EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 30.4.2026
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver van België

TOELICHTING

ACHTERGROND VAN HET VOORSTEL

1. De regels die van toepassing zijn op de financiële bijdragen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) zijn vastgesteld in Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013[1].

2. België heeft op 22 december 2025 aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van ontslagen bij Soliver NV (Soliver) in België.

3. Na de aanvraag te hebben beoordeeld, heeft de Commissie overeenkomstig alle toepasselijke bepalingen van Verordening (EU) 2021/691 geconcludeerd dat aan de voorwaarden voor het toekennen van een financiële bijdrage uit het EFG is voldaan.

SAMENVATTING VAN DE AANVRAAG

EFG-aanvraag	EGF/2025/009 BE/Soliver
Lidstaat	België
Betroffen regio('s) (NUTS[2]-niveau 2)	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) en Provincie West-Vlaanderen (BE25)
Datum van de indiening van de aanvraag	22 december 2025
Datum van de bevestiging van de ontvangst van de aanvraag	17 februari 2026
Datum van het verzoek om aanvullende gegevens	17 februari 2026
Uiterste datum voor het verstrekken van de aanvullende gegevens	10 maart 2026
Uiterste datum voor de voltooiing van de beoordeling	28 mei 2026
Criterium voor steunverlening	Artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691
Primaire onderneming	Soliver NV
Economische sector(en) (NACE Rev. 2-afdeling)[3]	Afdeling 46 (Groothandel)
Referentieperiode (vier maanden):	1 juli 2025 – 1 november 2025

[1] PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.

[2] Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/1755 van de Commissie van 8 augustus 2019 tot wijziging van de bijlagen bij Verordening (EG) nr. 1059/2003 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de opstelling van een gemeenschappelijke nomenclatuur van territoriale eenheden voor de statistiek (NUTS) (PB L 270 van 24.10.2019, blz. 1).

[3] PB L 393 van 30.12.2006, blz. 1.

Aantal ontslagen tijdens de referentieperiode	803
Totaal aantal in aanmerking komende begunstigden	803
Totaal aantal beoogde begunstigden	803
Begroting voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (EUR)	2 412 465
Begroting voor de uitvoering van het EFG[4] (EUR)	96 400
Totale begroting (EUR)	2 508 865
EFG-bijdrage (85 %) (EUR)	2 132 535

BEOORDELING VAN DE AANVRAAG

Procedure

4. België heeft aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver ingediend op 22 december 2025, binnen twaalf weken na de datum waarop aan de in artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691 vermelde criteria voor steunverlening was voldaan. De Commissie was op 3 februari 2026 in het bezit van de vertaling van de aanvraag. De Commissie heeft op 17 februari 2026 de ontvangst van de aanvraag bevestigd en België om aanvullende gegevens verzocht. De aanvullende gegevens werden binnen 15 werkdagen na het verzoek verstrekt. De termijn van vijftig werkdagen na de ontvangst van de volledige aanvraag, binnen welke de Commissie moet beoordelen of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage, loopt op 28 mei 2026 af.

Subsidiabiliteit van de aanvraag

Betrokken ondernemingen en begunstigden

5. De aanvraag heeft betrekking op 803 werknemers wier werkzaamheden bij Soliver zijn beëindigd. De onderneming is actief in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2 afdeling 46 (“Groothandel”). De ontslagen bij Soliver zijn gevallen in de NUTS 2-regio’s Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) en Provincie West-Vlaanderen (BE25).

Criteria voor steunverlening

6. België heeft de aanvraag ingediend op grond van de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van Verordening (EU) 2021/691, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of van zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd.

7. De referentieperiode van vier maanden voor de aanvraag liep van 1 juli 2025 tot en met 1 november 2025.

8. Tijdens de referentieperiode werden bij Soliver 803 werknemers ontslagen.

[4] Overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691.

Berekening van de ontslagen en beëindigingen van werkzaamheden

9. Overeenkomstig artikel 6, eerste alinea, punt a), gelezen in samenhang met artikel 5, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 is het totaal van 803 ontslagen tijdens de referentieperiode berekend vanaf de datum van de feitelijke beëindiging of de afloop van de arbeidsovereenkomst.

In aanmerking komende begunstigden

10. In totaal komen 803 werknemers in aanmerking.

Beschrijving van de gebeurtenissen die tot de ontslagen en de beëindiging van de werkzaamheden hebben geleid

11. De gebeurtenis die tot deze ontslagen heeft geleid, was de faillietverklaring van Soliver door de ondernemingsrechtbank van Gent op 1 juli 2025.

