EUROPSKA
KOMISIJA

Bruxelles, 30.4.2026.
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2025/009 BE/Soliver

OBRAZLOŽENJE

KONTEKST PRIJEDLOGA

1. Pravila koja se primjenjuju na financijske doprinose iz Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) utvrđena su u Uredbi (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[1].

2. Belgija je 22. prosinca 2025. podnijela zahtjev EGF/2025/009 BE/Soliver za financijski doprinos iz EGF-a nakon otpuštanja u poduzeću Soliver NV (Soliver) u Belgiji.

3. Nakon pregleda zahtjeva Komisija je u skladu sa svim primjenjivim odredbama Uredbe (EU) 2021/691 zaključila da su ispunjeni uvjeti za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a.

SAŽETAK ZAHTJEVA

Zahtjev za doprinos iz EGF-a	EGF/2025/009 BE/Soliver
Država članica	Belgija
Regije na koje se zahtjev odnosi (razina NUTS 2[2])	Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25)
Datum podnošenja zahtjeva	22. prosinca 2025.
Datum potvrde primitka zahtjeva	17. veljače 2026.
Datum podnošenja zahtjeva za dodatne informacije	17. veljače 2026.
Rok za dostavu dodatnih informacija	10. ožujka 2026.
Rok za ocjenjivanje	28. svibnja 2026.
Intervencijski kriterij	Članak 4. stavak 2. točka (a) Uredbe (EU) 2021/691
Primarno poduzeće	Soliver NV
Sektor/sektori ekonomske djelatnosti (odjeljak NACE Rev. 2)[3]	Odjeljak 46 (Trgovina na veliko)
Referentno razdoblje (četiri mjeseca):	1. srpnja 2025. – 1. studenog 2025.
Broj otpuštanja u referentnom razdoblju	803
Ukupni broj prihvatljivih korisnika	803
Ukupni broj ciljanih korisnika	803
Proračun za personalizirane usluge (EUR)	2 412 465

[1] SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

[2] Delegirana uredba Komisije 2019/1755 od 8. kolovoza 2019. o izmjeni prilogâ Uredbi (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS). SL L 270, 24.10.2019., str. 1.

[3] SL L 393, 30.12.2006., str. 1.

Proračun za provedbu EGF-a[4] (EUR)	96 400
Ukupni proračun (EUR)	2 508 865
Doprinos iz EGF-a (85 %) (EUR)	2 132 535

OCJENA ZAHTJEVA

Postupak

4. Belgija je podnijela zahtjev EGF/2025/009 BE/Soliver 22. prosinca 2025., u roku od 12 tjedana od datuma kad su ispunjeni intervencijski kriteriji utvrđeni u članku 4. stavku 2. točki (a) Uredbe (EU) 2021/691. Komisija je 3. veljače 2026. raspolagala prijevodom zahtjeva. Komisija je potvrdila primitak zahtjeva i 17. veljače 2026. od Belgije zatražila dodatne informacije. Te dodatne informacije dostavljene su u roku od 15 radnih dana. Rok od 50 radnih dana od primitka potpunog zahtjeva, unutar kojeg bi Komisija trebala ocijeniti ispunjava li zahtjev uvjete za dodjelu financijskog doprinosa, istječe 28. svibnja 2026.

Prihvatljivost zahtjeva

Predmetna poduzeća i korisnici

5. Zahtjev se odnosi na 803 radnika koji su prestali obavljati svoju djelatnost u poduzeću Soliver. To je poduzeće poslovalo u ekonomskom sektoru razvrstanom u odjeljak 46 NACE-a Rev. 2 (Trgovina na veliko). Soliver je izvršio otpuštanja u regijama razine NUTS 2 Provincie Oost-Vlaanderen (BE23) i Provincie West-Vlaanderen (BE25).

Intervencijski kriteriji

6. Belgija je podnijela zahtjev na temelju intervencijskih kriterija iz članka 4. stavka 2. točke (a) Uredbe (EU) 2021/691, u kojoj se propisuje uvjet prestanka obavljanja djelatnosti najmanje 200 radnika koji su proglašeni viškom tijekom četveromjesečnog referentnog razdoblja u poduzeću u državi članici, uključujući radnike proglašene viškom kod dobavljačâ i daljnjih proizvođača i/ili samozaposlene osobe.

