EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2026 04 30
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2025/009 BE/Soliver“

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[1].

2. 2025 m. gruodžio 22 d. Belgija pateikė paraišką „EGF/2025/009 BE/Soliver“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes iš bendrovės „Soliver NV“ (toliau – „Soliver“) Belgijoje buvo atleista darbuotojų.

3. Įvertinusi šią paraišką Komisija, laikydamasi visų taikytinų Reglamento (ES) 2021/691 nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2025/009 BE/Soliver
Valstybė narė	Belgija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[2] 2 lygmuo)	Rytų Flandrijos provincija (BE23) ir Vakarų Flandrijos provincija (BE25)
Paraiškos pateikimo data	2025 m. gruodžio 22 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2026 m. vasario 17 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2026 m. vasario 17 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2026 m. kovo 10 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2026 m. gegužės 28 d.
Intervencijos kriterijus	Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Soliver NV“
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[3]	46 skyrius (Didmeninė prekyba)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių)	2025 m. liepos 1 d. – 2025 m. lapkričio 1 d.
Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu	803
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	803

[1] OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

[2] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[3] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	803
Prie individualių poreikių pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	2 412 465
EGF paramai įgyvendinti skirtas biudžetas[4] (EUR)	96 400
Visa suma, EUR	2 508 865
EGF parama, EUR (85 proc.)	2 132 535

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Belgija paraišką „EGF/2025/009 BE/Soliver“ pateikė 2025 m. gruodžio 22 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte išdėstyti intervencijos kriterijai. Paraiškos vertimą Komisija gavo 2026 m. vasario 3 d. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2026 m. vasario 17 d. paprašė Belgijos pateikti papildomos informacijos. Tokia papildoma informacija buvo pateikta per 15 darbo dienų nuo prašymo gavimo. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti paraiškos atitikties finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2026 m. gegužės 28 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios įmonės ir paramos gavėjai

5. Paraiška susijusi su 803 atleistais darbuotojais, kurių veikla „Soliver“ buvo nutraukta. Ši įmonė veiklą vykdo ekonomikos sektoriuje, priskiriamame NACE 2 red. 46 skyriui (Didmeninė prekyba). „Soliver“ atleisti darbuotojai yra įsikūrę NUTS 2 lygmens Rytų Flandrijos provincijos (BE23) ir Vakarų Flandrijos provincijos (BE25) regionuose.

Intervencijos kriterijai

6. Belgija šią paraišką pateikė laikydamasi Reglamento (ES) 2021/691 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų. Šiame punkte reikalaujama, kad per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį valstybės narės įmonėje būtų sustabdyta ne mažiau kaip 200 atleistų darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonėse atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2025 m. liepos 1 d. – 2025 m. lapkričio 1 d.

8. Ataskaitiniu laikotarpiu bendrovėje „Soliver“ buvo atleisti 803 darbuotojai.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

9. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 6 straipsnio pirmos pastraipos a punktą kartu su 5 straipsnio pirma pastraipa visų 803 ataskaitiniu laikotarpiu atleistų darbuotojų skaičius skaičiuojamas nuo darbo sutarties *de facto* nutraukimo arba jos galiojimo pabaigos dienos.

[4] Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

10. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 803.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

11. Darbuotojų atleidimą lėmęs įvykis buvo 2025 m. liepos 1 d. Gento komercinio teismo paskelbtas bendrovės „Soliver“ bankrotas.

12. Iš pradžių „Soliver“ Belgijoje buvo šeimos verslo įmonė, gaminanti stiklo gaminius (pvz., statybos ir automobilių stiklą), tačiau 2018 m. bendrovę įsigijo bendrovė „American Glass Products Holding“ (AGP) ir ėmė orientuotis tik į aukštųjų technologijų automobilių stiklo gamybą.

13. Po įsigijimo „Soliver“ išsiplėtė ir be savo pirmosios gamyklos Rumbekėje (Vakarų Flandrija) įsteigė dvi naujas gamyklas Rytų Flandrijoje (Zwijnaarde ir Evergem). Zwijnaarde gamykla specializavosi elektromobilių atidaromų stogų ir „Ferrari“ markės automobilių panoraminių stogų srityje, o „Evergem“ siekė padidinti gamybos pajėgumus. Tačiau Zwijnaarde gamykla susidūrė su sunkumais dėl vėluojančios automobilių modelių gamybos, dėl kurios teko uždaryti dvi linijas ir sumažėjo pelningumas. Paaiškėjo, kad Evergem gamykla yra nepelninga dėl perteklinių pajėgumų ir nuosmukio automobilių sektoriuje. Nepavykus išspręsti finansinių sunkumų, 2024 m. gruodžio mėn. bendrovė „Soliver“ paskelbė bankrotą.