12. Soliver was oorspronkelijk een Belgisch familiebedrijf dat glasproducten produceerde (bv. bouw- en autoglas), maar het werd in 2018 overgenomen door American Glass Products Holding (AGP), waarbij de activiteit zich nu uitsluitend richtte op hoogtechnologisch autoglas.

13. Na de overname breidde Soliver zich uit met twee nieuwe locaties in Oost-Vlaanderen (Zwijnaarde en Evergem), naast zijn oorspronkelijke fabriek in Rumbeke (West-Vlaanderen). Zwijnaarde is gespecialiseerd in zonnedaken voor elektrische auto's en panoramische daken voor Ferrari, terwijl Evergem bedoeld was om de productiecapaciteit te vergroten. Zwijnaarde raakte echter in moeilijkheden door de vertraagde productie van automodellen, waardoor twee lijnen moesten worden gesloten en de rentabiliteit daalde. Evergem bleek onrendabel als gevolg van overcapaciteit en een neergang in de automobielsector. Omdat Soliver er niet in slaagde zijn financiële problemen op te lossen, vroeg het in december 2024 het faillissement aan.

Verwachte effect van de ontslagen op de lokale, regionale of nationale economie en werkgelegenheid

14. In 2025 werden 11 665 ondernemingen failliet verklaard[5] in België, een stijging van 5,0 % ten opzichte van 2024 en van 13,6 % ten opzichte van 2023[6]. De meeste daarvan (57,8 %) hadden betrekking op ondernemingen gevestigd in Vlaanderen. Als gevolg van deze faillissementen gingen 28 945 banen verloren, waarvan 52,8 % in Vlaanderen[7].

15. De gebieden die het zwaarst door het faillissement van Soliver worden getroffen, zijn de gemeenten Roeselare (West-Vlaanderen) en Gent (Oost-Vlaanderen). In januari 2026 steeg de werkloosheid in West-Vlaanderen met 7,6 % op jaarbasis (36 916 geregistreerde werkzoekenden, 16 % van het totaal voor Vlaanderen), terwijl de werkloosheid in Oost-Vlaanderen met 6,6 % steeg (54 154 werkzoekenden, 24 % van het totaal voor Vlaanderen). De stijging van de werkloosheid in Roeselare (+ 9,6 %) overtrof het provinciale gemiddelde met 2 procentpunten (pp), terwijl de stijging in Gent (+ 5,0 %, 1,6 pp onder het provinciale niveau) minder ernstig was.

5 Statbel,Aantal faillissementen en banenverlies in België.
6 Statbel,Evolutie van het aantal faillissementen en banenverlies per jaar.
7 Statbel,Aantal faillissementen en banenverlies in België.

16. In 2025 daalde het aantal vacatures met 14 % in Roeselare en met 7 % in Gent[8], wat de afkoeling van de arbeidsmarkt nog versterkte. De ontslagen bij Soliver zullen de lokale werkgelegenheid doen verslechteren. Technisch geschoolde werknemers — of werknemers die bereid zijn zich om te scholen — zullen echter waarschijnlijk kansen vinden als gevolg van een tekort aan technische beroepsbeoefenaren, dat wordt veroorzaakt door een geringe interesse van jongeren voor beroepsopleidingen en een vergrijzende beroepsbevolking.

Toepassing van het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering

17. België heeft beschreven hoe rekening is gehouden met de aanbevelingen in het EU-kwaliteitskader voor anticipatie op veranderingen en herstructurering.

18. België heeft gemeld dat de nationale arbeidswetgeving[9] inzake het activerend beleid bij herstructureringen vereist dat ondernemingen die een herstructurering ondergaan, een tewerkstellingscel oprichten, die tot doel heeft werknemers die in het kader van collectief ontslag zijn ontslagen, binnen een periode van drie maanden dertig uur outplacementdiensten te bieden (zestig uur in zes maanden voor werknemers van 45 jaar en ouder). Die vereiste geldt echter niet in geval van faillissement. Daarom vervangt de hieronder in punt 24 beschreven outplacementmaatregel de advies- en outplacementdiensten die deze ontslagen werknemers niet ontvangen.

