EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 30. 4. 2026
COM(2026) 50 final

2026/0097 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/009 BE/Soliver

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013[1].

2. Belgicko podalo 22. decembra 2025 žiadosť EGF/2025/009 BE/Soliver o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v podniku Soliver NV (Soliver) v Belgicku.

3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2025/009 BE/Soliver
Členský štát	Belgicko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2[2])	Provincia Oost-Vlaanderen (BE23) a provincia West-Vlaanderen (BE25)
Dátum podania žiadosti	22. decembra 2025
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	17. februára 2026
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	17. februára 2026
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	10. marca 2026
Termín na dokončenie posúdenia	28. mája 2026
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691
Hlavný podnik	Soliver NV
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2)[3]	Divízia 46 (veľkoobchod)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	1. júl 2025 – 1. november 2025
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia	803
Celkový počet oprávnených prijímateľov	803
Celkový počet dotknutých prijímateľov	803
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	2 412 465

[1] Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS). Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56.

[3] Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

Rozpočet na využívanie EGF[4] (v EUR)	96 400
Celkový rozpočet (v EUR)	2 508 865
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	2 132 535

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

4. Belgické orgány podali žiadosť EGF/2025/009 BE/Soliver 22. decembra 2025, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia mala k dispozícii preklad žiadosti 3. februára 2026. Komisia 17. februára 2026 potvrdila prijatie žiadosti a požiadala Belgicko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 28. mája 2026.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

5. Žiadosť sa týka 803 pracovníkov, ktorých činnosť v podniku Soliver bola ukončená. Tento podnik pôsobil v ekonomickom odvetví zaradenom do divízie 46 (veľkoobchod) klasifikácie NACE Revision 2. K prepúšťaniu v podniku Soliver došlo v regiónoch úrovne NUTS 2 provincie Oost-Vlaanderen (BE23) a provincie West-Vlaanderen (BE25).

Intervenčné kritériá

6. Belgicko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť bola ukončená.

7. Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 1. júla 2025 do 1. novembra 2025.

8. V referenčnom období bolo v podniku Soliver zrušených 803 pracovných miest.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

9. Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom nariadenia (EÚ) 2021/691 sa všetkých 803 zrušených pracovných miest počas referenčného obdobia vypočítalo od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

Oprávnení prijímatelia

10. Celkový počet oprávnených prijímateľov je 803.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

11. Udalosťou, ktorá viedla k tomuto prepúšťaniu, bolo vyhlásenie konkurzu na podnik Soliver obchodným súdom v Gente 1. júla 2025.

[4] V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

12. Podnik Soliver, pôvodne belgický rodinný podnik vyrábajúci sklenené výrobky (napr. stavebné a automobilové sklo), v roku 2018 nadobudla spoločnosť American Glass Products Holding (AGP), čím sa jeho zameranie presunulo výlučne na automobilové sklo s vyspelými technológiami.

13. Po uvedenom nadobudnutí sa podnik Soliver popri svojom pôvodnom závode v Rumbeke (Západné Flámsko) rozšíril o dve nové lokality vo Východnom Flámsku (Zwijnaarde a Evergem). Závod v Zwijnaarde sa špecializoval na strešné okná pre elektrické vozidlá a panoramatické strechy pre Ferrari, zatiaľ čo závod v Evergeme sa zameriaval na zvýšenie výrobnej kapacity. Závod v Zwijnaarde sa však v dôsledku oneskorenej výroby modelov automobilov dostal do problémov, čo si vynútilo zatvorenie dvoch liniek a zníženie ziskovosti. Závod v Evergeme sa z dôvodu nadmernej kapacity a poklesu v automobilovom priemysle ukázal ako neziskový. Podnik Soliver nebol schopný vyriešiť svoje finančné problémy a v decembri 2024 podal návrh na vyhlásenie konkurzu.

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

14. V roku 2025 bol v Belgicku vyhlásený konkurz na 11 665 podnikov[5], čo predstavuje nárast o 5,0 % v porovnaní s rokom 2024 a nárast o 13,6 % v porovnaní s rokom 2023[6]. Väčšina z nich (57,8 %) sa týkala podnikov so sídlom vo Flámsku. V dôsledku týchto konkurzov zaniklo 28 945 pracovných miest, z toho 52,8 % vo Flámsku[7].