7. Četveromjesečno referentno razdoblje za zahtjev trajalo je od 1. srpnja 2025. do 1. studenog 2025.

8. U Soliveru su u referentnom razdoblju otpuštena 803 radnika.

Izračun broja otpuštanja i prestanaka obavljanja djelatnosti

9. U skladu s člankom 6. prvim stavkom točkom (a) u vezi s člankom 5. prvim stavkom Uredbe (EU) 2021/691 broj od 803 otpuštanja u referentnom razdoblju izračunan je od datuma stvarnog otkaza ili isteka ugovora o radu.

Prihvatljivi korisnici

10. Ukupan broj prihvatljivih korisnika je 803.

Opis događaja koji su doveli do otpuštanja i prestanka obavljanja djelatnosti

11. Trgovački sud u Gentu je 1. srpnja 2025. objavio stečaj društva Soliver, što je dovelo do navedenih otpuštanja.

[4] U skladu s člankom 7. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691.

12. Izvorno belgijsko obiteljsko poduzeće koje proizvodi staklene proizvode (npr. građevinsko staklo i automobilsko staklo), društvo Soliver kupilo je 2018. društvo American Glass Products Holding (AGP), čime je naglasak prebačen isključivo na visokotehnološko automobilsko staklo.

13. Nakon toga Soliver se uz zadržavanje svojeg izvornog postrojenja u Rumbekeu (Zapadna Flandrija) proširio na dvije nove lokacije u istočnoj Flandriji (Zwijnaarde i Evergem). Zwijnaarde se specijalizirao za krovna stakla električnih automobila i panoramske krovove za Ferrari, a Evergem je nastojao povećati proizvodne kapacitete. Međutim, Zwijnaarde se suočio s poteškoćama zbog kašnjenja u proizvodnji modela automobila, zbog čega su dvije linije morale biti zatvorene, a profitabilnost se smanjila. Evergem se pokazao neprofitabilnim zbog viška kapaciteta i pada u automobilskom sektoru. Budući da nije mogao riješiti svoje financijske probleme, Soliver je u prosincu 2024. podnio zahtjev za pokretanje stečajnog postupka.

Predviđene posljedice otpuštanja za lokalno, regionalno ili nacionalno gospodarstvo i za zaposlenost

14. U Belgiji je 2025. proglašen stečaj 11 665 poduzeća[5], što je povećanje od 5,0 % u odnosu na 2024. i 13,6 % u odnosu na 2023.[6] Većina njih (57,8 %) odnosila se na poduzeća u Flandriji. Zbog tih je stečajeva izgubljeno 28 945 radnih mjesta, od kojih je 52,8 % bilo u Flandriji[7].

15. Područja koja su najviše pogođena stečajem društva Soliver su općine Roeselare (Zapadna Flandrija) i Gent (Istočna Flandrija). U siječnju 2026. nezaposlenost u Zapadnoj Flandriji povećala se za 7,6 % u odnosu na prethodnu godinu (36 916 registriranih tražitelja zaposlenja, 16 % ukupnog broja u Flandriji), dok je u Istočnoj Flandriji zabilježeno povećanje od 6,6 % (54 154 tražitelja zaposlenja, 24 % ukupnog broja u Flandriji). Porast nezaposlenosti u Roeselareu (+ 9,6 %) premašio je prosjek pokrajine za 2 postotna boda, dok je porast nezaposlenosti u Gentu bio manji (+ 5,0 %, 1,6 postotnih bodova ispod razine pokrajine).

16. U 2025. broj slobodnih radnih mjesta smanjio se za 14 % u Roeselareu i za 7 % u Gentu[8], što je dodatno pogoršalo stanje na tržištu rada. Otpuštanja u društvu Soliver negativno će se odraziti na lokalno zapošljavanje. Međutim, tehnički kvalificirani radnici ili oni koji se žele prekvalificirati vjerojatno će pronaći prilike zbog nedostatka radnika u tehničkim zanimanjima, što je posljedica slabog sudjelovanja mladih u strukovnom osposobljavanju i starenja radne snage.