19. Wat betreft de activiteiten die zijn ondernomen om de ontslagen werknemers bij te staan, heeft België gemeld dat het hieronder beschreven eerste evenement voor het zoeken van een baan (jobbeurs) op 11 juni 2025 in Roeselare heeft plaatsgevonden, nog tijdens de faillissementsprocedure. Op 25 september 2025 heeft in Gent een tweede jobbeurs plaatsgevonden. Op 11 juli 2025 zijn informatie- en registratiesessies en outplacementdiensten ter ondersteuning van voormalige werknemers van Soliver van start gegaan, kort na de faillietverklaring.

Complementariteit met acties die door nationale of EU-fondsen worden gefinancierd

20. België heeft bevestigd dat de hieronder beschreven maatregelen die een financiële bijdrage uit het EFG ontvangen, niet ook financiële steun van andere financiële instrumenten van de Unie zullen ontvangen.

21. Het gecoördineerde pakket gepersonaliseerde steunmaatregelen vormt een aanvulling op maatregelen die uit andere nationale of EU-fondsen worden gefinancierd.

Procedures voor overleg met de beoogde begunstigden, hun vertegenwoordigers, de sociale partners of plaatselijke en regionale autoriteiten

22. België heeft laten weten dat het gecoördineerde pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen werd opgesteld in overleg met deskundigen, onder wie enkele leden van de taskforce, en de sociale partners, overeenkomstig artikel 7, lid 4, van Verordening (EU) 2021/691. Het definitieve pakket maatregelen is op de eerste vergadering van de stuurgroep op 21 oktober 2025 overeengekomen met de ACLVB[10], het ABVV[11] en het ACV[12].

---

8 Arvastat.

9 Koninklijk Besluit van 10 november 2006 tot wijziging van het koninklijk besluit van 9 maart 2006.

10 Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

11 Algemeen Belgisch Vakverbond.

12 Algemeen Christelijk Vakverbond.

Beoogde begunstigden en voorgestelde maatregelen

Beoogde begunstigden

23. Naar verwachting zullen alle 803 ontslagen werknemers aan de maatregelen deelnemen. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt f), van Verordening (EU) 2021/691 is de uitsplitsing van deze werknemers naar gender, leeftijdscategorie en onderwijsniveau als volgt:

Categorie		Aantal verwachte begunstigden	
Gender:	Mannen:	616	(76,7 %)
	Vrouwen:	187	(23,3 %)
	Non-binair:	0	(0,0 %)
Leeftijdscategorie:	Jonger dan 30 jaar:	145	(18,1 %)
	30-54 jaar:	585	(72,9 %)
	Ouder dan 54 jaar:	73	(9,1 %)
Onderwijsniveau	Lager middelbaar onderwijs of minder[13]	298	(37,1 %)
	Hoger middelbaar[14] of postsecundair onderwijs[15]	191	(23,8 %)
	Tertiair onderwijs[16]	314	(39,1 %)

Voorgestelde maatregelen

24. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt h), van Verordening (EU) 2021/691 bestaat het gepersonaliseerde gecoördineerde pakket dat aan ontslagen werknemers moet worden verstrekt uit de volgende maatregelen:

– Taskforce: accountmanagers met diepgaande kennis van de lokale arbeidsmarkt en consultants die ervaring hebben met begeleiding bij collectieve ontslagen, organiseren en leiden de informatiesessies. Zij stellen in nauwe samenwerking met de werknemers gepersonaliseerde trajecten vast voor re-integratie op de arbeidsmarkt en passen deze waar nodig aan. De taskforce wordt ondersteund door een team van experten in Europese projecten.

– Outplacement: outplacementdiensten die in groep of individuele sessies worden aangeboden, omvatten onder meer een eerste interview en individuele begeleiding, certificering van verworven vaardigheden, begeleiding bij het gebruik van het digitale platform voor het zoeken naar een baan “Mijn

13 ISCED 0-2.
14 ISCED 3.
15 ISCED 4.
16 ISCED 5-8.

Loopbaan" van VDAB[17], alsook begeleiding voor, tijdens en na de hieronder beschreven jobbeurs. In het kader van deze maatregel werd op 3 december 2025 een "vacature-actie" georganiseerd. Bij een vacature-actie worden beschikbare vacatures aangeboden aan kleine groepjes werknemers waarop deze kunnen solliciteren. Werknemers worden tijdens de sollicitatieprocedure bijgestaan door deskundigen en VDAB houdt volgt het verdere verloop van de sollicitaties en de uitkomst ervan op.