15. Konkurz podniku Soliver zasiahol najviac územia obcí Roeselare (Západné Flámsko) a Gent (Východné Flámsko). V januári 2026 sa nezamestnanosť v Západnom Flámsku medziročne zvýšila o 7,6 % (36 916 zaregistrovaných uchádzačov o zamestnanie, 16 % z celkového počtu vo Flámsku), zatiaľ čo vo Východnom Flámsku došlo k nárastu o 6,6 % (54 154 uchádzačov o zamestnanie, 24 % z celkového počtu vo Flámsku). Zvýšenie nezamestnanosti v Roeselare (+ 9,6 %) prekročilo priemer provincie o 2 percentuálne body, zatiaľ čo zvýšenie nezamestnanosti v Gente (+ 5,0 %; 1,6 percentuálneho bodu pod úrovňou provincie) bolo menej závažné.

16. V roku 2025 počet voľných pracovných miest v Roeselare klesol o 14 % a v Gente[8] o 7 %, čo poukazuje na spomalenie trhu práce. Prepúšťanie v podniku Soliver zhorší miestnu zamestnanosť. Technicky kvalifikovaní pracovníci – alebo tí, ktorí sú ochotní rekvalifikovať sa – však pravdepodobne nájdu príležitosti v dôsledku nedostatku technických odborníkov, čo je spôsobené nízkym zapojením mladých ľudí do odbornej prípravy a starnutím pracovnej sily.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

17. Belgicko opísalo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie.

---

5 Statbel. *Number of bankruptcies and job losses in Belgium* (Počet konkurzov a zaniknutých pracovných miest v Belgicku).

6 Statbel. *Evolution of the number of bankruptcies and job losses per year* (Vývoj počtu konkurzov a zaniknutých pracovných miest za rok).

7 Statbel. *Number of bankruptcies and job losses in Belgium* (Počet konkurzov a zaniknutých pracovných miest v Belgicku).

8 Arvastat.

18. Belgicko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve[9] týkajúcom sa aktívneho riadenia reštrukturalizácie sa od podnikov, ktoré sú v procese reštrukturalizácie, vyžaduje, aby zriadili oddelenie zamestnanosti, ktorého účelom je poskytnúť pracovníkom prepusteným v rámci hromadného prepúšťania 30 hodín služieb poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, a to počas troch mesiacov (60 hodín počas šiestich mesiacov v prípade pracovníkov vo veku nad 45 rokov). Táto právna povinnosť sa však v prípade konkurzu neuplatňuje. Opatrením týkajúcim sa poradenstva pri hľadaní nového zamestnania opísaným v bode 24 sa preto nahrádzajú konzultačné služby a služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, ktoré títo pracovníci, ktorí prišli o zamestnanie, nedostávajú.

19. Pokiaľ ide o činnosti realizované na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Belgicko oznámilo, že prvé podujatie na podporu hľadania si zamestnania (tzv. veľtrh práce), ktoré je opísané ďalej, sa uskutočnilo 11. júna 2025 v Roeselare ešte počas konkurzného konania. Druhý veľtrh práce sa konal 25. septembra 2025 v Gente. Informačné a registračné stretnutia a služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania na podporu bývalých pracovníkov podniku Soliver sa začali 11. júla 2025, krátko po vyhlásení konkurzu.

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

20. Belgicko potvrdilo, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nedostanú finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.

21. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

22. Belgicko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade s odborníkmi vrátane niektorých členov pracovnej skupiny a so sociálnymi partnermi v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691. Konečný balík opatrení odsúhlasili Všeobecná konfederácia liberálnych odborových zväzov Belgicka (ACLVB)[10], Všeobecný belgický odborový zväz (ABVV)[11] a Konfederácia kresťanských odborových zväzov (ACV)[12] na prvom zasadnutí riadiaceho výboru, ktoré sa konalo 21. októbra 2025.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

23. Očakáva sa, že na opatreniach sa zúčastní všetkých 803 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

Kategória	Počet očakávaných prijímateľov

[9] Kráľovský dekrét z 10. novembra 2006, ktorým sa mení kráľovský dekrét z 9. marca 2006.
[10] Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.
[11] Algemeen Belgisch Vakverbond.
[12] Algemeen Christelijk Vakverbond.