Numatomas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar nacionalinei ekonomikai ir užimtumui

14. 2025 m. Belgijoje buvo paskelbta apie 11 665 įmonių bankrotą[5], t. y. 5,0 proc. daugiau nei 2024 m. ir 13,6 proc. daugiau nei 2023 m.[6] Dauguma jų (57,8 proc.) buvo susiję su Flandrijoje įsikūrusiomis įmonėmis. Dėl šių bankrotų buvo prarastos 28 945 darbo vietos, iš kurių 52,8 proc. – Flandrijoje[7].

15. „Soliver“ bankrotas labiausiai paveikė Ruselarės (Vakarų Flandrija) ir Gento (Rytų Flandrija) savivaldybes. 2026 m. sausio mėn. nedarbas Vakarų Flandrijoje, palyginti su ankstesniais metais, padidėjo 7,6 proc. (36 916 registruotų darbo ieškančių asmenų, 16 proc. visų Flandrijos gyventojų), o Rytų Flandrijoje – 6,6 proc. (54 154 darbo ieškančių asmenų, 24 proc. visų Flandrijos gyventojų). Ruselarės nedarbo lygio padidėjimas (+ 9,6 proc.) 2 procentiniais punktais viršijo provincijos vidurkį, o Gento nedarbo lygio padidėjimas (+ 5,0 proc., 1,6 proc. punkto, palyginti su provincijos lygiu) buvo ne toks didelis.

16. 2025 m. laisvų darbo vietų skaičius Ruselarėje sumažėjo 14 proc., Gente – 7 proc.[8], o tai dar labiau pablogino prastėjančią padėtį darbo rinkoje. Dėl bendrovės „Soliver“ darbuotojų atleidimo pablogės vietos užimtumo galimybės. Tačiau tikėtina, kad techninių įgūdžių turintys darbuotojai arba tie, kurie nori persikvalifikuoti, ras galimybių dėl techninių specialistų trūkumo, kurį lemia menkas jaunimo dalyvavimas profesiniame mokyme ir senėjanti darbo jėga.

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

17. Belgija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas:

---

5 Statbel.Bankrotų ir prarastų darbo vietų skaičius Belgijoje.
6 Statbel.Bankrotų ir prarastų darbo vietų skaičiaus raida per metus.
7 Statbel.Bankrotų ir prarastų darbo vietų skaičius Belgijoje.
8 Arvastat.

18. Belgija pranešė, kad pagal nacionalinės darbo teisės nuostatas[9] dėl aktyvaus restruktūrizavimo valdymo, restruktūrizuojamos įmonės turi įsteigti užimtumo skyrių, kurio tikslas – per tris mėnesius suteikti dėl kolektyvinio atleidimo atleistiems darbuotojams 30 valandų trukmės įdarbinimo paslaugų (vyresniems nei 45 metų darbuotojams – 60 valandų per šešis mėnesius). Tačiau ši teisinė prievolė netaikoma bankroto atveju. Todėl 24 punkte aprašyta atleistų darbuotojų perdarbinimo priemonė pakeičia konsultavimo ir įdarbinimo paslaugas, kurių šie atleisti darbuotojai negauna.

19. Kalbant apie veiklą, kurios imtasi siekiant padėti atleistiems darbuotojams, Belgija pranešė, kad pirmasis toliau aprašytas darbo paieškos renginys (darbo mugė) įvyko 2025 m. birželio 11 d. Ruselarėje, vis dar vykstant bankroto procedūrai. Antroji darbo mugė surengta 2025 m. rugsėjo 25 d. Gente. 2025 m. liepos 11 d., t. y. netrukus po bankroto paskelbimo, buvo pradėtos informavimo ir registracijos sesijos, taip pat imtos teikti perdarbinimo paslaugos buvusiems „Soliver“ darbuotojams remti.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

20. Belgija patvirtino, kad toliau nurodytoms priemonėms, kurioms skiriama EGF finansinė parama, nebus skiriama finansinė parama pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

21. Suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas papildo kitų nacionalinių ar ES fondų lėšomis finansuojamus veiksmus.