Primjena Okvira EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja (QFR)

17. Belgija je opisala kako su uzete u obzir preporuke utvrđene u Okviru EU-a za kvalitetu predviđanja promjena i restrukturiranja.

18. Belgija je izvijestila da se prema nacionalnom radnom pravu[9] o aktivnom upravljanju restrukturiranjem od poduzeća u postupku restrukturiranja zahtijeva da osnuju odjel za zapošljavanje, čija je svrha radnicima otpuštenima u kontekstu kolektivnog otkazivanja osigurati 30 sati pomoći u pronalaženju novog radnog mjesta u razdoblju od tri mjeseca (60 sati u šest mjeseci za radnike starije od 45 godina). Međutim, ta se

5 Statbel, Broj stečajeva i izgubljenih radnih mjesta u Belgiji.
6 Statbel, Kretanje broja stečajeva i gubitka radnih mjesta godišnje.
7 Statbel, Broj stečajeva i izgubljenih radnih mjesta u Belgiji.
8 Arvastat.
9 Kraljevski ukaz od 10. studenog 2006. o izmjeni Kraljevskog ukaza od 9. ožujka 2006.

pravna obveza ne primjenjuje u slučaju stečaja. Stoga mjera u svrhu pronalaženja novog radnog mjesta opisana u točki 24. zamjenjuje usluge profesionalne orijentacije i pomoći u pronalaženju novog radnog mjesta koje ti radnici proglašeni viškom ne primaju.

19. Kad je riječ o aktivnostima poduzetima kako bi se pomoglo radnicima koji su proglašeni viškom, Belgija je izvijestila da je prvo događanje u svrhu traženja posla („sajam poslova”) opisano u nastavku održano 11. lipnja 2025. u Roeselareu, još tijekom stečajnog postupka. Drugi sajam poslova održan je 25. rujna 2025. u Gentu. Sastanci za informiranje i registraciju, kao i usluge pronalaženja novog radnog mjesta za bivše radnike Solivera pokrenuti su 11. srpnja 2025., nedugo nakon proglašenja stečaja.

Komplementarnost s mjerama koje se financiraju iz nacionalnih ili Unijinih fondova

20. Belgija je potvrdila da za mjere navedene u nastavku za koje prima financijski doprinos iz EGF-a neće primati financijske doprinose iz drugih financijskih instrumenata Unije.

21. Usklađeni paket personaliziranih usluga dopunjuje mjere koje se financiraju iz drugih nacionalnih fondova ili fondova EU-a.

Postupci za savjetovanje s ciljanim korisnicima, njihovim predstavnicima ili socijalnim partnerima te s lokalnim i regionalnim tijelima

22. Belgija je navela da je usklađeni paket personaliziranih usluga sastavljen u dogovoru sa stručnjacima, uključujući neke članove radne skupine, i socijalnim partnerima te u skladu s člankom 7. stavkom 4. Uredbe (EU) 2021/691. Konačan paket mjera dogovoren je 21. listopada 2025. na prvom sastanku upravljačkog odbora sa sindikatima Opći savez liberalnih sindikata Belgije (ACLVB)[10], Opća federacija rada Belgije (ABVV)[11] i Konfederacija kršćanskih sindikata (ACV)[12].

Ciljani korisnici i predložene mjere

Ciljani korisnici

23. Očekuje se da će u mjerama sudjelovati sva 803 radnika proglašena viškom. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (f) Uredbe (EU) 2021/691 navedena je sljedeća raščlamba tih radnika prema rodu, dobnoj skupini i razini obrazovanja:

Kategorija		Očekivani broj korisnika	
Rod:	Muškarci:	616	(76,7 %)
	Žene:	187	(23,3 %)
	Nebinarne osobe:	0	(0,0 %)
Dobna skupina:	Mlađi od 30 godina:	145	(18,1 %)
	Od 30 do 54 godine:	585	(72,9 %)
	Stariji od 54	73	(9,1 %)

[10] Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.
[11] Algemeen Belgisch Vakverbond.
[12] Algemeen Christelijk Vakverbond.

	godine:		
Razina obrazovanja	Niže sekundarno obrazovanje ili niže[13]:	298	(37,1 %)
	Više sekundarno[14] ili postsekundarno netercijarno obrazovanje[15]:	191	(23,8 %)
	Tercijarno obrazovanje[16]:	314	(39,1 %)

Predložene mjere

24. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (h) Uredbe (EU) 2021/691 personalizirani usklađeni paket za radnike koji su proglašeni viškom sastoji se od mjera navedenih u nastavku.