– Hulp bij het vinden van een baan: de hulp begint met een evaluatie van de geschiktheid van de werkzoekenden in het licht van de huidige arbeidsmarktbehoeften en de kans op succes van hun zoektocht naar een baan. Daarnaast wordt ondersteuning op maat gebonden, waaronder het verfijnen van cv's en begeleidende brieven, het opbouwen van vertrouwen en het voorbereiden van interviews. De digitale vaardigheden worden geëvalueerd, waarbij elementaire ICT-opleiding wordt aangeboden aan digibete werknemers die ook toegang krijgen tot "digibanken", waar zij laptops kunnen lenen, opleiding kunnen krijgen en digitale ondersteuning kunnen krijgen. Tegelijkertijd helpen webinars en online-instrumenten zoals 123digit.be personen met bestaande vaardigheden om hun digitale competenties verder te ontwikkelen.

– Versterkte bijstand bij het zoeken van een baan: deze bijstand omvat individuele coaching en jobscouting, groepscoaching met een beroepsbemiddelaar, ondersteuning bij het solliciteren en voorbereiden van sollicitatiegesprekken en bezoeken aan ondernemingen met vacatures en aan opleidingscentra om herscholing aan te moedigen.

  Daarnaast zullen er informatiesessies over grensoverschrijdende arbeidskansen in Nederland worden georganiseerd met Eures-adviseurs van de Nederlandse dienst voor arbeidsbemiddeling.

– Begeleiding: de begeleidingsdiensten omvatten diensten in verband met loopbaanbegeleiding, het zoeken naar vacatures en arbeidsbemiddeling (matching van de vaardigheden en doelstellingen van kandidaten en de behoeften van werkgevers), individuele hulp bij het zoeken naar een baan en mentale ondersteuning. De onderwerpen die tijdens de outplacementsessies aan bod komen, worden zo nodig herzien. Via een vouchersysteem om werknemers flexibiliteit te bieden, passen adviseurs van VDAB de intensiteit van de steun (variërend van intensief tot zeer intensief) aan op basis van individuele beoordelingen.

– Opleiding en omscholing: de werknemers krijgen op maat gesneden coaching via gespecialiseerde leertrajecten om hun technische, digitale en andere veelgevraagde vaardigheden te versterken (met name in verband met het tekort aan arbeidskrachten en de groene transitie). Nadat zij met een beroepskeuze-adviseur overeenstemming hebben bereikt over individuele plannen, krijgen ze toegang tot gerichte opleidingen — hetzij via VDAB, hetzij via externe dienstverleners — om in de vastgestelde behoeften te voorzien.

  Er zijn ook cursussen Nederlands beschikbaar, aangezien veel voormalige werknemers van Soliver het Nederlands slechts in beperkte mate beheersen, waardoor hun arbeidsmogelijkheden mogelijk worden beperkt.

[17] Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

– Opleiding op de werkplek: werknemers krijgen opleiding op de werkplek bij hun toekomstige werkgever, waarbij een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur wordt verzekerd, of een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd met een duur die minstens even lang is als die van de opleiding.

– Jobbeurs: dit wervingsevenement helpt werkzoekenden en werkgevers die personeel zoeken, samen te brengen. Voordat zij het evenement bijwonen, worden de werkzoekenden tijdens adviessessies voorbereid op de ontmoeting met potentiële werkgevers.

25. De beoordeling van digitale vaardigheden van de werknemers, de ICT-opleiding en bijkomende steun waarin wordt voorzien in het kader van de hulp bij het vinden van een baan zijn gericht op de verspreiding van de vaardigheden die overeenkomstig artikel 7, lid 2, van Verordening (EU) 2021/691 vereist zijn in het digitale industriële tijdperk en in een hulpbronnenefficiënte economie.

26. De hier voorgestelde maatregelen zijn actieve arbeidsmarktbeleidsmaatregelen die behoren tot de in artikel 7 van Verordening (EU) 2021/691 vastgestelde in aanmerking komende maatregelen. Deze maatregelen komen niet in de plaats van maatregelen die gericht zijn op passieve sociale bescherming.

27. België heeft de nodige informatie verstrekt over maatregelen waartoe het betrokken bedrijf krachtens de nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten verplicht is. Overeenkomstig artikel 9, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 heeft België bevestigd dat een financiële bijdrage uit het EFG niet in de plaats komt van dergelijke maatregelen.

Geraamde begroting

28. De totale kosten worden op 2 508 865 EUR geraamd en omvatten de kosten voor gepersonaliseerde steunmaatregelen (2 412 465 EUR) en voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting, publiciteit, controle en rapportage (96 400 EUR).