Tvarka, pagal kurią buvo konsultuojamasi su tiksliniais paramos gavėjais ar jų atstovais arba socialiniais partneriais, taip pat vietos ir regionų valdžios institucijomis

22. Belgija nurodė, kad vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 4 dalimi suderintas prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su specialistais, įskaitant kai kuriuos darbo grupės narius, ir socialiniais partneriais. Dėl galutinio priemonių rinkinio 2025 m. spalio 21 d. pirmojo valdymo komiteto posėdžio metu susitarta su Belgijos laisvųjų profesinių sąjungų konfederacija (ACLVB)[10], Belgijos bendrąja darbo federacija (ABVV)[11] ir Krikščioniškųjų profesinių sąjungų konfederacija (ACV)[12].

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

23. Numatyta, kad priemonėmis pasinaudos visi 803 atleisti darbuotojai. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies f punktą šie darbuotojai suskirstyti pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis	Vyrai	616	(76,7 proc.)
	Moterys	187	(23,3 proc.)
	Nebinarinio	0	(0,0 proc.)

[9] 2006 m. lapkričio 10 d. Karališkasis dekretas, iš dalies keičiantis 2006 m. kovo 9 d. Karališkąjį dekretą.
[10] *Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België*.
[11] *Algemeen Belgisch Vakverbond*.
[12] *Algemeen Christelijk Vakverbond*.

	lytiškumo asmenys		
Amžiaus grupė	Jaunesni nei 30 metų asmenys	145	(18,1 proc.)
	30–54 metų asmenys	585	(72,9 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys	73	(9,1 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas[13]	298	(37,1 proc.)
	Vidurinis[14] arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas[15]	191	(23,8 proc.)
	Aukštasis (tretinis) mokslas[16]	314	(39,1 proc.)

Siūlomos priemonės

24. Pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies h punktą suderintą prie individualių poreikių pritaikytų priemonių paketą, kuris turi būti teikiamas atleistiems darbuotojams, sudaro šios priemonės:

– Darbo grupė. Sąskaitų tvarkytojai, gerai išmanantys vietos darbo rinką, taip pat konsultantai, turintys patirties teikiant rekomendacijas per kolektyvinio atleidimo iš darbo procesus, organizuoja ir veda informacinius susitikimus. Glaudžiai bendradarbiaudami su darbuotojais, jie parengia individualius reintegracijos į darbo rinką planus ir prireikus juos pakoreguoja. Darbo grupei padeda Europos projektų ekspertų grupė.

– Perdarbinimas. Per grupines ar individualias sesijas teikiamos perdarbinimo paslaugos apima, be kita ko, pradinį pokalbį ir individualų orientavimą, įgytų įgūdžių sertifikavimą, gaires kaip naudotis Flandrijos valstybinės užimtumo tarnybos VDAB[17] skaitmenine darbo paieškos platforma „Mano karjera“ (*Mijn Loopbaan*), taip pat rekomendacijas dėl veiksmų prieš toliau aprašytą darbo mugę, jos metu ir po jos. Pagal šią priemonę 2025 m. gruodžio 3 d. buvo surengta laisvų darbo vietų užpildymo akcija. Laisvų darbo vietų užpildymo akcijos metu darbo pasiūlymai pateikiami ir (arba) paskelbiami mažoms darbuotojų grupėms, kad jie galėtų teikti paraiškas. Paraiškų teikimo proceso metu darbuotojams padeda ekspertai, o VDAB stebi tokių paraiškų nagrinėjimo pažangą ir rezultatus.

– Pagalba ieškant darbo. Pirmiausia įvertinamas darbo ieškančių asmenų tinkamumas dabartiniams darbo rinkos poreikiams ir jų darbo paieškos realistiškumo aspektai. Tada teikiama specialiai pritaikyta pagalba, įskaitant

13 ISCED 0–2 lygmenys
14 ISCED 3 lygmuo
15 ISCED 4 lygmuo
16 ISCED 5–8 lygmenys
17 *Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding* (VDAB)

gyvenimo aprašymo ir motyvacinio laiško tobulinimą, pasitikėjimo stiprinimą ir pasirengimą pokalbiams. Vertinami skaitmeniniai įgūdžiai, o skaitmeniniu požiūriu neraštingiems darbuotojams siūlomi baziniai IRT mokymai; jiems taip suteikiama prieiga prie „Digibanks“ paslaugos, kurios dėka jie gali pasiskolinti nešiojamąjį kompiuterį, dalyvauti mokymuose ir gauti skaitmeninę paramą. Tuo tarpu internetiniai seminarai ir internetinės priemonės, pavyzdžiui, „123digit.be“, yra skirtos padėti įgūdžių turintiems asmenims toliau ugdyti savo skaitmeninius įgūdžius.