– Radna skupina. Voditelji računa s temeljitim poznavanjem lokalnog tržišta rada, zajedno sa savjetnicima s iskustvom u pružanju smjernica tijekom postupaka kolektivnog otpuštanja, organiziraju i vode informativne sastanke. U bliskoj suradnji s radnicima utvrđuju personalizirane načine ponovnog uključivanja na tržište rada i prema potrebi ih prilagođavaju. Radnoj skupini pomaže skupina stručnjaka za europske projekte.

– Pronalaženje novog radnog mjesta. Usluge pronalaženja novog radnog mjesta pružaju se skupinama ili pojedincima i među ostalim uključuju početni razgovor i individualno savjetovanje, certifikaciju stečenih vještina, pomoć u korištenju digitalne platforme za zapošljavanje „Moja karijera” (*Mijn Loopbaan*), koju osigurava flamanska javna služba za zapošljavanje (VDAB[17]) te savjetovanje prije, tijekom i nakon sajma poslova opisanog u nastavku. U okviru te mjere 3. prosinca 2025. organizirana je „aktivnost za slobodno radno mjesto”. Tijekom aktivnosti za slobodno radno mjesto ponude za posao predstavljaju se / nude se za prijavu malim skupinama radnika. Radnicima u podnošenju zahtjeva pomažu stručnjaci, a VDAB prati napredak i ishod takvih prijava.

– Pomoć u pronalaženju radnog mjesta. Najprije se procjenjuje zadovoljava li tražitelj zaposlenja trenutačne zahtjeve na tržištu rada i ocjenjuje se je li njegovo traženje zaposlenja realistično. Zatim se pruža individualizirana pomoć, što uključuje doradu životopisa i motivacijskih pisama, izgradnju samopouzdanja i pripremu intervjua. Ocjenjuju se digitalne vještine, a digitalno nepismenim radnicima se uz osnovno osposobljavanje u području IKT-a nudi pristup „digibankama”, gdje mogu posuditi prijenosna računala, proći osposobljavanje i dobiti digitalnu potporu. U međuvremenu, internetski seminari i internetski alati kao što je 123digit.be pomažu onima s postojećim vještinama da dodatno razviju svoje digitalne kompetencije.

13 ISCED razina 0 – 2.
14 ISCED razina 3.
15 ISCED razina 4.
16 ISCED razina 5 – 8.
17 Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

– Dodatna pomoć pri traženju zaposlenja. Potpora uključuje individualno mentoriranje i izviđanje, grupno mentoriranje s karijernim posrednikom, pomoć pri prijavi za posao i pripremi za razgovor za posao, posjete poduzećima koja imaju potrebe za zapošljavanjem i obrazovnim centrima kako bi se potaknulo usavršavanje.

  Osim toga, sa stručnjacima EURES-a iz nizozemskih službi za zapošljavanje organizirat će se informativni sastanci o mogućnostima prekograničnog rada u Nizozemskoj.

– Savjetovanje. Usluge savjetovanja uključuju savjete o karijeri, traženje slobodnih radnih mjesta i posredovanje pri zapošljavanju (pronalazak poslodavaca s potrebama koje odgovaraju vještinama i ciljeva kandidata), pojedinačnu pomoć pri traženju posla i psihološku podršku. Teme sastanaka za pronalaženje novog radnog mjesta prema potrebi se preispituju. Pomoć se pruža u okviru sustava vaučera kako bi se radnicima omogućila fleksibilnost, a savjetnici VDAB-a prilagođavaju intenzitet potpore (od standardne do vrlo intenzivne) na temelju pojedinačnih procjena.

