EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2022/1789

af 4. maj 2022

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) for regnskabsåret 2020

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) for regnskabsåret 2020,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0106/2022),

A. der henviser til, at dechargemyndigheden inden for rammerne af dechargeproceduren gerne vil understrege, at det er særlig vigtigt at styrke EU-institutionernes demokratiske legitimitet yderligere ved at forbedre gennemsigtigheden og ansvarligheden, gennemføre begrebet resultatbaseret budgettering og sørge for god forvaltning af de menneskelige ressourcer;

B. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (i det følgende benævnt »agenturet«) for regnskabsåret 2020 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ([1]) var på 16 058 100 EUR, hvilket svarer til en stigning på 2,03 % i forhold til 2019; der henviser til, at agenturets budget primært stammer fra Unionens budget;

C. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2020 (»Revisionsrettens beretning«) har fastslået, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2020 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad på 96,8 %, hvilket er et fald på 1,04 % i forhold til 2019; beklager, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillingerne var på 62,15 %, hvilket er et fald på 14,18 % i forhold til 2019; bemærker, at den lave andel af betalingsbevillinger er forbundet med en opbremsning af agenturets aktiviteter som følge af covid-19-pandemien;

2. bemærker, at agenturet er ved at foretage en analyse af årsagerne til uforholdsmæssigt store fremførsler som en opfølgning på Revisionsrettens bemærkninger i 2019; opfordrer agenturet til at informere dechargemyndigheden om resultatet af denne analyse;

Performance

3. noterer sig, at agenturet anvender visse foranstaltninger som centrale resultatindikatorer (KPI'er) til at vurdere merværdien af dets aktiviteter og andre foranstaltninger til at forbedre budgetforvaltningen, såsom levering af arbejdsprogrammer, annullering af betalingsbevillinger og formidleres kapacitet til at udføre opsøgende arbejde gennem netværk; glæder sig over, at agenturet anvender en central resultatindikator til at måle gennemførelsen af forpligtelsesbevillinger, eftersom dette har været et kritisk punkt i tidligere år, som Revisionsretten konsekvent har fremsat bemærkninger til; bemærker, at agenturet har nået næsten alle sine mål, men at en del af arbejdsprogrammet ikke blev nået, som følge af at pandemien havde en indvirkning på rejser og arrangementer;

([1]) EUT C 114 af 31.3.2021, s. 45.

4. glæder sig over, at agenturet foretog den efterfølgende evaluering af afsluttede arbejdsmiljøoversigter vedrørende arbejdsrelaterede sygdomme, omkostninger og fordele ved arbejdsmiljø samt mikrovirksomheder og små virksomheder; bemærker, at evalueringen konkluderede, at agenturet bør fortsætte sin indsats på disse vigtige aktuelle områder, og at der blev fremsat specifikke anbefalinger; glæder sig over, at agenturet i 2020 gennemførte de efterfølgende evalueringer af kampagnen for »Et sundt og sikkert arbejdsmiljø 2018-2019«; bemærker, at kampagnen har været særlig vellykket med hensyn til inddragelse af interessenter og formidling af aktiviteter;

5. bemærker, at agenturet arbejder tæt sammen med andre agenturer, nemlig Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene (Eurofound), Agenturet for Grundlæggende Rettigheder, Det Europæiske Center for Udvikling af Erhvervsuddannelse, Det Fælles Forskningscenter og Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, om emner af fælles interesse såsom politikken for beskæftigelse og sociale anliggender; bemærker, at agenturet samarbejdede med Eurostat om udviklingen af arbejdsmiljøbarometeret; bemærker, at agenturet arbejdede tæt sammen med Det Europæiske Kemikalieagentur med hensyn til arbejdet med farlige stoffer; bemærker, at agenturet også arbejdede tæt sammen med Det Europæiske Agentur for Søfartssikkerhed med hensyn til sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen i forbindelse med olieudslip; glæder sig over strategien for 2020-2024 om bekæmpelse af kræft på arbejdspladsen;

6. glæder sig over agenturets aktiviteter med hensyn til at udvikle, indsamle og levere pålidelige og relevante oplysninger, analyser og værktøjer vedrørende sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, som bidrager til Unionens politik om at fremme sunde og sikre arbejdspladser i hele Unionen;

