EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 30.4.2026
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/009 BE/Soliver

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1].

2. Dne 22. prosince 2025 předložila Belgie žádost EGF/2025/009 BE/Soliver o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním v podniku Soliver NV (Soliver) in Belgium.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení (EU) 2021/691 k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2025/009 BE/Soliver
Členský stát	Belgie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS[2] 2)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) a Provincie West-Vlaanderen (BE25)
Datum podání žádosti	22. prosince 2025
Datum potvrzení přijetí žádosti	17. února 2026
Datum žádosti o poskytnutí dalších informací	17. února 2026
Lhůta pro poskytnutí dalších informací	10. března 2026
Lhůta pro vyhotovení posouzení	28. května 2026
Kritérium pro pomoc	Ustanovení čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691
Primární podnik	Soliver NV
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[3]	Oddíl 46 (Velkoobchod)
Referenční období (čtyři měsíce):	1. července 2025 – 1. listopadu 2025
Počet pracovníků propuštěných v průběhu referenčního období	803
Celkový počet způsobilých příjemců	803
Celkový počet cílových příjemců	803
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	2 412 465

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS) (Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1).

[3] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Rozpočet na provádění EFG[4] (v EUR)	96 400
Celkový rozpočet (v EUR)	2 508 865
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	2 132 535

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Belgie podala žádost EGF/2025/009 BE/Soliver dne 22. prosince 2025, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691. Komise obdržela překlad žádosti dne 3. února 2026. Potvrdila přijetí žádosti a dne 17. února 2026 si od Belgie vyžádala další informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit posouzení toho, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 28. května 2026.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci

5. Žádost se týká 803 pracovníků, jejichž činnost v podniku Soliver byla ukončena. Podnik působil v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 zařazeno do oddílu 46 (Velkoobchod). Pracovní místa pracovníků propuštěných podnikem Soliver se nacházejí v regionech NUTS 2 Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) a Provincie West-Vlaanderen (BE25).

Kritéria pro pomoc

6. Belgie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení (EU) 2021/691, který vyžaduje ukončení činnosti, jež se týká nejméně 200 propuštěných pracovníků během referenčního období v délce čtyř měsíců v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

7. Referenční období v délce čtyř měsíců v případě této žádosti trvalo od 1. července 2025 do 1. listopadu 2025.

8. V referenčním období propustil podnik Soliver 803 pracovníků.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

9. Podle čl. 6 prvního pododstavce písm. a) ve spojení s čl. 5 prvním pododstavcem nařízení (EU) 2021/691 se počet všech 803 pracovníků, kteří byli propuštěni během referenčního období, stanovil na základě data skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

Způsobilí příjemci

10. Celkový počet způsobilých příjemců je 803.

Popis událostí, které vedly k propouštění a ukončení činnosti

11. Událostí, která vedla k propouštění, bylo prohlášení úpadku podniku Soliver obchodním soudem v Gentu dne 1. července 2025.

[4] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

12. Podnik Soliver, původně belgický rodinný podnik zaměřený na výrobu skla (např. skla pro stavební a automobilový průmysl), získala v roce 2018 společnost American Glass Products Holding (AGP), která se přeorientovala výhradně na výrobu technicky vyspělých automobilových skel.

13. Po změně vlastníka podnik Soliver expandoval a v provincii Východní Flandry (obce Zwijnaarde a Evergem) vznikla vedle původního závodu v Rumbeke (provincie Západní Flandry) dvě nová výrobní místa. Závod ve Zwijnaarde se specializoval na výrobu střešních oken pro elektromobily a panoramatických střech pro automobily značky Ferrari, úkolem závodu v Evergemu pak bylo zvyšovat výrobní kapacitu. Závod ve Zwijnaarde se však potýkal s opožděním výroby modelů automobilů, což vedlo k zastavení provozu dvou výrobních linek a snížení ziskovosti. Závod v Evergemu se ukázal jako neziskový v důsledku nadměrné kapacity a hospodářského útlumu v automobilovém průmyslu. Podnik Soliver nedokázal své finanční problémy vyřešit a v prosinci 2024 vyhlásil úpadek.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální nebo národní hospodářství a zaměstnanost

14. V Belgii vyhlásilo v roce 2025 úpadek 11 665 podniků[5], o 5,0 % více než v roce 2024 a o 13,6 % více než v roce 2023[6]. Většina případů úpadku (57,8 %) se týkala podniků nacházejících se ve Flandrech. Vedly ke ztrátě 28 945 pracovních míst, z nichž 52,8 % připadlo na Flandry[7].