– Osposobljavanje i prekvalifikacija. Radnici primaju individualizirano mentoriranje u okviru posebnih modula kako bi poboljšali tehničke, digitalne i tražene vještine (uključujući vještine povezane s manjkom radne snage i zelenom tranzicijom). Nakon što se dogovore o individualnim planovima sa strukovnim savjetnikom, pristupaju ciljanom osposobljavanju, bilo preko VDAB-a ili vanjskih pružatelja usluga, u skladu s utvrđenim potrebama.

  Dostupni su i tečajevi nizozemskog jezika jer mnogi bivši zaposlenici Solivera imaju ograničeno znanje nizozemskog jezika, što može ograničiti njihove mogućnosti zapošljavanja.

– Osposobljavanje na radnom mjestu. Radnici primaju osposobljavanje na radnom mjestu kod svojeg budućeg poslodavca, s kojim sklapaju ugovor o radu na neodređeno ili na određeno vrijeme, a najmanje u trajanju osposobljavanja.

– Sajam poslova. Na tom se događanju za zapošljavanje okupljaju tražitelji zaposlenja i poslodavci. Radnici se na savjetodavnim sastancima prije sudjelovanja pripremaju za susret s potencijalnim poslodavcima.

25. Ocjena digitalnih vještina radnika, osposobljavanje u području IKT-a i dodatna potpora predviđena u okviru pomoći u pronalaženju novog radnog mjesta omogućuje poboljšanje vještina potrebnih u digitalnom industrijskom dobu i resursno učinkovitom gospodarstvu, kako je propisano člankom 7. stavkom 2. Uredbe (EU) 2021/691.

26. Navedene predložene mjere aktivne su mjere politike tržišta rada u okviru prihvatljivih mjera iz članka 7. Uredbe (EU) 2021/691. Te mjere nisu zamjena za pasivne mjere socijalne zaštite.

27. Belgija je dostavila tražene podatke o mjerama koje su na temelju nacionalnog zakonodavstva ili kolektivnih ugovora obvezne za predmetno poduzeće. U skladu s člankom 9. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je potvrdila da financijski doprinos iz EGF-a neće zamijeniti takve mjere.

Procijenjeni proračun

28. Predviđeni ukupni troškovi iznose 2 508 865 EUR, a sastoje se od rashoda za personalizirane usluge u iznosu od 2 412 465 EUR i rashoda za aktivnosti pripreme,

upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja u iznosu od 96 400 EUR.

29. Ukupan financijski doprinos zatražen iz EGF-a iznosi 2 132 535 EUR (85 % ukupnih troškova).

30. U skladu s člankom 8. stavkom 7. točkom (m) Uredbe (EU) 2021/691 Belgija je navela da nacionalno pretfinanciranje i sufinanciranje osigurava VDAB.

Mjere	Predviđeni broj sudionika	Procijenjeni trošak po sudioniku *(EUR)*[18]	Procijenjeni ukupni troškovi *(EUR)*[19]
Personalizirane usluge (mjere na temelju članka 7. stavka 2. drugog podstavka točke (a) Uredbe (EU) 2021/691)			
Radna skupina	803	148	118 642
Pronalaženje novog radnog mjesta (*Outplacementbegeleiding)*	473	1 986	939 273
Pomoć u pronalaženju radnog mjesta *(Actieve bemiddeling)*	275	1 660	456 529
Dodatna pomoć pri traženju zaposlenja (*Jobhunting)*	250	1 217	304 352
Savjetovanje (*Begeleiding bij partners)*	25	2 860	71 511
Osposobljavanje i prekvalifikacija (*Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and opleiding bij partners)*	105	4 827	506 808
Osposobljavanje na radnom mjestu *(Opleiding in onderneming - IBO)*	10	960	9 600
Sajam poslova (*Jobbeurs)*	288	20	5 750
Međuzbroj (a): Postotni udio u paketu personaliziranih usluga:	–		2 412 465 (96,16 %)
Aktivnosti na temelju članka 7. stavka 5. Uredbe (EU) 2021/691			
1. Pripremne aktivnosti	–		2 500
2. Upravljanje	–		40 000
3. Informiranje i promotivne aktivnosti	–		3 900

[18] Procijenjeni troškovi po radniku zaokruženi su kako bi se izbjegle decimale. Međutim, zaokruživanje ne utječe na ukupni trošak pojedine mjere, koji ostaje isti kao u zahtjevu koji je podnijela Belgija.

