduslikud ja korrektsed;

Eelarve haldamine ja finantsjuhtimine

1. märgib, et 2020. aastal tehtud eelarveseire tulemusel oli eelarve täitmise määr 96,8 %, mis on 2019. aastaga võrreldes 1,04 % madalam; märgib kahetsusega, et maksete assigneeringute täitmise määr oli 62,15 %, mis on 2019. aastaga võrreldes 14,18 % madalam; märgib, et maksete assigneeringute madal määr on seotud ameti tegevuse aeglustumisega COVID-19 pandeemia tõttu;

2. märgib, et amet analüüsib väga suurte ülekandmiste põhjuseid kontrollikoja 2019. aasta tähelepanekute järelmeetmena; palub ametil teavitada eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni selle analüüsi tulemustest;

Tulemuslikkus

3. märgib, et amet kasutab põhiliste tulemusnäitajatena teatavaid suurusi, mille alusel hinnata oma tegevuse lisaväärtust, ja muid eelarvehalduse parandamise meetmeid, mille hulka kuuluvad näiteks tööprogrammi täitmine, maksete assigneeringute tühistamine ja vahendajate teavitamissuutlikkus võrgustike kaudu; väljendab heameelt asjaolu üle, et amet kasutab põhilist tulemusnäitajat kulukohustuste assigneeringute kasutamise mõõtmiseks, kuna see on olnud eelmistel aastatel kriitiline punkt koos kontrollikoja vastavate märkustega selle kohta; märgib, et amet on saavutanud peaaegu kõik oma eesmärgid, kuid osa tööprogrammist jäi siiski saavutamata, kuna pandeemia mõjutas reisimist ja üritusi;

([1]) ELT C 114, 31.3.2021, lk 45.

4. väljendab heameelt asjaolu üle, et amet viis läbi tööohutuse ja töötervishoiu lõplike ülevaadete järelhindamised tööga seotud haiguste, tööohutuse ja töötervishoiu kulude ja tulude ning mikro- ja väikeettevõtete kohta; märgib, et hindamise käigus jõuti järeldusele, et amet peaks jätkama jõupingutusi nendes olulistes ajakohastes valdkondades, ning esitati konkreetsed soovitused; väljendab heameelt asjaolu üle, et amet viis 2020. aastal läbi 2018.–2019. aasta tervislike töökohtade kampaania järelhindamised; märgib, et kampaania on olnud eriti edukas sidusrühmade kaasamise ja tegevuse levitamise valdkonnas;

5. märgib, et amet teeb ühist huvi pakkuvates küsimustes, nagu tööhõive- ja sotsiaalpoliitika, tihedat koostööd teiste ametitega, nimelt Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutusega (Eurofound), Euroopa Liidu Põhiõiguste Ametiga, Euroopa Kutseõppe Arenduskeskusega, Teadusuuringute Ühiskeskusega ja Euroopa Tööjõuametiga; märgib, et amet tegi tööohutuse ja töötervishoiu baromeetri väljatöötamisel koostööd Eurostatiga; märgib, et amet tegi ohtlike ainete valdkonnas tihedat koostööd Euroopa Kemikaaliametiga; märgib, et amet tegi tihedat koostööd ka Euroopa Meresõiduohutuse Ametiga seoses tööohutuse ja töötervishoiuga naftareostuse kontekstis; väljendab heameelt 2020.–2024. aasta strateegia üle, mille eesmärk on võtta meetmeid vähktõve vastu töökohal;

6. kiidab ameti tegevust tööohutust ja töötervishoidu käsitleva usaldusväärse ja asjakohase teabe, analüüsi ja vahendite väljatöötamisel, koondamisel ja pakkumisel, mis aitab kaasa liidu eesmärgile edendada kogu liidus tervisehoidlikke ja ohutuid töökohti;

7. märgib eelkõige, et ametil on tähtis roll Euroopa sotsiaalõiguste samba 10. põhimõtte rakendamise toetamisel; väljendab heameelt ameti võetud kindla kohustuse üle tagada, et kõigil töötajatel oleksid samad tööohutuse ja töötervishoiu alased õigused, olenemata ettevõtja suurusest, lepingu liigist või töösuhtest;

8. rõhutab ameti tähtsust, autonoomiat ja lisaväärtust selle pädevusvaldkonnas; rõhutab, et ametile tuleb tagada piisavad inimressursid ja rahalised vahendid, et amet saaks jätkata oma tööprogrammi elluviimist väga kõrge tegevuste lõpuleviimise määraga, pidades eelkõige silmas ELi uue töötervishoiu ja tööohutuse strateegilise raamistiku (2021–2027) rakendamist ja tulevast õigusakti töötajate kaitsmise kohta asbestiga kokkupuutest tulenevate ohtude eest tööl ning kantserogeenide ja mutageenide direktiivi;