29. Er wordt in totaal een financiële bijdrage van 2 132 535 EUR (85 % van de totale kosten) uit het EFG gevraagd.

30. Overeenkomstig artikel 8, lid 7, punt m), van Verordening (EU) 2021/691 heeft België gespecificeerd dat de nationale voorfinanciering en medefinanciering worden verstrekt door de VDAB.

Maatregelen	Geraamd aantal deelnemers	Geraamde kosten per deelnemer *(in EUR)*[18]	Geraamde totale kosten *(in EUR)*[19]
Gepersonaliseerde steunmaatregelen (maatregelen uit hoofde van artikel 7, lid 2, tweede alinea, punt a), van Verordening (EU) 2021/691)			
Taskforce	803	148	118 642

[18] Om decimale cijfers te vermijden, zijn de geraamde kosten per werknemer afgerond. De afronding heeft evenwel geen gevolgen voor de totale kosten van elke maatregel, die dezelfde blijven als die in de door België ingediende aanvraag.

[19] Door het afronden klopt het totaal niet exact.

Outplacement (*Outplacementbegeleiding)*	473	1 986	939 273
Hulp bij het vinden van een baan *(Actieve bemiddeling)*	275	1 660	456 529
Versterkte bijstand bij het zoeken van een baan (*Jobhunting)*	250	1 217	304 352
Begeleiding (*Begeleiding bij partners)*	25	2 860	71 511
Opleiding en herscholing (*Opleiding eigen beheer, opleiding SIF en opleiding bij partners)*	105	4 827	506 808
Opleiding op de werkplek *(Opleiding in onderneming - IBO)*	10	960	9 600
Jobbeurs	288	20	5 750
Subtotaal (a): Percentage van het pakket van gepersonaliseerde steunmaatregelen	–		2 412 465 (96,16 %)
Activiteiten overeenkomstig artikel 7, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691			
1. Voorbereiding	–		2 500
2. Beheer	–		40 000
3. Voorlichting en publiciteit	–		3 900
4. Controle en rapportage	–		50 000
Subtotaal (b): Percentage van de totale kosten:	–		96 400 (3,84 %)
Totale kosten (a + b):	–		2 508 865
EFG-bijdrage (85 % van de totale kosten)	–		2 132 535

Periode waarbinnen de uitgaven voor financiering in aanmerking komen

31. België heeft de beoogde begunstigden met ingang van 11 juni 2025 gepersonaliseerde steunmaatregelen verstrekt. De uitgaven voor de maatregelen komen derhalve vanaf 11 juni 2025 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking.

32. Op 11 juni 2025 heeft België de eerste administratieve uitgaven gedaan met het oog op de uitvoering van het EFG. De uitgaven voor activiteiten op het vlak van voorbereiding, beheer, voorlichting en publiciteit en controle en rapportage zullen derhalve van 11 juni 2025 tot 31 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit voor een financiële bijdrage uit het EFG in aanmerking komen.

Beheers- en controlesystemen

33. De aanvraag bevat een beschrijving van het beheers- en controlesysteem zoals voorgeschreven in artikel 23 van Verordening (EU) 2021/691, waarin de verantwoordelijkheden van de betrokken instanties zijn vastgesteld. België heeft de Commissie ervan in kennis gesteld dat de financiële bijdrage door de VDAB zal worden beheerd. De betalingen worden verricht door de financiële dienst van de VDAB. Het departement Financiën en Begroting — Auditcel van de Vlaamse Auditautoriteit voor de Europese Structuurfondsen zal optreden als auditautoriteit.

Toezeggingen door de betrokken lidstaat

34. België heeft op de volgende punten de nodige garanties geboden:

– bij de toegang tot de voorgestelde maatregelen en de uitvoering ervan zullen de beginselen van gelijke behandeling en non-discriminatie worden gerespecteerd;

– er is voldaan aan de voorschriften van de nationale en EU-wetgeving betreffende collectieve ontslagen;

– dubbele financiering wordt voorkomen;

– de financiële bijdrage uit het EFG zal voldoen aan de procedurele en materiële EU-regels inzake overheidssteun.

GEVOLGEN VOOR DE BEGROTING

Begrotingsvoorstel

35. Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027[20], gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad van 29 februari 2024[21], mag het EFG het jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.

