EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 28.10.2021
COM(2021) 935 final

2021/0337 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Itálie – EGF/2021/003 IT Porto Canale

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

SOUVISLOSTI NÁVRHU

1. Pravidla pro poskytování finančních příspěvků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) jsou stanovena v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[1] (dále jen „nařízení o EFG“).

2. Dne 15. července 2021 předložila Itálie žádost EGF/2021/003 IT/Porto Canale o finanční příspěvek z EFG v souvislosti s propouštěním ve společnosti Porto Industriale di Cagliari SpA v Itálii.

3. Po posouzení této žádosti dospěla Komise v souladu se všemi příslušnými ustanoveními nařízení o EFG k závěru, že podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG jsou splněny.

SHRNUTÍ ŽÁDOSTI

Žádost o prostředky z EFG	EGF/2021/003 IT/Porto Canale
Členský stát	Itálie
Dotčený region / dotčené regiony (úroveň NUTS 2[2])	Sardegna (ITG2)
Datum podání žádosti	15. července 2021
Datum potvrzení přijetí žádosti	29. července 2021
Datum žádosti o poskytnutí dodatečných informací	29. července 2021
Lhůta pro poskytnutí dodatečných informací	20. srpna 2021
Lhůta pro vyhotovení posouzení	29. října 2021
Kritérium pro pomoc	Čl. 4 odst. 3 nařízení o EFG
Primární podnik	Porto Canale (Porto Industriale di Cagliari SpA)
Počet dotčených podniků	1
Odvětví ekonomické činnosti (oddíl NACE Revize 2)[3]	Oddíl 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě)
Referenční období (čtyři měsíce):	1. září 2020 – 1. ledna 2021
Počet pracovníků propuštěných během referenčního období (*a*)	190

[1] Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

[2] Nařízení Komise v přenesené pravomoci (EU) 2019/1755 ze dne 8. srpna 2019, kterým se mění přílohy nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zavedení společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS). Úř. věst. L 270, 24.10.2019, s. 1.

[3] Úř. věst. L 393, 30.12.2006, s. 1.

Počet pracovníků propuštěných před referenčním obdobím nebo po něm (*b*)	0
Celkový počet propuštěných pracovníků (*a* + *b*)	190
Celkový počet způsobilých příjemců pomoci	190
Celkový počet cílových příjemců pomoci	190
Rozpočet na individualizované služby (v EUR)	1 686 750
Rozpočet na provádění EFG[4] (v EUR)	70 200
Celkový rozpočet (v EUR)	1 756 950
Příspěvek z EFG (85 %) (v EUR)	1 493 407

POSOUZENÍ ŽÁDOSTI

Postup

4. Itálie podala žádost EGF/2021/003 IT/Porto Canale dne 15. července 2021, tedy do dvanácti týdnů ode dne, kdy byla splněna kritéria pro pomoc stanovená v článku 4 nařízení o EFG[5]. Komise dne 29. července 2021 potvrdila přijetí žádosti a vyžádala si od Itálie dodatečné informace. Tyto dodatečné informace byly poskytnuty do patnácti pracovních dnů od vyžádání. Lhůta 50 pracovních dnů od obdržení úplné žádosti, během níž by Komise měla dokončit své posouzení, zda žádost vyhovuje podmínkám pro poskytnutí finančního příspěvku, uplyne dne 29. října 2021.

Způsobilost žádosti

Dotčené podniky a příjemci pomoci

5. Žádost se týká 190 propuštěných pracovníků, kteří přestali vykonávat svou činnost v podniku Porto Canale (Porto Industriale di Cagliari SpA). Tento podnik působil v hospodářském odvětví, které je v rámci klasifikace NACE Revize 2 řazeno do oddílu 52 (Skladování a vedlejší činnosti v dopravě). Propuštění pracovníci ze společnosti Porto Canale se nacházejí v regionu NUTS 2 Sardegna (ITG2).

Kritéria pro pomoc

6. Itálie podala žádost podle kritérií pro pomoc stanovených v čl. 4 odst. 3 nařízení o EFG, tedy odchylně od kritérií stanovených v čl. 4 odst. 2 písm. a) uvedeného nařízení, která vyžadují, aby během referenčního období v délce čtyř měsíců činnost ukončilo nejméně 200 propuštěných pracovníků v jednom podniku v členském státě, včetně pracovníků propuštěných dodavateli uvedeného podniku a výrobci, kteří jsou jeho odběrateli, a/nebo osob samostatně výdělečně činných, které přestaly vykonávat svou činnost.

7. Čtyřměsíční referenční období v případě této žádosti trvalo od 1. září 2020 do 1. ledna 2021.

[4] V souladu s čl. 7 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691.