7. bemærker særligt den fremtrædende rolle, som agenturet spiller med hensyn til at støtte gennemførelsen af princip 10 i den europæiske søjle for sociale rettigheder; glæder sig over agenturets stærke engagement med hensyn til at sikre, at alle arbejdstagere nyder godt af de samme rettigheder vedrørende sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen uanset virksomhedens størrelse, kontrakttypen eller ansættelsesforholdet;

8. understreger agenturets betydning, autonomi og merværdi inden for dets ekspertiseområde; fremhæver behovet for at sikre tilstrækkelige menneskelige og finansielle ressourcer, der gør det muligt for agenturet at fortsætte gennemførelsen af sit arbejdsprogram med en meget høj gennemførelsesrate for aktiviteter, navnlig i lyset af gennemførelsen af den nye EU-strategiramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen (2021-2027) og den kommende lovgivning om beskyttelse af arbejdstagere mod farerne ved under arbejdet at være udsat for asbest og direktivet om kræftfremkaldende stoffer og mutagener;

9. mener, at agenturet kan levere nyttige oplysninger og analyser om indvirkningen af telearbejde og andre digitale løsninger på sikkerheden og sundheden på arbejdspladsen for både arbejdsgivere og arbejdstagere i forbindelse med arbejdsvilkår under covid-19-pandemien med særlig fokus på mental sundhed;

Personalepolitik

10. bemærker, at gennemførelsesgraden for stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2019 var på 97,5 % med 39 midlertidigt ansatte ud af de 40 midlertidigt ansatte, som var godkendt i henhold til Unionens budget (i forhold til 40 besatte stillinger ud af 40 i 2019); bemærker, at der i 2020 desuden var 24 kontraktansatte, der arbejdede for agenturet;

11. bemærker med bekymring manglen på kønsbalance i den øverste ledelse med tre mænd (75 %) og én kvinde (25 %); bemærker den bedre kønsbalance i bestyrelsen med 51 mænd (58,6 %) og 36 kvinder (41,4 %) og for så vidt angår det samlede personale med 16 mænd (30,2 %) og 44 kvinder (69,8 %); anmoder agenturet om at sikre kønsbalance på ledelsesniveau og personaleniveau i fremtiden; anmoder Kommissionen og medlemsstaterne om at tage hensyn til vigtigheden af at sikre kønsbalance, når de indstiller deres medlemmer til agenturets bestyrelse;

12. glæder sig over, at der ikke blev indberettet sager om chikane, og at agenturet har et stærkt engagement i at fremme politikker til bekæmpelse af chikane, afholde regelmæssige bevidstgørelsesmøder for sit personale og i at oprette en særlig intranetside om emnet;

13. beklager, at personalet føler sig isoleret på grund af telearbejde; glæder sig imidlertid over, at ledelsen i stort omfang tilbyder psykologisk støtte, kurser i mindfulness og gør sit bedste for at skabe den bedst mulige atmosfære baseret på, hvad medarbejderne har brug for og de afgørelser, som den lokale administration træffer;

14. udtrykker bekymring over den lange og uigennemsigtige procedure for udnævnelse af agenturets nye administrerende direktør;

Udbud

15. bemærker, at agenturet har udviklet en konsolideringsstrategi for sin finansierings- og indkøbsfunktion, der har til formål at optimere anvendelsen af ressourcer, harmonisere processer og bedre definere roller og ansvarsområder; bemærker, at gennemførelsen, som oprindeligt var planlagt til 2020, blev udsat på grund af covid-19-pandemien og påbegyndt i slutningen af 2020 med udnævnelsen af en ekstern ekspert til at bistå med praktiske foranstaltninger;

16. bemærker, at gennemførelsen af agenturets dokumentstyringssystem blev afsluttet i 2020; noterer sig endvidere vedtagelsen af e-procurement, navnlig e-tendering og e-submission, proceduren for elektronisk signatur samt forenkling og digitalisering af flere interne arbejdsgange; minder om betydningen af at øge digitaliseringen af agenturet for så vidt angår dets interne drift og forvaltning, men også med henblik på at fremskynde digitaliseringen af procedurer; henleder opmærksomheden på behovet for at træffe alle de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at undgå enhver risiko med hensyn til onlinesikkerheden for de behandlede oplysninger;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

17. anerkender agenturets eksisterende foranstaltninger til og igangværende bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter; bemærker, at bestyrelsen i januar 2020 reviderede politikken for forebyggelse og håndtering af interessekonflikter, og at bestyrelsesmedlemmerne foruden en interesseerklæring anmodes om at fremlægge en erklæring om fravær af interessekonflikter; glæder sig over, at begge erklæringer er tilgængelige på agenturets websted;