– Sustiprinta pagalba ieškant darbo. Parama apima individualų konsultuojamąjį ugdymą ir darbo paiešką, grupinį konsultuojamąjį ugdymą su profesiniu tarpininku, pagalbą teikiant darbo prašymus ir rengiantis pokalbiams, taip pat vizitus į įdarbinimo įmones ir mokymo centrus, siekiant skatinti kvalifikacijos kėlimą.

  Be to, su Nyderlandų užimtumo tarnybų EURES ekspertais bus rengiamos informacinės sesijos apie tarpvalstybinio darbo galimybes Nyderlanduose.

– Orientavimas. Orientavimo paslaugos – tai konsultacijos karjeros klausimais, laisvų darbo vietų paieška ir įdarbinimas (kandidatų įgūdžių ir tikslų derinimas su darbdavių poreikiais), individuali pagalba ieškant darbo ir psichologinė pagalba. Prireikus peržiūrimos per perdarbinimo sesijas aptartos temos. Naudodamiesi kuponų sistema, kuria siekiama suteikti darbuotojams lankstumo, VDAB konsultantai, remdamiesi individualiais vertinimais, pritaiko paramos intensyvumą (nuo standartinio iki labai intensyvaus).

– Mokymas ir perkvalifikavimas. Darbuotojams teikiamas specialiai pritaikytas konsultuojamasis ugdymas taikant specializuotus mokymosi planus, kad būtų stiprinami techniniai, skaitmeniniai ir paklausūs įgūdžiai (įskaitant įgūdžius, susijusius su darbo jėgos trūkumu ir žaliąja pertvarka). Susitarę dėl individualių planų su profesiniu konsultantu, jie gali dalyvauti tiksliniame mokyme – per VDAB arba išorės paslaugų teikėjus, kad būtų patenkinti nustatyti poreikiai.

  Taip pat rengiami nyderlandų kalbos kursai, nes daugelio buvusių „Soliver“ darbuotojų nyderlandų kalbos žinios yra ribotos, o tai gali riboti jų įsidarbinimo galimybes.

– Mokymas darbo vietoje. Darbuotojai su būsimu darbdaviu dalyvauja mokymuose darbo vietoje, užtikrindami nuolatinę arba terminuotą darbo sutartį, kuri truktų bent tiek laiko, kiek trunka mokymas.

– Darbo mugė. Šis darbo paieškos renginys padeda suburti darbo ieškančius asmenis ir darbuotojų ieškančius darbdavius. Prieš dalyvaujant renginyje rengiamos konsultacinės sesijos, kurios padeda pasirengti susitikimui su galimais darbdaviais.

25. Pagal pagalbos ieškant darbo priemonę numatytas darbuotojų skaitmeninių įgūdžių vertinimas, IRT mokymas ir papildoma parama skirta skaitmeninės pramonės amžiuje ir efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje reikalingų įgūdžių sklaidai, kaip reikalaujama Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalyje.

26. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, priskiriamos prie Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnyje nustatytų tinkamų finansuoti veiksmų. Šiais veiksmais nepakeičiamos pasyvios socialinės apsaugos priemonės.

27. Belgija pateikė reikiamą informaciją apie priemones, kurios atitinkamai įmonei yra privalomos pagal nacionalinę teisę arba kolektyvines sutartis. Belgija patvirtino, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 9 straipsnio 1 dalį EGF finansinė parama nepakeis tokių priemonių.

Biudžeto sąmata

28. Numatomos bendros išlaidos sudaro 2 508 865 EUR, iš jų individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skiriama 2 412 465 EUR, o parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai – 96 400 EUR.

29. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 2 132 535 EUR (85 proc. visų išlaidų).

30. Belgija nurodė, kad pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 7 dalies m punktą nacionalinį išankstinį finansavimą ir bendrą finansavimą teikia VDAB.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam dalyviui *(EUR)*[18]	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[19]
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 2 dalies antros pastraipos a punktą)			
Darbo grupė	803	148	118 642
Perdarbinimas (*Outplacementbegeleiding)*	473	1 986	939 273
Pagalba ieškant darbo *(actieve bemiddeling)*	275	1 660	456 529
Sustiprinta pagalba ieškant darbo (*Jobhunting)*	250	1 217	304 352
Orientavimas (*Begeleiding bij partners)*	25	2 860	71 511
Mokymas ir perkvalifikavimas (*Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners)*	105	4 827	506 808
Mokymas darbo vietoje *(Opleiding in onderneming - IBO)*	10	960	9 600
Darbo mugė (*Jobbeurs)*	288	20	5 750

[18] Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Belgijos pateiktoje paraiškoje.