[5] Běh lhůty dvanácti týdnů byl v souladu s čl. 8 odst. 2 nařízení (EU) 2021/691 v období 1. ledna 2021 až 3. května 2021 pozastaven.

Stanovení počtu propuštěných pracovníků a případů ukončení činnosti

8. Ukončení činnosti propuštěných pracovníků během referenčního období bylo vypočítáno ode dne skutečného skončení pracovního poměru nebo uplynutí sjednané doby jeho trvání.

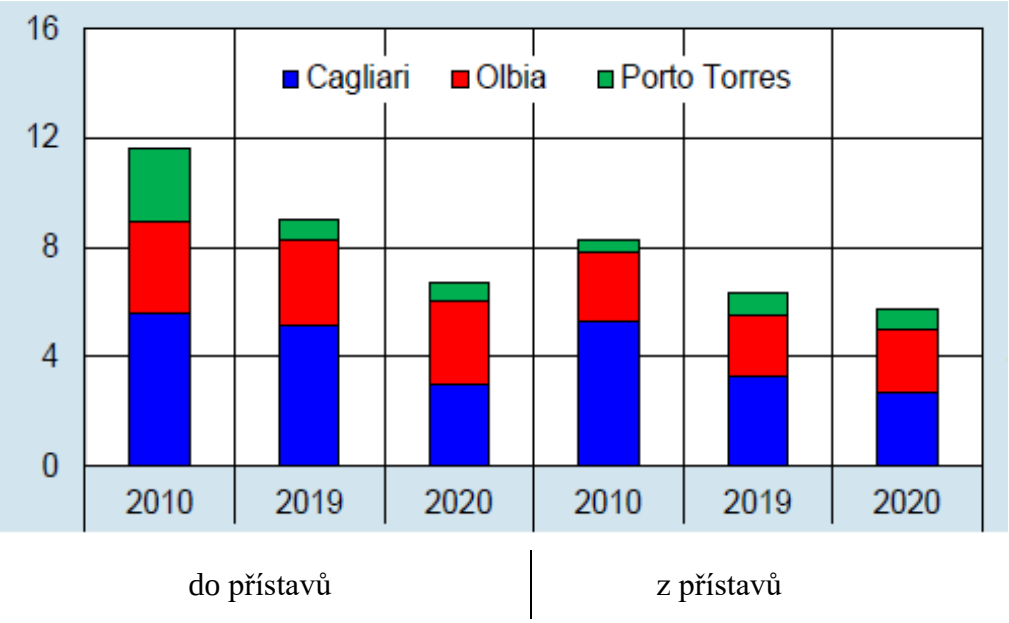
Způsobilí příjemci pomoci

9. Celkový počet způsobilých příjemců pomoci je tedy 190.

Popis událostí, jež vedly k propouštění a ukončení činnosti

10. V roce 2018 středomořské přístavy odbavily 35 % evropského přístavního provozu, což představuje nárůst o sedm procentních bodů ve srovnání s rokem 2008. Italské přístavy však z tohoto trendu neměly žádný prospěch. V letech 2011 až 2018 se množství tun přepravovaných Suezským průplavem zvýšilo o 42 %, zatímco činnost italských přístavů vzrostla pouze o 2 %[6] a činnost v přístavu Cagliari v tomto období stále klesala.

Námořní přeprava zboží, celkové toky do sardinských přístavů a z nich
(v milionech tun)



Zdroj: Banca d'Italia[7]

11. Proces koncentrace zahrnující globální lodní dopravce[8] vedl ke změnám v překládkách ve Středozemním moři. Objemy a operace kontejnerové dopravy byly přesunuty do uzlů nacházejících se na okrajích středomořské oblasti, jako jsou přístavy Pireus, Port Said, Tanger-Med a Algeciras.

12. Přístav v Cagliari má v celosvětové obchodní síti značnou nevýhodu: nemůže nabídnout pozemní spojení se zbytkem Itálie a Evropy. V roce 2018 provoz poklesl o 90 % a ztráty činily více než 3 miliony EUR. V roce 2019 nevpluly do

6 Riflessioni sul sistema dei trasporti in Italia (2. vydání, říjen 2019).
7 Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.
8 Tři velké alianční skupiny, Ocean Alliance, 2M a The Alliance, tvoří dohromady 100 % skladovací kapacity na asijsko-severoevropských a asijsko-středomořských trasách.

kontejnerového terminálu v Cagliari během několika měsíců žádné lodě v důsledku strategických rozhodnutí jeho hlavního zákazníka (společnosti Hapag Lloyd)[9]. Společnost Contship Italia Group, jediný akcionář společnosti Porto Industriale di Cagliari S.p.A, koncesionáře kontejnerového terminálu, se proto rozhodla ukončit svou činnost v Cagliari a dobrovolně zlikvidovat svou dceřinou společnost Porto Industriale di Cagliari SpA.