Intern kontrol

18. glæder sig over, at agenturet anvender en strategi for manglende overensstemmelse, der ikke kun registrerer forudgående undtagelser, men også efterfølgende begivenheder, med henblik på at forbedre de eksisterende procedurer og opdage svagheder i den interne kontrol; bemærker, at de konstaterede afvigelser i 2020 ikke tydede på væsentlige svagheder med hensyn til de eksisterende kontroller; bemærker, at agenturet igen deltog i den peer review-undersøgelse vedrørende risikostyring i decentraliserede agenturer, som Kommissionen iværksatte, ved at dele viden, metoder og kritiske risici med de øvrige agenturer, der deltager i arbejdsgruppen;

19. bemærker, at agenturets interne kontrolramme (ICF) blev vedtaget af bestyrelsen i 2019, og at den er baseret på Kommissionens interne kontrolrammer; bemærker, at agenturet foretog en vurdering af ICF for rapporteringsåret 2020, som konkluderede, at rammen er til stede og fungerer hensigtsmæssigt med hensyn til alle interne kontrolkomponenter;

20. bemærker, at agenturets register over virksomhedsrisici er knyttet til ICF, og at begge er genstand for regelmæssig gennemgang foretaget af den øverste ledelse; bemærker, at alle de risici, der blev overvåget i 2020, blev kategoriseret som relateret til det »eksterne miljø«, og at ingen af dem er klassificeret som en potentiel trussel mod agenturets omdømme eller strategiske resultater;

21. noterer sig to igangværende korrigerende foranstaltninger påpeget af Revisionsretten i tilknytning til det uforholdsmæssigt høje niveau af fremførte forpligtede bevillinger fra tidligere år;

Reaktion på covid-19 og forretningskontinuitet

22. bemærker med tilfredshed, at agenturet fremlagde nyttig information og ressourcer til at vurdere risiciene og indvirkningen på arbejdspladsen samt at afbøde disse; bemærker, at agenturet rapporterede om alle de gennemførte og planlagte foranstaltninger, såsom projekter vedrørende telearbejde, rapporter, der havde til formål at evaluere covid-19-pandemiens psykosociale risici, retningslinjer for arbejdspladsen og deltagelse i flere møder på højt plan vedrørende beskyttelse af arbejdstagere inden for rammerne af covid-19-pandemien;

23. bemærker, at agenturet støttede telearbejdsordninger for personalet og iværksatte nye elektroniske interne procedurer for at lette forretningskontinuiteten; bemærker, at agenturet har stillet passende telearbejdsudstyr til rådighed for personalet og sikret adgang til agenturets IT-systemer; bemærker, at interne og eksterne møder blev afholdt online, og at der blev etableret papirløse arbejdsgange for at gøre det muligt for agenturet fortsat at opfylde sine finansielle og kontraktmæssige forpligtelser;

24. bemærker, at agenturet i 2020 fortsatte med at kommunikere effektivt og med at fremme sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen; bemærker, at agenturet trods covid-19-restriktioner har formået aktivt at præsentere sit arbejde ved over 300 arrangementer; bemærker, at agenturet stillede en flersproget (25 sprog) vejledning, som er én af de hyppigst downloadede og konsulterede publikationer i agenturets historie, til rådighed for arbejdspladser, og at en række andre covid-19-ressourcer blev udviklet og formidlet via agenturets websted; opfordrer agenturet til fortsat at arbejde på retningslinjer for at hjælpe arbejdsgivere og arbejdstagere med at tilpasse sig udviklingen af covid-19-pandemien;

Øvrige bemærkninger

25. bemærker, at agenturet indledte et samarbejde med CERT-EU via en serviceleveranceaftale for at sikre cyberbeskyttelse i agenturet; bemærker, at cybersikkerhed i 2020 blev identificeret som et problem, og at agenturet foreslog at iværksætte et udbud vedrørende levering af cybersikkerhedstjenester i 2021; opfordrer agenturet til at informere dechargemyndigheden om de fremskridt, der er gjort i denne henseende;

26. bemærker, at agenturet gennem proklamationen af den europæiske søjle for sociale rettigheder har fået tildelt en vigtig rolle i forbindelse med gennemførelsen af principperne heri;

27. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 4. maj 2022 ([2]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([2]) Vedtagne tekster, P9_TA(2022)0196.