36. Na te hebben onderzocht of de aanvraag voldoet aan de voorwaarden van artikel 13, leden 1 en 2, van Verordening (EU) 2021/691, en rekening houdend met het aantal beoogde begunstigden, de voorgestelde maatregelen en de geraamde kosten, stelt de Commissie voor om uit het EFG een bedrag van 2 132 535 EUR beschikbaar te stellen – hetgeen overeenkomt met 85 % van de totale kosten van de voorgestelde maatregelen – teneinde een financiële bijdrage toe te kennen in het kader van de aanvraag.

37. Overeenkomstig artikel 15, lid 1, eerste alinea, tweede zin, van Verordening (EU) 2021/691 en zoals voorgeschreven in punt 9 van het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende de begrotingsdiscipline, de samenwerking in begrotingszaken en een goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen[22], zal het voorgestelde besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen gezamenlijk door het Europees Parlement en de Raad worden genomen.

[20] PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11.
[21] PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.
[22] PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.

Met dit besluit samenhangende handelingen

38. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, dient de Commissie bij het Europees Parlement en de Raad een voorstel in om 2 132 535 EUR naar het desbetreffende begrotingsonderdeel over te schrijven.

39. Tegelijk met dit voorstel voor een besluit om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen, heeft de Commissie ook een besluit over een financiële bijdrage vastgesteld dat een financieringsbesluit is in de zin van artikel 110 van Verordening (EU, Euratom) 2024/2509[23]. Dat financieringsbesluit treedt overeenkomstig artikel 15, lid 2, eerste alinea, van Verordening (EU) 2021/691 in werking op de datum waarop het Europees Parlement en de Raad de Commissie in kennis stellen van de goedkeuring van de begrotingsoverschrijving.

[23] Verordening (EU, Euratom) 2024/2509 van het Europees Parlement en de Raad van 23 september 2024 tot vaststelling van de financiële regels van toepassing op de algemene begroting van de Unie (herschikking) (PB L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0097 (BUD)

Voorstel voor een

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van aanvraag EGF/2025/009 BE/Soliver van België

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot intrekking van Verordening (EU) nr. 1309/2013[24], en met name artikel 15, lid 1, eerste alinea,

Gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen[25], en met name punt 9,

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Overwegende hetgeen volgt:

(1) Het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft tot doel solidariteit te betonen en fatsoenlijke en duurzame werkgelegenheid in de Unie te bevorderen door steun te verlenen aan ontslagen werknemers en zelfstandigen die hun werkzaamheden hebben beëindigd als gevolg van grote herstructureringen en hen te helpen zo snel mogelijk weer fatsoenlijk en duurzaam werk te vinden.

(2) Overeenkomstig artikel 8 van Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad[26], gewijzigd bij Verordening (EU, Euratom) 2024/765 van de Raad[27], en artikel 16 van Verordening (EU) 2021/691, mag het EFG een jaarlijks maximumbedrag van 30 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet overschrijden.

(3) Op 22 december 2025 heeft België overeenkomstig artikel 8, lid 1, van Verordening (EU) 2021/691 een aanvraag ingediend om middelen uit het EFG beschikbaar te stellen in verband met ontslagen van werknemers bij Soliver NV in België. België heeft overeenkomstig artikel 8, lid 5, van Verordening (EU) 2021/691 aanvullende gegevens verstrekt. Op basis van de beoordeling door de Commissie in het voorstel voor een besluit tot beschikbaarstelling van het Europees Parlement en de Raad[28]

[24] PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.
[25] PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.
[26] Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 (PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11).
[27] PB L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.
[28] COM(2026) 50.

wordt die aanvraag geacht te voldoen aan de voorwaarden voor het verlenen van een financiële bijdrage uit het EFG, zoals vastgesteld in artikel 13 van Verordening (EU) 2021/691.

(4) Er moeten dan ook middelen uit het EFG beschikbaar worden gesteld om een financiële bijdrage van 2 132 535 EUR toe te kennen naar aanleiding van de door België ingediende aanvraag.

(5) Teneinde zo snel mogelijk middelen uit het EFG ter beschikking te stellen, moet dit besluit van toepassing zijn vanaf de datum waarop het wordt vastgesteld,

HEBBEN HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Artikel 1

Ten laste van de algemene begroting van de Unie voor het begrotingsjaar 2026 wordt een bedrag van 2 132 535 EUR aan vastleggings- en betalingskredieten beschikbaar gesteld uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Publicatieblad van de Europese Unie. Het is van toepassing vanaf [*the date of its adoption*][*].

Gedaan te Brussel,

Voor het Europees Parlement	*Voor de Raad*
De voorzitter	*De voorzitter*

[*] Datum door het Parlement in te vullen vóór de bekendmaking in het PB.