13. S cílem zabránit propouštění během období, kdy italské orgány hledaly pro kontejnerový terminál nového koncesionáře, byl 207 pracovníkům společnosti Porto Canale v září 2019 na dobu dvanácti měsíců poskytnut příspěvek v rámci italského režimu CIGS (Cassa integrazione guadagni straordinaria) – sociální záchranné sítě, která nahrazuje nebo doplňuje platy pracovníků podniků v obtížích. Výpovědi z pracovního poměru byly zaslány s datem ukončení smlouvy k 1. září 2020.

14. Do výběrového řízení na nového koncesionáře se nepřihlásil žádný uchazeč, přestože bylo třikrát prodlouženo. V září 2020 bylo propuštěno 190 pracovníků, kteří byli stále součástí podniku.

Očekávaný dopad propouštění na místní, regionální a národní hospodářství a zaměstnanost

15. Krize související s pandemií vedla k významnému zhoršení situace na sardinském trhu práce, který vzhledem ke své ostrovní povaze a poloze daleko od pevniny představuje malý trh práce.

16. Počet zaměstnaných osob, který se v letech 2018–2019 zvyšoval, v roce 2020 prudce poklesl. Podle průzkumu italského Národního statistického úřadu (ISTAT) o pracovní síle byl pokles (-4,6 %) o 2,6 procentního bodu vyšší než průměr Itálie jako celku (-2,0 %)[10].

17. V roce 2020 byl rozdíl mezi vytvářením a rušením pracovních míst záporný (-6 000 pracovních míst). To představuje ztrátu 2,6 pracovního místa na plný úvazek na každých 100 zaměstnanců. Pokles byl způsoben zejména cestovním ruchem, zábavními a volnočasovými službami a námořní nákladní dopravou (zejména překládkou), zatímco odvětví stavebnictví zaznamenalo pozitivní vývoj. Míra ekonomické aktivity se ve srovnání s rokem 2019 snížila o 3,1 procentního bodu na 60,3 %[11].

18. V první polovině roku 2020 se počet hodin odpracovaných na Sardinii snížil o téměř 20 % ve srovnání se stejným obdobím roku 2019. Snížení počtu odpracovaných hodin nevedlo k nezaměstnanosti díky rozsáhlému využívání režimů zkrácené pracovní doby a díky tomu, že v platnost vstoupila vyhláška[12], která zabránila propouštění pracovníků v prvních měsících pandemie.

19. Hospodářství Sardinie netrpí pouze negativním dopadem propouštění ve společnosti Porto Canale, ale také propouštěním ve společnosti Air Italy, které je předmětem jiné žádosti o příspěvek z EFG[13].

---

9 Hapag Lloyd eliminates Cagliari port from its services (Společnost Hapag Lloyd vyřazuje ze svých služeb přístav v Cagliari).

10 Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

11 Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

12 Decreto Legge 17 marzo 2020, n.18. art. 46.

13 EGF/2021/002 IT / Air Italy. COM(2021) 936.

20. V obecném kontextu poklesu zaměstnanosti budou pracovníci propuštění ze společnosti Porto Canale potřebovat dodatečnou podporu, aby překonali problémy malého sardinského trhu práce a našli si nová pracovní místa.

Vysvětlení okolností, na nichž se zakládá přípustnost žádosti

21. Itálie tvrdí, že navzdory skutečnosti, že během čtyřměsíčního referenčního období bylo propuštěno méně než 200 pracovníků, by tato žádost měla být považována za žádost podle čl. 4 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG, neboť k propouštění došlo na malém trhu práce.

22. Sardinie je vzhledem ke své ostrovní povaze a poloze daleko od pevniny malým trhem práce. Ostrov je navíc řídce obydlený. Hustota obyvatelstva činí 68 obyvatel/km^2, což je méně než průměr EU-27 (109) a přibližně jedna třetina italského průměru (201)[14]. Ostrov kromě toho trpí úbytkem obyvatel (-5,4 % v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018)[15]. Zeměpisné rozložení obyvatelstva, přírodních zdrojů, hospodářského bohatství a hospodářských infrastruktur je různorodé a soustředí se na jihu a severozápadě ostrova. Třetina všech pracovních míst v oblasti Sardegna se nachází v Cagliari.

23. HDP podle parity kupní síly[16] na obyvatele je na Sardinii mnohem nižší než italský průměr. V roce 2018 to bylo 21 600 EUR, což je hluboko pod italským (29 700 EUR) a evropským průměrem (31 000 EUR) (Eurostat, 2020)[17].