[19] Bendros sumos nesutampa, nes yra suapvalintos.

Tarpinė suma a): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–	2 412 465 (96,16 proc.)
Veikla pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio 5 dalį		
1. Parengiamoji veikla	–	2 500
2. Valdymas	–	40 000
3. Informavimas ir viešinimas	–	3 900
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–	50 000
Tarpinė suma b): Bendrų išlaidų procentinė dalis	–	96 400 (3,84 proc.)
Visos išlaidos (a + b):	–	2 508 865
EGF parama (85 proc. visų išlaidų)	–	2 132 535

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

31. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Belgija pradėjo teikti 2025 m. birželio 11 d. Todėl išlaidos už priemones bus laikomos tinkamomis finansuoti iš EGF finansinės paramos nuo 2025 m. birželio 11 d. iki tada, kai sueis 24 mėnesiai nuo Finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

32. Pirmąsias administracines išlaidas, susijusias su EGF įgyvendinimu, Belgija patyrė 2025 m. birželio 11 d. Todėl išlaidos parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai laikomos tinkamomis finansuoti EGF finansinės paramos lėšomis nuo 2025 m. birželio 11 d. iki tada, kai sueis 31 mėnuo nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo dienos.

Valdymo ir kontrolės sistemos

33. Paraiškoje pateiktas pagal Reglamento (ES) 2021/691 23 straipsnį reikalaujamas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Belgija nurodė Komisijai, kad finansinę paramą valdys VDAB. Mokėjimus atliks VDAB finansinė tarnyba. Flandrijos Europos struktūrinių fondų audito institucijos Finansų ir biudžeto departamento audito skyrius veiks kaip audito institucija.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

34. Belgija pateikė visas būtinas garantijas, kad:

- suteikiant galimybę naudotis siūlomomis priemonėmis ir jas įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principų;
- buvo laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu iš darbo susijusių reikalavimų;
- bus išvengta dvigubo finansavimo;
- finansinė parama EGF lėšomis atitiks Sąjungos taikomas procedūrines ir materialines valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

35. EGF didžiausia metinė suma neviršija 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa[20], su pakeitimais, padarytais 2024 m. vasario 29 d. Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765[21], 8 straipsnyje.

36. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomas priemones ir numatomas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 2 132 535 EUR sumą, atitinkančią 85 proc. siūlomų priemonių bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

37. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 1 dalies pirmos pastraipos antrą sakinį ir kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[22], 9 punkte.

Susiję teisės aktai

38. Komisija, teikdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateiks pasiūlymą pervesti 2 132 535 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

39. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija taip pat priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Reglamento (ES, Euratomas) 2024/2509[23] 110 straipsnyje. Šis finansavimo sprendimas įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą pagal Reglamento (ES) 2021/691 15 straipsnio 2 dalies pirmą pastraipą.

---

20 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11.

21 OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

22 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

23 2024 m. rugsėjo 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2024/2509 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių (nauja redakcija) (OL L, 2024/2509, 2024 9 26, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0097 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Belgijos paraišką „EGF/2025/009 BE/Soliver“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[24], ypač į jo 15 straipsnio 1 dalies pirmą pastraipą,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[25], ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;

(2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 30 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093[26] su pakeitimais, padarytais Tarybos reglamentu (ES, Euratomas) 2024/765[27], 8 straipsnyje ir Reglamento (ES) 2021/691 16 straipsnyje;

(3) 2025 m. gruodžio 22 d. Belgija pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 1 dalį pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl darbuotojų atleidimo iš įmonės „Soliver“ Belgijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Remiantis Komisijos vertinimu, pateiktu pasiūlyme dėl Europos Parlamento ir Tarybos sprendimo dėl lėšų mobilizavimo[28], laikoma, kad ta paraiška atitinka Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje nustatytas EGF finansinės paramos suteikimo sąlygas;

(4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 2 132 535 EUR suma finansinei paramai pagal Belgijos pateiktą paraišką suteikti;

---

24 OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

25 OL L 433 I, 2020 12 22, p. 28.

26 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433 I, 2020 12 22, p. 11).

27 OL L, 2024/765, 2024 2 29, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

28 COM(2026) 50.

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2026 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams mobilizuojamos lėšos siekiant skirti 2 132 535 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*priėmimo data*][*] .

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas / Pirmininkė	*Pirmininkas / Pirmininkė*

[*] Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.