9. usub, et amet võib pakkuda kasulikku teavet ja analüüse kaugtöö ja muude digilahenduste mõju kohta nii tööandjatele kui ka töötajatele tööohutuse ja töötervishoiu seisukohast COVID-19 pandeemia aegsete töötingimuste kontekstis, pöörates erilist tähelepanu vaimsele tervisele;

Personalipoliitika

10. märgib, et 31. detsembril 2019. aastal oli ametikohtade loetelust täidetud 97,5 %, kusjuures liidu eelarves kinnitatud 40 ajutisest teenistujast oli ametisse nimetatud 39 (2019. aastal oli 40 kinnitatud ametikohast täidetud 40); märgib, et lisaks töötas 2020. aastal ameti heaks 24 lepingulist töötajat;

11. võtab murega teadmiseks soolise tasakaalu puudumise kõrgema astme juhtide seas, kellest kolm on mehed (75 %) ja üks on naine (25 %); märgib, et haldusnõukogus – 51 meest (58,6 %) ja 36 naist (41,4 %) – ja töötajate puhul üldiselt – 16 meest (30,2 %) ja 44 naist (69,8 %) – on sooline tasakaal parem; palub ametil tagada tulevikus juhtkonna ja töötajate tasandil soolise tasakaalu; palub, et komisjon ja liikmesriigid võtaksid ameti haldusnõukogu liikmete nimetamisel arvesse soolise tasakaalu tagamise tähtsust;

12. väljendab heameelt asjaolu üle, et teatatud ei ole ühestki ahistamisjuhtumist ja et amet on aktiivselt pühendunud ahistamisvastase poliitika edendamisele, korraldades oma töötajatele korrapäraselt teadlikkuse suurendamise üritusi ja luues sellel teemal spetsiaalse intranetilehekülje;

13. peab kahetsusväärseks, et töötajad tunnevad end kaugtöö tõttu isoleerituna; väljendab siiski heameelt asjaolu üle, et juhtkond pakub suurt psühholoogilist tuge ja ärksameelsuse (*mindfulness*) seansse ning püüab luua parima võimaliku õhkkonna, mis põhineb töötajate vajadustel ja kohalike haldusasutuste otsustel;

14. väljendab muret selle pärast, et ameti uue tegevdirektori ametissenimetamise menetlus oli pikk ja läbipaistmatu;

Hanked

15. märgib, et amet töötas välja oma finants- ja hankefunktsiooni konsolideerimisstrateegia, mille eesmärk on optimeerida ressursside kasutamist, ühtlustada protsesse ning paremini määratleda rollid ja kohustused; märgib, et COVID-19 pandeemia tõttu on algselt 2020. aastaks kavandatud rakendamine edasi lükatud ja see algas 2020. aasta lõpus väliseksperdi nimetamisega, kes hakkab abistama praktilise korralduse osas;

16. märgib, et ameti dokumendihaldussüsteemi rakendamine viidi lõpule 2020. aastal; märgib lisaks, et kasutusele on võetud e-riigihanked, eelkõige e-hanked ja pakkumuste elektrooniline esitamine, e-allkirja menetlus ning mitme sisemise töövoo lihtsustamine ja digitaliseerimine; rõhutab, kui oluline on suurendada ameti digitaliseerimist asutusesisese toimimise ja juhtimise seisukohast, kuid ka selleks, et kiirendada menetluste digitaliseerimist; juhib tähelepanu sellele, et tuleb võtta kõik vajalikud turvameetmed, et hoida ära igasugune risk töödeldava teabe turvalisusele internetis;

Huvide konfliktide ennetamine ja haldamine ning läbipaistvus

17. tunnustab ameti praeguseid meetmeid ja pidevaid pingutusi läbipaistvuse tagamiseks ning huvide konfliktide ennetamiseks ja haldamiseks; märgib, et haldusnõukogu vaatas 2020. aasta jaanuaris läbi huvide konfliktide ennetamise ja haldamise poliitika ning et haldusnõukogu liikmetel palutakse lisaks huvide deklaratsioonile esitada deklaratsioon huvide konflikti puudumise kohta; väljendab heameelt selle üle, et mõlemad deklaratsioonid on kättesaadavad ameti veebilehel;