24. Sardinie byla vážně postižena hospodářskou krizí. Od roku 2008 trpí hospodářství nízkým růstem a zvyšující se nezaměstnaností[18].

25. Pandemie tvrdě zasáhla odvětví služeb na Sardinii: obrat poklesl dvěma třetinám podniků. Zasaženy byly zejména podniky spojené s odvětvím cestovního ruchu – počet návštěvníků se v roce 2020 snížil o 58 % ve srovnání s rokem 2019[19]. Výrobní činnost, která je vůči dopadům pandemie odolnější, představuje pouze 7 % celkové činnosti na Sardinii, což je o 1,7 procentního bodu méně, než je celostátní průměr výrobní činnosti (ISTAT, 2020)[20].

26. V roce 2020 se dostupné příjmy rodin ze Sardinie ve stálých cenách ve srovnání s rokem 2019 snížily o 5,1 % (v Itálii o 2,7 %). Pokles byl způsoben snížením příjmů z práce, které se na celkových příjmech podílejí více než čtyřmi pětinami. Celkový čistý výdělek zaměstnanců prudce poklesl, a to především v důsledku snížení počtu odpracovaných hodin (o 13 % méně než v roce 2019)[21].

27. V důsledku pandemie vzrostl v roce 2020 počet sardinských domácností bez příjmů z pracovní činnosti až na 16,5 % (+3,5 procentních bodů od roku 2019). V souvislosti se sníženým příjmem domácností se využití základního příjmu (*reddito di cittadinanza*) v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019 zvýšilo o 7,3 %. Na konci roku

---

14 https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/demo_r_d3dens/default/table?lang=en

15 https://ec.europa.eu/eurostat/cache/digpub/regions/

16 Hrubý domácí produkt podle standardů kupní síly.

17 https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia

18 https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia

19 https://www.ansa.it/sardegna/notizie/2021/06/22/bankitalia-pandemia-affossa-pil-della-sardegna-giu-dell8_c3e46d5b-cc14-4605-aeeb-308b6ac8d54c.html

20 https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia

21 Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

2020 činil počet domácností příjemců pomoci 47 604 čili 6,5 % všech domácností na Sardinii, což je o 1,7 procentního bodu více než italský průměr (4,8 %)[22].

28. V květnu 2020 byl zaveden nouzový příjem (*reddito di emergenza*), dočasné opatření podobné základnímu příjmu, avšak s méně omezujícími kritérii pro přístup, s cílem poskytnout okamžitou pomoc rodinám, které byly hospodářskými dopady pandemie vážně postiženy. Na konci roku 2020 využilo tohoto opatření přibližně 8 500 domácností v regionu. Oba systémy příjmů podpořily 7,7 % domácností na Sardinii[23].

29. Základní příjem pomohl snížit chudobu[24], která podle indexu relativní chudoby v roce 2018 postihla 25 % obyvatelstva Sardinie, což je o 10 procentních bodů více, než činí celostátní průměr. Index chudoby rodin je rovněž vyšší než italský průměr. V roce 2018 činil v případě Sardinie 19,3 % a v případě Itálie 11,8 %. V roce 2019 se index snížil na 12,8 % (Sardinie) a 11,4 % (Itálie). Pokles indexu pro Sardinii byl jistě vyvolán základním příjmem, jehož využilo přibližně 40 000 obyvatel Sardinie[25].

Uplatňování rámce kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci (dále jen „rámec kvality“)

30. Itálie popsala, jak byla zohledněna doporučení stanovená v rámci kvality EU pro předjímání změn a restrukturalizaci. Poté, co společnost Porto Canale zahájila postup hromadného propouštění pro všechny zaměstnance, uspořádaly sardinské orgány, příslušná ministerstva[26], odbory[27] a propouštějící podnik diskuse u kulatého stolu s dvojím cílem, kterým byla ochrana příjmů pracovníků prostřednictvím systémů mzdových příplatků a zajištění toho, aby si pracovníci udrželi odborné dovednosti a znalosti, a zvýšení atraktivity přístavu Cagliari pro potenciální investory za předpokladu, že investoři budou moci vytvářet nové pracovní příležitosti.

31. Regione Sardegna a ASPAL, regionální veřejné služby zaměstnanosti, podnikly přímé kroky k dosažení cílů doporučených v rámci kvality, pokud jde o odbornou přípravu, vydávání osvědčení a opětovné zaměstnávání. Agentura ASPAL určila nejvhodnější opatření k zajištění opětovné zaměstnatelnosti pracovníků a poskytla jim přenositelné dovednosti, jako jsou dovednosti v oblasti informačních technologií, jazyků, podnikání nebo zvyšování kvalifikace v oblasti logistiky. Pracovníkům byly přiděleny příspěvek v rámci režimu CIGS na 12 měsíců a intenzivní asistenční služby týkající se opětovného umístění[28] v souvislosti s režimem CIGS. Na plánování opatření se plně podíleli sociální partneři.