15. Úpadek podniku Soliver nejvíce zasáhl města Roeselare (Západní Flandry) a Gent (Východní Flandry). V lednu 2026 vzrostla nezaměstnanost v Západních Flandrech meziročně o 7,6 % (36 916 registrovaných uchazečů o zaměstnání, tj. 16 % všech uchazečů ve Flandrech), ve Východních Flandrech došlo k nárůstu o 6,6 % (54 154 uchazečů o zaměstnání, tj. 24 % všech uchazečů ve Flandrech). Nárůst nezaměstnanosti v Roeselare (+9,6 %) přesáhl průměr v provincii o dva procentní body, zvýšení v Gentu (+5,0 %, tj. 1,6 procentního bodu pod průměrem v provincii) bylo méně závažné.

16. V roce 2025 klesl v Roeselare počet volných pracovních míst o 14 % a v Gentu o 7 %[8], což přispělo k ochlazování trhu práce. Propouštění v podniku Soliver povede ke zhoršení místní zaměstnanosti. Pracovníci s technickými a odbornými dovednostmi – nebo ti, kteří jsou ochotní se rekvalifikovat – však pravděpodobně najdou uplatnění z důvodu nedostatku odborníků v technických oborech, který je důsledkem malého zájmu mladých lidí o odbornou přípravu a stárnutí pracovní síly.

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci

17. Belgie popsala, jak jsou zohledňována doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci.

18. Belgie uvedla, že vnitrostátní pracovní právo týkající se aktivního řízení restrukturalizace[9] vyžaduje, aby podniky procházející restrukturalizací zřídily oddělení zaměstnanosti, jehož účelem je poskytnout pracovníkům propuštěným v souvislosti s hromadným propouštěním 30 hodin služeb outplacementu v období tří měsíců (60 hodin během šesti měsíců v případě pracovníků starších 45 let). Tato

5 Statbel. Number of bankruptcies and job losses in Belgium.
6 Statbel. Evolution of the number of bankruptcies and job losses per year.
7 Statbel. Number of bankruptcies and job losses in Belgium.
8 Arvastat.
9 Královský výnos ze dne 10. listopadu 2006, kterým se mění královský výnos ze dne 9. března 2006.

právní povinnost se však nevztahuje na případy úpadku. Opatření související s outplacementem popsané v bodě 24 proto nahrazuje poradenské služby a služby outplacementu, které uvedeným propuštěným pracovníkům nejsou poskytovány.

19. Belgie ohledně činností, jež mají pomoci propuštěným pracovníkům, oznámila, že první akce zaměřená na hledání zaměstnání (dále též „veletrh pracovních příležitostí“) popsaná níže se konala v Roeselare dne 11. června 2025, ještě v průběhu úpadkového řízení. Druhý veletrh pracovních příležitostí se konal dne 25. září 2025 v Gentu. Informační a registrační schůzky a služby outplacementu na podporu bývalých pracovníků podniku Soliver byly zahájeny dne 11. července 2025, krátce po prohlášení úpadku.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

20. Belgie potvrdila, že níže popsaná opatření, která obdrží finanční příspěvek z EFG, zároveň neobdrží finanční příspěvky z jiných finančních nástrojů Unie.

21. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje akce financované z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci nebo jejich zástupci, sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

22. Belgie uvedla, že koordinovaný balíček individualizovaných služeb byl vypracován na základě konzultací s odborníky, včetně některých členů pracovní skupiny, a se sociálními partnery v souladu s čl. 7 odst. 4 nařízení (EU) 2021/691. Konečný balíček opatření byl odsouhlasen Všeobecnou konfederací liberálních odborových svazů Belgie (ACLVB)[10], Všeobecnou federací práce Belgie (ABVV)[11] a Konfederací křesťanských odborových svazů (ACV)[12] na prvním zasedání řídícího výboru dne 21. října 2025.

Cíloví příjemci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci

23. Očekává se, že opatření využije všech 803 propuštěných pracovníků. Podle čl. 8 odst. 7 písm. f) nařízení (EU) 2021/691 je poskytnuté rozčlenění těchto pracovníků podle genderu, věkových skupin a úrovně vzdělání následující:

Kategorie		Počet očekávaných příjemců	
Gender:	Muži:	616	(76,7 %)
	Ženy:	187	(23,3 %)
	Nebinární:	0	(0,0 %)
Věková skupina:	Do 30 let:	145	(18,1 %)
	30–54 let:	585	(72,9 %)
	Více než 54 let:	73	(9,1 %)

[10] Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.
[11] Algemeen Belgisch Vakverbond.
[12] Algemeen Christelijk Vakverbond.

Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo ještě nižší vzdělání[13]	298	(37,1 %)
	Vyšší sekundární[14] nebo postsekundární vzdělání[15]	191	(23,8 %)
	Terciární vzdělání[16]	314	(39,1 %)

Navrhovaná opatření

24. V souladu s čl. 8 odst. 7 písm. h) nařízení (EU) 2021/691 sestává individualizovaný koordinovaný balíček, který má být poskytnut propuštěným pracovníkům, z těchto opatření:

– Pracovní skupina: Správci účtů (account managers) s důkladnou znalostí místního trhu práce společně s konzultanty se zkušenostmi v oblasti poskytování poradenství v případě hromadného propouštění organizují a řídí informační schůzky. V úzké spolupráci s pracovníky určují individualizované způsoby opětovného zaměstnání a v případě potřeby je přizpůsobují. Pracovní skupinu podporuje tým odborníků na evropské projekty.

– Outplacement: Služby outplacementu poskytované na skupinových nebo individuálních schůzkách se mimo jiné týkají úvodního pohovoru, individuálního poradenství, certifikace získaných dovedností, poradenství k používání digitální platformy „Moje kariéra“ (*Mijn Loopbaan)*, která slouží k hledání zaměstnání a provozuje ji vlámská veřejná služba zaměstnanosti (úřad VDAB[17]), a rovněž poradenství před konáním veletrhu pracovních příležitostí popsaného níže, v jeho průběhu a po něm. Akce týkající se volných pracovních míst se v rámci tohoto opatření konala 3. prosince 2025. Během akce týkající se pracovních volných míst se menším skupinám pracovníků nabízejí nebo zpřístupňují pracovní místa, o něž se mohou ucházet. Pracovníkům jsou v průběhu podávání žádostí nápomocni odborníci a úřad VDAB sleduje postup těchto žádostí a jejich výsledky.

– Pomoc při hledání zaměstnání: V rámci pomoci je prvním krokem posoudit, zda profil uchazečů odpovídá stávajícím požadavkům trhu práce a zda je hledání konkrétního pracovního místa v jejich případě realistické. Následuje individualizovaná pomoc, která se týká mimo jiné přesného vypracování životopisu a průvodního dopisu, posílení sebedůvěry a přípravy na pohovor. Posuzují se digitální dovednosti a digitálně negramotným uchazečům je nabídnuta základní odborná příprava v oblasti IKT i přístup do tzv. „digibanks“, kde si mohou vypůjčit netebook, absolvovat školení a získat digitální podporu. Naopak jako pomoc pro uchazeče, kteří již mají digitální dovednosti, se nabízí webináře a online nástroje, jako je 123digit.be, aby své digitální kompetence dále rozvíjeli.