[19] Zbog zaokruživanja ukupni se iznosi možda ne podudaraju.

4. Kontrola i izvješćivanje	–	50 000
Međuzbroj (b): Postotni udio u ukupnim troškovima:	–	96 400 (3,84 %)
Ukupni troškovi (a + b):	–	2 508 865
Doprinos iz EGF-a (85 % ukupnih troškova)	–	2 132 535

Razdoblje prihvatljivosti rashoda

31. Belgija je 11. lipnja 2025. ciljanim korisnicima počela pružati personalizirane usluge. Rashodi za te mjere stoga će ispunjavati uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 11. lipnja 2025. do 24 mjeseca nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

32. Belgija od 11. lipnja 2025. snosi administrativne rashode za provedbu EGF-a. Rashodi za aktivnosti pripreme, upravljanja, informiranja i promidžbe te kontrole i izvješćivanja stoga ispunjavaju uvjete za financijski doprinos iz EGF-a od 11. lipnja 2025. do 31 mjesec nakon stupanja na snagu Odluke o financiranju.

Sustavi upravljanja i kontrole

33. Zahtjev sadržava opis sustava upravljanja i kontrole propisanog člankom 23. Uredbe (EU) 2021/691, u kojem se utvrđuju odgovornosti uključenih tijela. Belgija je obavijestila Komisiju da će financijskim doprinosom upravljati VDAB. Plaćanja će vršiti financijska služba VDAB-a. Služba za financije i proračun – Odjel za reviziju Flamanskog revizijskog tijela za europske strukturne fondove revizorsko bit će tijelo za reviziju.

Obveze predmetne države članice

34. Belgija je dostavila sva potrebna jamstva o sljedećem:

– u pristupu predloženim mjerama i njihovoj provedbi poštovat će se načela jednakog postupanja i nediskriminacije,

– ispunjeni su zahtjevi iz nacionalnih i EU-ovih propisa koji se odnose na kolektivno otpuštanje,

– spriječit će se svako dvostruko financiranje,

– financijski doprinos iz EGF-a bit će u skladu s postupovnim i materijalnim pravilima Unije o državnim potporama.

UTJECAJ NA PRORAČUN

Prijedlog proračuna

35. Prema članku 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027.[20], kako je izmijenjena Uredbom Vijeća (EU, Euratom) 2024/765 od 29. veljače 2024.[21], sredstva EGF-a ne smiju premašiti najviši godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).

36. Nakon što je proučila zahtjev u odnosu na uvjete utvrđene člankom 13. stavcima 1. i 2. Uredbe (EU) 2021/691 te uzela u obzir broj ciljanih korisnika, predložene mjere i

[20] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.
[21] SL L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

procijenjene troškove, Komisija predlaže da se radi osiguravanja financijskog doprinosa za zahtjev iz EGF-a odobri iznos od 2 132 535 EUR, što predstavlja 85 % ukupnih troškova predloženih mjera.

37. Predloženu odluku o mobilizaciji EGF-a zajednički će donijeti Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 1. prvim podstavkom drugom rečenicom Uredbe (EU) 2021/691 te kako je navedeno u točki 9. Međuinstitucijskog sporazuma od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[22].

Povezani akti

38. Komisija će istodobno s ovim Prijedlogom odluke o mobilizaciji EGF-a Europskom parlamentu i Vijeću podnijeti prijedlog za prijenos iznosa od 2 132 535 EUR u odgovarajuću proračunsku liniju.

39. Istodobno s donošenjem ovog Prijedloga odluke o mobilizaciji EGF-a Komisija je donijela odluku o financijskom doprinosu, koja čini odluku o financiranju u smislu članka 110. Uredbe (EU, Euratom) 2024/2509[23]. Ta odluka o financiranju stupit će na snagu na datum na koji Europski parlament i Vijeće u skladu s člankom 15. stavkom 2. prvim podstavkom Uredbe (EU) 2021/691 obavijeste Komisiju o odobrenju prijenosa proračunskih sredstava.