32. Co se týče činností prováděných s cílem pomoci propuštěným pracovníkům, Itálie oznámila, že činnosti „poskytování obecných informací a poradenství pro volbu

---

22 Banca d’Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

23 Banca d’Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

24 Banca d’Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

25 Banca d’Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

26 Ministerstvo infrastruktury a dopravy, ministerstvo práce a sociální politiky, ministerstvo hospodářského rozvoje a ministerstvo pro jih a územní soudržnost.

27 Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL), Unione Italiana del Lavoro (UIL), Federazione Italiana Lavoratori Trasporti-Confederazione Generale Italiana del Lavoro (FILT-CGIL), Federazione Italiana Trasporti-Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (FIT-CISL), UIL Trasporti, Unione Generale del Lavoro (UGL) Mare e Porti, Unione Sindacale di Base (USB) lavoro privato a Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU).

28 Assegno di ricollocazione-CIGS.

povolání“ již byly provedeny a 179 propuštěných pracovníků se zúčastnilo odborné přípravy zaměřené na prohlubování dovedností v oblasti logistiky.

Doplňkovost s akcemi financovanými z vnitrostátních fondů nebo fondů Unie

33. Itálie potvrdila, že opatření, na která bude poskytnut finanční příspěvek z EFG, nebudou zároveň financována z jiných finančních nástrojů Unie.

34. Koordinovaný balíček individualizovaných služeb doplňuje akce financované z jiných vnitrostátních fondů nebo fondů EU, jako je asistenční služba pro opětovné umístění spojená s již zmíněným režimem CIGS.

Postupy pro konzultaci s cílovými příjemci pomoci nebo jejich zástupci, se sociálními partnery a s místními a regionálními orgány

35. Region Sardinie, agentura ASPAL, město Cagliari, přístavní orgán v Cagliari a odborové svazy společně pracují na určení vhodných opatření a způsobů, jak zajistit opětovné zaměstnání bývalých pracovníků ze společnosti Porto Canale. Od listopadu 2020 uspořádaly agentura ANPAL[29] a sardinské orgány několik videokonferencí s cílem doladit balíček opatření a připravit žádost o příspěvek z EFG.

Cíloví příjemci pomoci a navrhovaná opatření

Cíloví příjemci pomoci

36. Očekává se, že opatření využije všech 190 propuštěných pracovníků. Rozdělení těchto pracovníků podle pohlaví, věkové skupiny a úrovně vzdělání je následující:

Kategorie		Očekávaný počet příjemců pomoci	
Pohlaví:	Muži	172	(90,5 %)
	Ženy	18	(9,5 %)
	Nebinární	0	(0,0 %)
Věková skupina:	Méně než 30 let	0	(0,0 %)
	30–54 let	187	(98,4 %)
	Více než 54 let	3	(1,6 %)
Úroveň vzdělání	Nižší sekundární vzdělání nebo nižší[30]	18	(9,5 %)
	Vyšší sekundární[31] nebo postsekundární vzdělání[32]	159	(83,7 %)

29 Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), italská národní agentura pro aktivní politiky zaměstnanosti.

30 ISCED 0–2.

31 ISCED 3.

32 ISCED 4.

Terciární vzdělání[33]	13	(6,8 %)

Navrhovaná opatření

37. Individualizované služby pro propuštěné pracovníky sestávají z těchto opatření:

– Poskytování obecných informací a poradenství pro volbu povolání. Po získání obecných informací o dostupných opatřeních je všem pracovníkům poskytnuto poradenství pro volbu povolání. Toto opatření, které již bylo provedeno, není součástí balíčku spolufinancovaného z EFG. Je však popsáno v zájmu soudržnosti opatření navrhovaných pro propuštěné pracovníky.

– Poradenství pro profesní rozvoj. Profilování, které je součástí obsahu tohoto opatření, je navrženo tak, aby podporovalo proces osobního uvědomění zaměřený na určení oblastí zájmu, dovedností, schopností a kompetencí a oblastí ke zlepšení. Výsledkem tohoto procesu bude personalizovaný plán pracovníka k opětovnému začlenění do pracovního procesu.

– Pomoc při hledání zaměstnání, jejíž součástí je aktivní vyhledávání pracovních příležitostí na místní a regionální úrovni a zprostředkování zaměstnání.

– Mentorství pro přizpůsobení se nové práci. Předpokládá se, že mentorování pomůže pracovníkům přizpůsobit se novému pracovnímu prostředí a organizačnímu kontextu.