Rod:	muži:	616	(76,7 %)
	ženy:	187	(23,3 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	145	(18,1 %)
	30 – 54 rokov:	585	(72,9 %)
	viac ako 54 rokov:	73	(9,1 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie[13]	298	(37,1 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie[14] alebo postsekundárne vzdelanie[15]	191	(23,8 %)
	terciárne vzdelanie[16]	314	(39,1 %)

Navrhované opatrenia

24. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, pozostáva z týchto opatrení:

– Pracovná skupina: Manažéri účtov s dôkladnými znalosťami o miestnom trhu práce spolu s konzultantmi, ktorí majú skúsenosti s poskytovaním poradenstva počas procesov hromadného prepúšťania, organizujú a vedú informačné stretnutia. V úzkej spolupráci s pracovníkmi definujú personalizované spôsoby opätovného začlenenia do zamestnania a v prípade potreby ich prispôsobujú. Pracovnú skupinu podporuje tím odborníkov na európske projekty.

– Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania: Služby poradenstva pri hľadaní nového zamestnania poskytované v rámci skupinových alebo individuálnych stretnutí zahŕňajú okrem iného úvodný pohovor a individuálne poradenstvo, certifikáciu nadobudnutých zručností, usmernenia týkajúce sa používania digitálnej platformy „Moja kariéra“ (*Mijn Loopbaan*) na hľadanie zamestnania, ktorú poskytujú flámske verejné služby zamestnanosti (VDAB[17]), ako aj usmernenia pred ďalej uvedeným veľtrhom práce, počas neho a po ňom. V rámci tohto opatrenia bola 3. decembra 2025 zorganizovaná „akcia zameraná na voľné pracovné miesta“. Počas tejto akcie sa malým skupinám pracovníkov prezentujú/sprístupňujú pracovné ponuky, o ktoré sa môžu uchádzať. Pracovníkom počas procesu podávania žiadostí pomáhajú odborníci a VDAB monitoruje priebeh týchto žiadostí, ako aj ich výsledky.

13 ISCED 0 – 2.
14 ISCED 3.
15 ISCED 4.
16 ISCED 5 – 8.
17 Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

– Pomoc pri hľadaní zamestnania: Pomoc sa začína posúdením vhodnosti uchádzačov o zamestnanie vzhľadom na aktuálne požiadavky trhu práce a reálne možnosti ich uplatnenia. Následne sa poskytuje cielená podpora vrátane zdokonalenia životopisu a motivačného listu, budovania sebadôvery a prípravy na pracovné pohovory. Hodnotia sa digitálne zručnosti, pričom digitálne negramotným pracovníkom sa ponúka základná odborná príprava v oblasti IKT a títo pracovníci zároveň získajú prístup k tzv. digibankám, kde si môžu požičať notebooky, absolvovať školenia a získať digitálnu podporu. Uchádzačom, ktorí už majú digitálne zručnosti, sa ponúkajú webináre a online nástroje, ako je 123digit.be, s cieľom ďalej rozvíjať ich digitálne kompetencie.

– Intenzívna pomoc pri hľadaní zamestnania: Podpora zahŕňa individuálny koučing a vyhľadávanie potenciálne voľných pracovných miest, skupinový koučing s profesionálnym mediátorom, pomoc pri podávaní žiadostí o zamestnanie a príprave na pohovory, ako aj návštevy spoločností vykonávajúcich nábor a stredísk odbornej prípravy s cieľom podporiť zvyšovanie úrovne zručností.

  Okrem toho sa v spolupráci s odborníkmi EURES z holandských služieb zamestnanosti budú organizovať informačné stretnutia o možnostiach cezhraničnej práce v Holandsku.

– Poradenstvo: Poradenské služby ponúkajú kariérne poradenstvo, vyhľadávanie voľných pracovných miest a umiestňovanie do zamestnania (párovanie zručností a cieľov uchádzačov s potrebami zamestnávateľov), individuálnu pomoc pri hľadaní zamestnania a psychickú podporu. Témy preberané v rámci stretnutí poradenstva pri hľadaní nového zamestnania sa podľa potreby priebežne prehodnocujú. Poradcovia VDAB prispôsobujú intenzitu podpory (od štandardnej po veľmi intenzívnu) na základe individuálnych posúdení, pričom využívajú systém poukazov, ktorý pracovníkom ponúka flexibilitu.

– Odborná príprava a rekvalifikácia: Pracovníkom sa poskytuje individuálne prispôsobený koučing prostredníctvom špecializovaných vzdelávacích dráh zameraných na zlepšovanie technických, digitálnych a žiadaných zručností (vrátane tých, ktoré súvisia s nedostatkom pracovnej sily a so zelenou transformáciou). V záujme riešenia identifikovaných potrieb majú po dohode na individuálnom pláne s odborným poradcom prístup k cielenej odbornej príprave, a to buď prostredníctvom VDAB, alebo externých poskytovateľov.

