

2. Andra grunden: Fastställelse av att det förekommit mobbning

- Personaldomstolen kan enligt klaganden inte undgå sitt ansvar att utreda påståenden om mobbning. Därför var det totalt rättsstridigt av personaldomstolen att slå fast att yrkandet om fastställelse av att mobbning förekommit inte kunde upptas till prövning. Fastställelse och rättslig kvalificering av de faktiska omständigheterna är ett viktigt föregående villkor som ska vara uppfyllt för att kunna fastställa vilken ersättning som ska utgå för de återopade skadorna.

3. Tredje grunden: Yrkandet att EIB ska förpliktas utge ersättning på grund av mobbning

- Klaganden gör härvid gällande att villkoren är uppfyllda i förevarande mål för att tribunalen ska kunna pröva uppgifterna och fastställa rätten till ersättning för den lidna skadan.

Tribunalens beslut av den 3 februari 2016 – Experience Hendrix mot OHMI – JH Licence (Jimi Hendrix)

(Mål T-357/14) ⁽¹⁾

(2016/C 111/51)

Rättegångsspråk: tyska

Ordföranden på tredje avdelningen avdelningen har förordnat om avskrivning av målet.

⁽¹⁾ EUT C 253, 4.8.2014.