– Podpora pro vytvoření podniku. Pracovníci, kteří mají zájem stát se osobami samostatně výdělečně činnými, absolvují skupinové/individuální školení, které by mohlo zahrnovat plánování, provádění studií proveditelnosti, přípravu obchodních plánů, pomoc při určování možností financování atd. Bude jim k dispozici nástroj pro podnikatelské dovednosti „WeRentrepreneur“[34].

– Příspěvek na vytvoření podniku. Pracovníci, kteří založí podnik nebo zahájí činnost jako osoby samostatně výdělečně činné, obdrží příspěvek ve výši až 22 000 EUR, který jim pomůže s náklady spojenými se založením podniku.

– Odborná příprava. Nabídka odborné přípravy týkající se logistiky, jako je pohyb zboží, plánování dopravy atd., údržba strojů zapojených do distribuce nákladu nebo řízení a organizace logistických infrastruktur. Hlavní odborná příprava je doplněna 30 hodinami horizontální odborné přípravy (angličtina nebo software související s obsahem hlavní odborné přípravy).

  Pracovníci, kteří se po zprostředkování zaměstnání dostanou do užšího výběru, budou proškoleni, aby vyřešili jakékoli nedostatky v oblasti dovedností zjištěné potenciálním zaměstnavatelem. Přednost budou mít nejzranitelnější skupiny pracovníků, zejména osoby s nižším vzděláním nebo osoby starší 55 let. Odborná příprava se zaměří na zelenou ekonomiku, modrou ekonomiku[35], osobní služby, zdravotnické a sociální služby, propagaci kulturního dědictví a kulturní činnosti. Součástí nabídky odborné přípravy je rovněž příprava v

[33] ISCED 5–8.

[34] www.werentrepreneur.com

[35] https://ec.europa.eu/oceans-and-fisheries/ocean/blue-economy/sustainable-blue-economy_en

oblasti odborných kvalifikací zahrnutá ve vnitrostátních nebo regionálních katalozích.

Pracovníci, kteří usilují o samostatnou výdělečnou činnost, obdrží poukaz na odbornou přípravu, který má být použit na odbornou přípravu týkající se zakládání a řízení podniku.

– Pobídky a příspěvek na zvláštní náklady. 1) Pobídky k zaměstnávání. Podniky, které najímají bývalé pracovníky společnosti Porto Canale, obdrží 3 500 EUR za smlouvy na plný úvazek na dobu neurčitou a 1 500 EUR za smlouvy na dobu určitou. 2) Náhrada výdajů na mobilitu. Na podporu geografické mobility pracovníků v případě opětovného zaměstnání v podniku v jiném regionu nebo ve vzdálenosti 200 km či více od místa bydliště pracovníka se plánuje náhrada nákladů na stěhování. 3) Pobídka k odborné přípravě. Pracovníci, kteří se aktivně účastní odborné přípravy, obdrží jednorázovou částku ve výši 500 EUR.

38. Opatření byla plánována tak, aby byla v souladu s italskou národní strategií pro udržitelný rozvoj (SNSvS)[36]. Balíček přispěje k šíření horizontálních dovedností potřebných v digitální průmyslové éře i v hospodářství účinně využívajícím zdroje, a to v souladu s čl. 7 odst. 2 nařízení o EFG.

39. Navržený koordinovaný balíček individualizovaných služeb, který je zde popsán, představuje aktivní opatření na trhu práce v rámci způsobilých opatření stanovených v článku 7 nařízení o EFG. Navrhované služby nenahrazují pasivní opatření sociální ochrany.

40. Itálie poskytla požadované informace o opatřeních, která jsou pro dotčený podnik povinná podle vnitrostátního práva nebo na základě kolektivních smluv. Rovněž potvrdila, že finanční příspěvek z EFG nebude taková opatření nahrazovat.

Odhadovaný rozpočet

41. Celkové odhadované náklady činí 1 756 950 EUR, což zahrnuje výdaje na individualizované služby ve výši 1 686 750 EUR a výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování a propagace, kontroly a výkaznictví ve výši 70 200 EUR.

42. Celkový požadovaný finanční příspěvek z EFG činí 1 493 407 EUR (85 % celkových nákladů).

43. Vnitrostátní předběžné financování a spolufinancování poskytuje region Sardinie.

Opatření	Odhadovaný počet účastníků	Odhadované náklady na účastníka *(EUR)*[37]	Odhadované celkové náklady *(EUR)*[38]
Individualizované služby (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. a) nařízení o EFG)			

[36] Strategia Nazionale per lo Sviluppo sostenibile (SNSvS).

[37] Odhadované náklady na pracovníka byly zaokrouhleny, aby se neuváděla desetinná místa. Toto zaokrouhlení však nemá vliv na celkové náklady každého opatření, které jsou stejné jako v žádosti předložené Itálií.