13 ISCED 0–2.
14 ISCED 3.
15 ISCED 4.
16 ISCED 5–8.
17 Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

– Pomoc při aktivním vyhledávání pracovních příležitostí: Tato podpora zahrnuje individuální koučing a zprostředkování pracovních míst, skupinový koučing s profesním mediátorem, pomoc s žádostmi o zaměstnání a přípravu na pohovor a za účelem motivace ke zvyšování kvalifikace rovněž návštěvy náborových společností a školicích středisek.

  V neposlední řadě budou ve spolupráci s odborníky ze sítě EURES působícími v rámci nizozemských služeb zaměstnanosti uspořádány informační schůzky o přeshraničních pracovních příležitostech v Nizozemsku.

– Poradenství: V rámci služeb poradenství se nabízí kariérní poradenství, vyhledávání nabídek práce a zprostředkování práce (díky shodě dovedností a cílů uchazečů s potřebami zaměstnavatelů), pomoc při individuálním hledání zaměstnání a psychická podpora. Podle potřeby se znovu probírají témata, která se řeší při schůzkách týkajících se outplacementu. Pracovníkům se za účelem jejich flexibility poskytne prostřednictvím systému voucherů individualizovaná podpora, jejíž intenzitu (standardní až vysokou) na základě individuálního posouzení upraví poradenští pracovníci úřadu VDAB.

– Odborná příprava a rekvalifikace: Pracovníkům se poskytne individualizovaný koučing prostřednictvím specializovaných vzdělávacích programů, jejichž cílem je zlepšit technické, digitální a žádané dovednosti (včetně dovedností souvisejících s nedostatkem pracovních sil a ekologickou transformací). Po dohodě s profesním poradcem na individuálních plánech pracovníci za účelem reagovat na své zjištěné potřeby zahájí cílenou odbornou přípravu, buď prostřednictvím úřadu VDAB, nebo externích poskytovatelů.

  Vzhledem k tomu, že mnoho bývalých zaměstnanců podniku Soliver nemá dostatečnou znalost nizozemštiny, což potenciálně omezuje jejich možnosti zaměstnání, mohou rovněž navštěvovat kurzy tohoto jazyka.

– Odborná příprava na pracovišti: Pracovníci se účastní odborné přípravy na pracovišti se svým budoucím zaměstnavatelem, díky čemuž si zajistí smlouvu na dobu neurčitou či určitou, která trvá alespoň po dobu odborné přípravy.

– Veletrh pracovních příležitostí: Tato náborová akce umožňuje setkání uchazečů o zaměstnání a zaměstnavatelů. Před účastí na této akci jsou pořádány poradenské schůzky, které uchazeče připraví na setkání s potenciálními zaměstnavateli.

25. Posouzení digitálních dovedností pracovníků, odborná příprava v oblasti IKT a plánovaná dodatečná podpora při hledání zaměstnání zajišťuje šíření dovedností požadovaných v digitální průmyslové éře a v hospodářství účinně využívajícím zdroje, jak vyžaduje čl. 7 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691.

26. Navržené akce, jež jsou zde popsány, představují aktivní opatření politiky trhu práce v rámci způsobilých akcí stanovených v článku 7 nařízení (EU) 2021/691. Tyto akce nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

27. Belgie poskytla požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátních právních předpisů nebo kolektivních smluv. V souladu s čl. 9 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 Belgie potvrdila, že finanční příspěvek z EFG tato opatření nenahradí.

Odhadovaný rozpočet

28. Celkové odhadované náklady činí 2 508 865 EUR; sestávají z výdajů na individualizované služby ve výši 2 412 465 EUR a výdajů na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti ve výši 96 400 EUR.

29. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 2 132 535 EUR (85 % celkových nákladů).