Sisekontroll

18. väljendab heameelt asjaolu üle, et amet kasutab mittevastavuse strateegiat, mis kajastab mitte ainult eelnevalt tehtud erandeid, vaid ka hilisemaid sündmusi, eesmärgiga parandada olemasolevaid menetlusi ja tuvastada sisekontrolli puudusi; märgib, et 2020. aastal tuvastatud mittevastavused ei osutanud märkimisväärsetele puudustele olemasolevates kontrollides; märgib, et amet osales taas komisjoni algatatud detsentraliseeritud asutuste riskijuhtimist käsitlevas vastastikuses hindamises, jagades teadmisi, metoodikat ja kriitilisi riske teiste töörühmas osalevate ametitega;

19. märgib, et haldusnõukogu võttis 2019. aastal vastu ameti sisekontrolliraamistiku, mis põhineb komisjoni sisekontrolliraamistikul; märgib, et amet viis läbi aruandeaasta 2020 sisekontrolliraamistiku hindamise, milles jõuti järeldusele, et raamistik on olemas ja toimib kõigi sisekontrolli komponentide osas nõuetekohaselt;

20. märgib, et ameti riskiregister on seotud sisekontrolliraamistikuga ja et kõrgem juhtkond vaatab mõlemad korrapäraselt läbi; märgib, et kõik 2020. aastal jälgitud riskid liigitati väliskeskkonnaga seotud riskideks ning ühtegi neist ei liigitatud võimalikuks ohuks ameti mainele või strateegilistele saavutustele;

21. võtab teadmiseks asjaolu, et pooleli on kontrollikoja teatatud kahe parandusmeetme võtmine seoses eelmistest aastatest üle kantud kulukohustuste assigneeringute kõrge määraga;

COVID-19-le reageerimine ja talitluspidevus

22. märgib rahuloluga, et amet andis kasulikku teavet ja materjale, et hinnata riske ja mõju töökohale ning leevendada neid; märgib, et amet andis teada kõigist võetud ja kavandatud meetmetest, näiteks kaugtööga seotud projektidest, COVID-19 pandeemia psühhosotsiaalsete riskide hindamise aruannetest, suunistest töökohtadele ja osalemisest mitmel kõrgetasemelisel kohtumisel, mis olid seotud töötajate kaitsega COVID-19 pandeemia kontekstis;

23. märgib, et amet toetas töötajate kaugtöö korraldust, käivitades uued elektroonilised sisemenetlused, et hõlbustada talitluspidevust; märgib, et amet andis töötajatele nõuetekohased kaugtööseadmed ja turvalise juurdepääsu ameti IT-süsteemidele; märgib, et sise- ja väliskoosolekud viidi üle veebi ning loodi paberivabad töövood, et amet saaks jätkata oma rahaliste ja lepinguliste kohustuste täitmist;

24. märgib, et 2020. aastal jätkas amet tööohutuse ja töötervishoiu tulemuslikku tutvustamist ja edendamist; märgib, et vaatamata COVID-19 piirangutele suutis amet oma tööd aktiivselt tutvustada rohkem kui 300 üritusel; märgib, et amet andis töökohtadele mitmekeelsed (25 keeles) suunised, mis on ameti ajaloo üks kõige rohkem allalaaditud ja vaadatud väljaandeid, ning et välja töötati ja ameti veebisaidi kaudu edastati mitmesuguseid muid COVID-19 materjale; ergutab ametit jätkama tööd suuniste kallal, et aidata tööandjatel ja töötajatel kohaneda COVID-19 pandeemia arenguga;

Muud märkused

25. märgib, et amet alustas teenustaseme kokkuleppe alusel koostööd ELi institutsioonide ja ametite infoturbeintsidentidega tegeleva rühmaga (CERT-EU), et tagada ameti küberkaitse; märgib, et 2020. aastal peeti küberturvalisust probleemiks ja amet tegi ettepaneku kuulutada 2021. aastal välja pakkumiskutse küberturvalisuse teenuste osutamiseks; palub, et amet teavitaks eelarve täitmisele heakskiidu andmise eest vastutavat institutsiooni tehtud edusammudest;

26. märgib, et Euroopa sotsiaalõiguste samba väljakuulutamisega anti ametile oluline roll selle põhimõtete rakendamisel;

27. viitab eelarve täitmisele heakskiidu andmise otsusele lisatud muude horisontaalsete tähelepanekute osas oma 4. mai 2022. aasta resolutsioonile ([2]) ametite tulemuste, finantsjuhtimise ja kontrolli kohta.

([2]) Vastuvõetud tekstid, P9_TA(2022)0196.