[38] Celkové částky se z důvodu zaokrouhlení neshodují.

Poradenství pro profesní rozvoj (*counselling per lo sviluppo di carriera e patto di azione*)	190	280	53 200
Pomoc při hledání zaměstnání (*accompagnamento e assistenza alla ricerca attiva di lavoro)*	150	280	42 000
Mentorství pro přizpůsobení se nové práci (*accompagnamento all'inserimento lavorativo*)	150	175	26 250
Podpora pro vytvoření podniku (*accompagnamento alla creazione d'impresa*)	20	525	10 500
Příspěvek na vytvoření podniku (*bonus per la creazione di un'impresa)*	20	22 000	440 000
Odborná příprava (*formazione professionale su misura, voucher formativo specialistico, formazione specialistica in gestione aziendale)*	176	2 993	526 800
Mezisoučet a): Procento balíčku individualizovaných služeb	–		1 098 750 (65,14 %)
Příspěvky a pobídky (opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG)			
Pobídky k zaměstnávání (*incentivo all'assunzione*)	170	2 235	380 000
Náhrada výdajů na mobilitu (*bonus per la mobilità territoriale*)	80	1 500	120 000
Pobídka k odborné přípravě (*indennità per la frequenza della formazione*)	176	500	88 000
Mezisoučet b): Procento balíčku individualizovaných služeb:	–		588 000 (34,86 %)
Činnosti podle čl. 7 odst. 5 nařízení o EFG			
1. Přípravné činnosti	–		15 000
2. Řízení	–		30 000
3. Informační a propagační činnosti	–		4 200
4. Kontrolní a vykazovací činnosti	–		21 000
Mezisoučet c): Procentní podíl na celkových nákladech:	–		70 200 (4,00 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–		1 756 950
Příspěvek z EFG (85 % celkových nákladů)	–		1 493 407

44. Náklady na opatření uvedená v tabulce výše jakožto opatření podle čl. 7 odst. 2 písm. b) nařízení o EFG nepřesahují 35 % celkových nákladů na koordinovaný balíček individualizovaných služeb. Itálie potvrdila, že tato opatření jsou podmíněna aktivní účastí cílových příjemců pomoci na činnostech souvisejících s hledáním zaměstnání nebo s odbornou přípravou.

45. Itálie potvrdila, že náklady na investice do samostatně výdělečné činnosti, vytváření podniků a převzetí podniků zaměstnanci nepřekročí částku 22 000 EUR na příjemce.

Období způsobilosti výdajů

46. Itálie cílovým příjemcům pomoci začala poskytovat individualizované služby dne 8. října 2020. Výdaje na opatření jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 8. října 2020 do uplynutí 24 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

47. Itálii začaly vznikat administrativní výdaje spojené s prováděním EFG dne 18. ledna 2021. Výdaje na činnosti v oblastech přípravy, řízení, informování a propagace, kontroly a výkaznictví jsou proto způsobilé pro finanční příspěvek z EFG od 18. ledna 2021 do 31 měsíců po dni vstupu rozhodnutí o financování v platnost.

Řídicí a kontrolní systémy

48. Žádost obsahuje popis řídicího a kontrolního systému, který specifikuje povinnosti dotčených orgánů. Itálie Komisi informovala, že finanční příspěvek z EFG bude agentura ANPAL řídit následovně: jako řídicí orgán bude jednat agentura ANPAL – Divisione IV a jako certifikační orgán bude jednat agentura ANPAL – Divisione VI. Jako auditní orgán bude jednat Ministero del lavoro e delle politiche sociali – MLPS – Segretariato Generale. Zprostředkujícím subjektem pro řídicí orgán bude agentura ASPAL.

Závazky poskytnuté dotčeným členským státem

49. Itálie poskytla všechny nezbytné záruky týkající se těchto bodů:

– při přístupu k navrženým opatřením a jejich provádění budou dodržovány zásady rovného zacházení a nediskriminace,

– byly splněny požadavky stanovené vnitrostátními právními předpisy a právními předpisy EU, které se týkají hromadného propouštění,

– zamezí se jakémukoli dvojímu financování,

– finanční příspěvek z EFG bude v souladu s procesními a hmotněprávními pravidly Unie pro státní podporu.

ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Rozpočtový návrh

50. Prostředky z EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027[39].

[39] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

51. Po posouzení žádosti s ohledem na podmínky stanovené v čl. 13 odst. 1 a 2 nařízení o EFG a při zohlednění počtu cílových příjemců pomoci, navržených opatření a odhadovaných nákladů navrhuje Komise uvolnit z EFG částku 1 493 407 EUR, která představuje 85 % celkových nákladů na navržená opatření, aby se v souvislosti s dotčenou žádostí poskytl finanční příspěvek.