30. Podle čl. 8 odst. 7 písm. m) nařízení (EU) 2021/691 Belgie upřesnila, že vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje úřad VDAB.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[18]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[19]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 druhého pododstavce písm. a) nařízení (EU) 2021/691)			
Pracovní skupina	803	148	118 642
Outplacement (*Outplacementbegeleiding)*	473	1 986	939 273
Pomoc při hledání zaměstnání *(Actieve bemiddeling)*	275	1 660	456 529
Pomoc při aktivním vyhledávání pracovních příležitostí (*Jobhunting)*	250	1 217	304 352
Poradenství (*Begeleiding bij partners)*	25	2 860	71 511
Odborná příprava a rekvalifikace (*Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners)*	105	4 827	506 808
Odborná příprava na pracovišti *(Opleiding in onderneming - IBO)*	10	960	9 600
Veletrh pracovních příležitostí (*Jobbeurs)*	288	20	5 750
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	—		2 412 465 (96,16 %)
Činnosti podle s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691			

[18] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Belgií.

[19] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

1. Přípravné činnosti	—	2 500
2. Řídící činnosti	—	40 000
3. Informační a propagační činnosti	—	3 900
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	—	50 000
Mezisoučet b): Procentní podíl na celkových nákladech:	—	96 400 (3,84 %)
Celkové náklady (a + b):	—	2 508 865
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	—	2 132 535

Období způsobilosti výdajů

31. Belgie začala poskytovat individualizované služby cílovým příjemcům dne 11. června 2025. Výdaje na opatření budou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 11. června 2025 do 24 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

32. Belgii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 11. června 2025. Výdaje na přípravné, řídící, informační, propagační, kontrolní a vykazovací činnosti jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 11. června 2025 do 31 měsíců ode dne vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

33. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému požadovaného podle článku 23 nařízení (EU) 2021/691, který specifikuje povinnosti dotčených subjektů. Belgie oznámila Komisi, že finanční příspěvek bude spravovat úřad VDAB. Platby bude provádět finanční služba úřadu VDAB. Jako auditní orgán bude jednat Odbor financí a rozpočtu – Oddělení auditu vlámského auditního orgánu pro evropské strukturální fondy.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

34. Belgie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

35. EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince

2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[20], ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765 ze dne 29. února 2024[21].

36. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení (EU) 2021/691 a při zohlednění počtu cílových příjemců, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 2 132 535 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

37. Navrhované rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví čl. 15 odst. 1 první pododstavec druhá věta nařízení (EU) 2021/691 a bod 9 Interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[22].

Související akty

38. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 2 132 535 EUR do příslušné rozpočtové položky.

39. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, jež představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 nařízení (EU, Euratom) 2024/2509[23]. Uvedené rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou podle čl. 15 odst. 2 prvního pododstavce nařízení (EU) 2021/691.

[20] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
[21] Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.
[22] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
[23] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2024/2509 ze dne 23. září 2024, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie (přepracované znění) (Úř. věst. L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj.

2026/0097 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Belgie – EGF/2025/009 BE/Soliver

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[24], a zejména na čl. 15 odst. 1 první pododstavec uvedeného nařízení,

s ohledem na Interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[25], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojnou a udržitelnou zaměstnanost v Unii poskytováním podpory propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost, v případech významné restrukturalizace a pomáhat jim, aby se co nejdříve navrátili do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) EFG nepřekročí maximální roční částku 30 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[26], ve znění nařízení Rady (EU, Euratom) 2024/765[27], a článku 16 nařízení (EU) 2021/691.

(3) Dne 22. prosince 2025 předložila Belgie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souladu s čl. 8 odst. 1 nařízení (EU) 2021/691 v souvislosti s propouštěním pracovníků v podniku Soliver NV v Belgii. Tato žádost byla doplněna o další informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Na základě posouzení Komise v návrhu rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady o uvolnění prostředků[28] se má za to, že uvedená žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

(4) V souvislosti s uvedenou žádostí Belgie by proto měly být z EFG uvolněny prostředky na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 2 132 535 EUR.

---

[24] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[25] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

[26] Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

[27] Úř. věst. L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

[28] COM(2026) 50.

(5) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by se toto rozhodnutí použít ode dne přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2026 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 2 132 535 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*. Použije se ode dne [*datum přijetí*][*].

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda/předsedkyně	*předseda/předsedkyně*

[*] Datum vloží Parlament před vyhlášením v *Úředním věstníku*.