[22] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28.

[23] Uredba (EU, Euratom) 2024/2509 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. rujna 2024. o financijskim pravilima koja se primjenjuju na opći proračun Unije (preinaka) (SL L, 2024/2509, 26.9.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0097 (BUD)

Prijedlog

ODLUKE EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

o mobilizaciji Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom na temelju zahtjeva Belgije – EGF/2025/009 BE/Soliver

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2021/691 Europskog parlamenta i Vijeća od 28. travnja 2021. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) i stavljanju izvan snage Uredbe (EU) br. 1309/2013[24], a posebno njezin članak 15. stavak 1. prvi podstavak,

uzimajući u obzir Međuinstitucijski sporazum od 16. prosinca 2020. između Europskog parlamenta, Vijeća Europske unije i Europske komisije o proračunskoj disciplini, suradnji u proračunskim pitanjima i dobrom financijskom upravljanju te novim vlastitim sredstvima, uključujući plan za uvođenje novih vlastitih sredstava[25], a posebno njegovu točku 9.,

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

budući da:

(1) Cilj je Europskog fonda za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom (EGF) iskazati solidarnost i promicati dostojanstveno i održivo zapošljavanje u Uniji pružanjem potpore otpuštenim radnicima i samozaposlenim osobama koje su prestale obavljati svoju djelatnost zbog velikih restrukturiranja te im pomoći da što prije pronađu novo dostojanstveno i održivo zaposlenje.

(2) U skladu s člankom 8. Uredbe Vijeća (EU, Euratom) 2020/2093[26], kako je izmijenjena Uredbom Vijeća (EU, Euratom) 2024/765[27], i člankom 16. Uredbe (EU) 2021/691, sredstva EGF-a ne smiju premašiti maksimalni godišnji iznos od 30 milijuna EUR (u cijenama iz 2018.).

(3) Belgija je 22. prosinca 2025. podnijela zahtjev za mobilizaciju EGF-a u skladu s člankom 8. stavkom 1. Uredbe (EU) 2021/691 u vezi s otpuštanjima radnika u poduzeću Soliver NV u Belgiji. Zahtjev je, u skladu s člankom 8. stavkom 5. Uredbe (EU) 2021/691., dopunjen dodatnim informacijama. Na temelju procjene Komisije iz Prijedloga odluke Europskog parlamenta i Vijeća o mobilizaciji[28] smatra se da taj zahtjev ispunjava uvjete za dodjelu financijskog doprinosa iz EGF-a propisane člankom 13. Uredbe (EU) 2021/691.

(4) Stoga bi EGF trebalo mobilizirati kako bi se za zahtjev koji je podnijela Belgija osigurao financijski doprinos u iznosu od 2 132 535 EUR.

---

[24] SL L 153, 3.5.2021., str. 48.

[25] SL L 433 I, 22.12.2020., str. 28.

[26] Uredba Vijeća (EU, Euratom) br. 2020/2093 od 17. prosinca 2020. kojom se utvrđuje višegodišnji financijski okvir za razdoblje 2021. – 2027. (SL L 433 I, 22.12.2020., str. 11.).

[27] SL L, 2024/765, 29.2.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

[28] COM(2026) 50.

(5) Kako bi se sredstva iz EGF-a mogla što prije mobilizirati, ova bi se Odluka trebala primjenjivati od dana njezina donošenja,

DONIJELI SU OVU ODLUKU:

Članak 1.

U okviru općeg proračuna Unije za financijsku godinu 2026. mobilizira se Europski fond za prilagodbu globalizaciji za radnike koji su proglašeni viškom kako bi se osigurao iznos od 2 132 535 EUR u obliku odobrenih sredstava za preuzimanje obveza i odobrenih sredstava za plaćanje.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu na dan objave u *Službenom listu Europske unije*. Primjenjuje se od [*datum donošenja ove Odluke*][*] .

Sastavljeno u Bruxellesu

Za Europski parlament	*Za Vijeće*
Predsjednica	*Predsjednik*

[*] Datum unosi Parlament prije objave u SL-u.