52. Návrh rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijme společně Evropský parlament a Rada, jak stanoví bod 9 interinstitucionální dohody ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[40].

Související akty

53. Současně s tímto návrhem rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG předloží Komise Evropskému parlamentu a Radě návrh na převod prostředků ve výši 1 493 407 EUR do příslušné rozpočtové položky.

54. Současně s přijetím tohoto návrhu rozhodnutí o uvolnění prostředků z EFG přijala Komise rozhodnutí o poskytnutí finančního příspěvku, který představuje rozhodnutí o financování ve smyslu článku 110 finančního nařízení[41]. Toto rozhodnutí o financování vstoupí v platnost dnem, kdy je Komisi oznámeno schválení rozpočtového převodu Evropským parlamentem a Radou.

[40] Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

[41] Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU, Euratom) 2018/1046 ze dne 18. července 2018, kterým se stanoví finanční pravidla pro souhrnný rozpočet Unie, mění nařízení (EU) č. 1296/2013, (EU) č. 1301/2013, (EU) č. 1303/2013, (EU) č. 1304/2013, (EU) č. 1309/2013, (EU) č. 1316/2013, (EU) č. 223/2014 a (EU) č. 283/2014 a rozhodnutí č. 541/2014/EU a zrušuje nařízení (EU, Euratom) č. 966/2012 (Úř. věst. L 193, 30.7.2018, s. 1).

2021/0337 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY

o uvolnění prostředků z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům na základě žádosti Itálie – EGF/2021/003 IT Porto Canale

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/691 ze dne 28. dubna 2021 o Evropském fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) a o zrušení nařízení (EU) č. 1309/2013[42], a zejména na čl. 15 odst. 1 uvedeného nařízení,

s ohledem na interinstitucionální dohodu ze dne 16. prosince 2020 mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o rozpočtové kázni, spolupráci v rozpočtových záležitostech a řádném finančním řízení, jakož i o nových vlastních zdrojích, včetně plánu zavádění nových vlastních zdrojů[43], a zejména na bod 9 této dohody,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Cílem Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům (EFG) je projevit solidaritu a podporovat důstojné a udržitelné zaměstnání v Unii tím, že se poskytne podpora propuštěným pracovníkům a osobám samostatně výdělečně činným, které přestaly vykonávat svou činnost kvůli rozsáhlým restrukturalizačním událostem, a pomáhat jim, aby se mohli co nejdříve vrátit do důstojného a udržitelného zaměstnání.

(2) Prostředky z EFG nepřekročí maximální roční částku 186 milionů EUR (v cenách roku 2018), jak je stanoveno v článku 8 nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093[44].

(3) Dne 15. července 2021 předložila Itálie žádost o uvolnění prostředků z EFG v souvislosti s propouštěním pracovníků ve společnosti Porto Industriale di Cagliari SpA v Itálii. Tato žádost byla doplněna o dodatečné informace poskytnuté v souladu s čl. 8 odst. 5 nařízení (EU) 2021/691. Žádost splňuje podmínky pro poskytnutí finančního příspěvku z EFG podle článku 13 nařízení (EU) 2021/691.

(4) V souladu s čl. 4 odst. 3 nařízení (EU) 2021/691 se žádost Itálie považuje za přípustnou, neboť území, na něž se propouštění vztahuje, je malým trhem práce a propouštění má značný dopad na zaměstnanost a na regionální hospodářství.

(5) V souvislosti s uvedenou žádostí Itálie by proto měly být uvolněny prostředky z EFG na poskytnutí finančního příspěvku ve výši 1 493 407 EUR.

---

42 Úř. věst. L 153, 3.5.2021, s. 48.

43 Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

44 Nařízení Rady (EU, Euratom) 2020/2093 ze dne 17. prosince 2020, kterým se stanoví víceletý finanční rámec na období 2021–2027 (Úř. věst. L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

(6) Aby byly prostředky z EFG uvolněny co nejdříve, mělo by být toto rozhodnutí použitelné ode dne jeho přijetí,

PŘIJALY TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

V rámci souhrnného rozpočtu Unie na rozpočtový rok 2021 se z Evropského fondu pro přizpůsobení se globalizaci na pomoc propuštěným pracovníkům uvolňuje částka ve výši 1 493 407 EUR v prostředcích na závazky a na platby.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v Úředním věstníku Evropské unie. Použije se ode dne [*datum přijetí*]*.

V Bruselu dne

Za Evropský parlament	*Za Radu*
předseda	*předseda/předsedkyně*

* Datum vloží Parlament před vyhlášením v Úředním věstníku.