  K dispozícii sú aj kurzy holandského jazyka, keďže mnohí bývalí zamestnanci podniku Soliver majú obmedzenú znalosť holandčiny, čo môže obmedzovať ich možnosti zamestnania.

– Odborná príprava na pracovisku: Pracovníci absolvujú odbornú prípravu na pracovisku u svojho budúceho zamestnávateľa, čím si zabezpečia trvalú pracovnú zmluvu alebo pracovnú zmluvu na určitú dobu, ktorej trvanie je aspoň také dlhé ako odborná príprava.

– Veľtrh práce: Toto náborové podujatie pomáha spájať uchádzačov o zamestnanie so zamestnávateľmi vykonávajúcimi nábor. Poradenské stretnutia pred účasťou na tomto podujatí pomáhajú pripraviť pracovníkov na stretnutie s potenciálnymi zamestnávateľmi.

25. Posudzovanie digitálnych zručností pracovníkov, odborná príprava v oblasti IKT a dodatočná podpora v rámci pomoci pri hľadaní zamestnania zabezpečuje šírenie

zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691.

26. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmito opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.

27. Belgicko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko potvrdilo, že finančným príspevkom z EGF sa nenahrádza žiadne z týchto opatrení.

Odhadovaný rozpočet

28. Odhadované celkové náklady sú 2 508 865 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 2 412 465 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 96 400 EUR.

29. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 2 132 535 EUR (85 % celkových nákladov).

30. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Belgicko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje úrad VDAB.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka *(v EUR)*[18]	Odhadované celkové náklady *(v EUR)*[19]
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Pracovná skupina	803	148	118 642
Poradenstvo pri hľadaní nového zamestnania (*Outplacementbegeleiding)*	473	1 986	939 273
Pomoc pri hľadaní zamestnania *(actieve bemiddeling)*	275	1 660	456 529
Intenzívna pomoc pri hľadaní zamestnania (*Jobhunting)*	250	1 217	304 352
Poradenstvo (*Begeleiding bij partners)*	25	2 860	71 511
Odborná príprava a rekvalifikácia (*Opleiding eigen beheer, opleiding SIF, and*	105	4 827	506 808

[18] S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Belgickom.

[19] Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

opleiding bij partners)			
Odborná príprava na pracovisku *(Opleiding in onderneming - IBO)*	10	960	9 600
Veľtrh práce (*Jobbeurs)*	288	20	5 750
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	–		2 412 465 (96,16 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			
1 Činnosti prípravy	–		2 500
2 Riadenie	–		40 000
3 Informovanosť a propagácia	–		3 900
4 Kontrola a podávanie správ	–		50 000
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel celkových nákladov:	–		96 400 (3,84 %)
Celkové náklady (a + b):	–		2 508 865
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–		2 132 535

Obdobie oprávnenosti výdavkov

31. Belgicko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 11. júna 2025. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 11. júna 2025 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

32. Belgicku začali vznikať administratívne výdavky na využívanie EGF 11. júna 2025. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 11. júna 2025 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

33. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Belgicko oznámilo Komisii, že finančný príspevok bude riadiť úrad VDAB: Platby uskutoční finančná služba úradu VDAB. Orgánom auditu pre EGF bude odbor financií a rozpočtu – oddelenie auditu flámskeho orgánu auditu pre európske štrukturálne fondy.

Záväzky poskytnuté dotknutým členským štátom

34. Belgicko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:

– v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,

– boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,

– sa zabráni dvojitému financovaniu,

– finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

35. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027[20], zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765 z 29. februára 2024[21], nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).

36. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 2 132 535 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.

37. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov[22], navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijmú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

38. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 2 132 535 EUR do príslušného rozpočtového riadku.

39. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509[23]. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

---

20 Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

21 Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

22 Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

23 Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

2026/0097 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Belgicka – EGF/2025/009 BE/Soliver

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013[24], a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov[25], a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

(1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čím skôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.

(2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093[26] zmeneného nariadením Rady (EÚ, Euratom) 2024/765[27] a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).

(3) Belgicko predložilo 22. decembra 2025 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v podniku Soliver NV v Belgicku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť, ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691[28].

---

24 Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.

25 Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

26 Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

27 Ú. v. EÚ L, 2024/765, 29.2.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/765/oj.

28 COM(2026) 50.

(4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Belgickom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 2 132 535 EUR.

(5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2026 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 2 132 535 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od [*dátum prijatia*][*].

V Bruseli

Za Európsky parlament	*Za Radu*
predseda/predsedníčka	*predseda/predsedníčka*

[*] Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.